

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
		Страница 1 из 36	

Согласовано

Решением Ученого Совета
«26» 11 2025 г., № 4



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»
НА 2026-2030 ГОДЫ**

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
			Страница 2 из 36

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
РАЗДЕЛ 2	ВВЕДЕНИЕ	4
РАЗДЕЛ 3	ОБЗОР ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ», ВКЛЮЧАЯ ЕГО ДОСТИЖЕНИЯ, ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ	5
РАЗДЕЛ 4	ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ЦЕННОСТИ ПРОГРАММЫ	18
РАЗДЕЛ 5	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	18
РАЗДЕЛ 6	ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ	21
РАЗДЕЛ 7	ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	22
РАЗДЕЛ 8	ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ГОДАМ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ	24



РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» на 2026-2030 годы.
Основания разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК.;Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 года № 319-III.;Закон Республики Казахстан «О науке и технологической политике» от 1 июля 2024 года № 103-VIII ЗРК.;Стратегия "Казахстан-2050": Новый политический курс состоявшегося государства. Послание Президента Республики Казахстан от 14 декабря 2012 года;Указ Президента Республики Казахстан «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2029 года» от 30 июля 2024 года № 611;Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы» от 28 марта 2023 года № 248;Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Концепции развития инфраструктуры здравоохранения на 2024 – 2030 годы от 12 июня 2024 года № 454;Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Плана развития Министерства здравоохранения Республики Казахстан на 2023-2027 годы» от 27 января 2023 года № 64;Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» от 9 февраля 2015 года №285-V ЗРК;Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования» от 25 октября 2018 года № 590;Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 октября 2018 года № 590 "Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования"» от 1 августа 2023 года № 375.
Разработчик Программы	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ»
Цель и задачи Программы	<p>Цель — повышение конкурентоспособности Казахстанского медицинского университета «ВШОЗ» через развитие многоуровневой подготовки кадров, интеграции науки, образования и клинической практики и расширение международного сотрудничества.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">Обеспечить формирование и развитие многоуровневой системы



	<p>медицинского образования, ориентированной на непрерывную и преемственную подготовку кадров на всех уровнях обучения в соответствии с требованиями национальных и международных стандартов.</p> <p>2. Повышение качества подготовки кадров для системы здравоохранения за счёт обновления образовательных программ, расширения практической базы, внедрения цифровых технологий и привлечения практикующих специалистов.</p> <p>3. Укрепление научно-исследовательского и инновационного потенциала университета за счёт развития исследований, участия в грантовых программах, роста публикационной активности и внедрения научных результатов в образовательную и клиническую практику.</p> <p>4. Обеспечить расширение международного сотрудничества и академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава с целью интеграции университета в международное образовательное и научное пространство.</p> <p>5. Обеспечить устойчивое институциональное развитие университета, включая совершенствование системы управления, внутреннее обеспечение качества образования и развитие образовательной, научной и клинической инфраструктуры.</p>
Сроки и этапы реализации	I этап: 2026 – 2027 годы II этап: 2028 – 2030 годы
Источники финансирования	- республиканский бюджет; - гранты МИО; - внебюджетные средства университета, в том числе от консалтинговой деятельности; - средства научно-технических программ, отечественных и международных грантов; - средства от коммерциализации научно-исследовательской деятельности университета; - средства спонсоров; - эндаумент-фонд.

РАЗДЕЛ 2. ВВЕДЕНИЕ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» (далее – ТОО КМУ «ВШОЗ») является одним из ведущих образовательных учреждений в сфере здравоохранения Республики Казахстан, активно внедряющим инновации в области медицинского образования, научных исследований и клинической практики.

ТОО КМУ «ВШОЗ» был образован в 1997 году постановлением Правительства Республики Казахстан от 21.07.1997 г. № 1142 на базе Казахстанской Школы Общественного Здравоохранения и за годы своего существования зарекомендовал себя как авторитетное учебное заведение, готовящее высококвалифицированных специалистов для системы здравоохранения.

ТОО КМУ «ВШОЗ» является самостоятельным университетом в области здравоохранения, осуществляющим среднее медицинское образование, послевузовское образование, дополнительное профессиональное образование и подготовку специалистов среднего звена в области медицины. Университет работает в соответствии с



Государственной лицензией без ограничения срока на образовательную деятельность серии № KZ18LAA00006861, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от 21 апреля 2016 года. Высокий уровень подготовки специалистов, научная продуктивность и тесная интеграция образовательного процесса с клинической практикой позволили университету занять лидирующие позиции в сфере здравоохранения, предоставляя качественное образование на государственном, русском и английском языках.

Программа развития ТОО КМУ «ВШОЗ» на 2026-2030 годы направлена на дальнейшее совершенствование образовательного процесса, научных исследований, клинической практики и консалтинговой деятельности в сфере управления здравоохранением. Университет, являясь одним из ведущих образовательных учреждений в сфере здравоохранения, стремится усилить свою роль в подготовке высококвалифицированных специалистов, способных эффективно решать задачи в области медицины и общественного здравоохранения. Программа ориентирована на интеграцию науки, образования и клинической практики, развитие международного сотрудничества, внедрение инновационных технологий в образовательный процесс и расширение клинической базы. Эти меры помогут обеспечить устойчивое развитие университета и поддержание его конкурентоспособности на национальном и международном уровнях.

РАЗДЕЛ 3. ОБЗОР ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ», ВКЛЮЧАЯ ЕГО ДОСТИЖЕНИЯ, ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ

ТОО КМУ «ВШОЗ» создан в 1997 году Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1142 от 21 июля 1997 года на базе Казахстанской школы общественного здравоохранения. Университет осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии серии № KZ18LAA00006861 от 21 апреля 2016 года, выданной бессрочно. С момента основания ТОО КМУ «ВШОЗ» занимает устойчивые позиции в системе подготовки управленческих, клинических и научных кадров для здравоохранения Республики Казахстан и стран Центральной Азии, выступая центром развития компетенций, лидерства и научно-аналитической экспертизы в сфере общественного здоровья и медицины.

Развитие ТОО КМУ «ВШОЗ» характеризуется последовательной трансформацией образовательной, научной и клинической деятельности в соответствии с государственными приоритетами и международными подходами к медицинскому образованию. Университет выстроил многоуровневую систему подготовки кадров, охватывающую медицинский колледж «KSPH», программы магистратуры, резидентуры, докторантуры PhD и дополнительного профессионального образования. Такая модель обеспечивает преемственность обучения, непрерывное профессиональное развитие специалистов и гибкость образовательных траекторий в зависимости от задач системы здравоохранения.

За годы деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ» достиг значимых институциональных результатов, подтвержденных прохождением институциональной и специализированной аккредитации, сертификацией системы менеджмента качества по стандарту ISO 9001:2015, участием в национальных и международных рейтингах, расширением академического и клинического партнерства, а также реализацией совместных образовательных и научных программ с зарубежными университетами и профессиональными организациями. Университет последовательно укрепляет статус научно-образовательного центра, развивая публикационную активность, экспертную и аналитическую деятельность, а также инфраструктуру подготовки научных кадров.

Современный этап развития ТОО КМУ «ВШОЗ» определяется необходимостью повышения качества и результативности медицинского образования в условиях системных



реформ здравоохранения, усиления требований к профессиональным компетенциям медицинских работников, внедрения клинико-ориентированных и междисциплинарных подходов, а также активного развития цифровых технологий и данных в медицине и общественном здравоохранении. Возрастает значимость подготовки специалистов, способных принимать управленческие решения, работать в мультидисциплинарных командах, использовать доказательные подходы и адаптироваться к быстро меняющимся профессиональным стандартам.

В этой связи приоритетами развития университета становятся углубление практико-ориентированной подготовки, интеграция образования, науки и клинической практики, развитие симуляционного обучения и цифровых образовательных решений, укрепление кадрового потенциала и расширение международного сотрудничества. Особое внимание уделяется подготовке специалистов в области общественного здоровья, клинического менеджмента, медицинской аналитики и устойчивого развития системы здравоохранения.

В долгосрочной перспективе ТОО КМУ «ВШОЗ» ориентирован на укрепление академического лидерства, развитие научно-инновационного потенциала и повышение вклада университета в формирование эффективной, устойчивой и ориентированной на потребности населения системы здравоохранения. Реализация данных приоритетов соответствует актуальным направлениям государственной политики, глобальным тенденциям развития медицинского образования и определяет стратегическую роль ТОО КМУ «ВШОЗ» как одного из ключевых центров подготовки кадров и экспертизы для здравоохранения Республики Казахстан.

В 2021 году ТОО КМУ «ВШОЗ» прошел институциональную аккредитацию и специализированную аккредитацию образовательных программ магистратуры и докторантury.

В 2023 году все образовательные программы (далее – ОП) резидентуры прошли соответствующую экспертизу и получили приложения к лицензии, подтверждающие право ТОО КМУ «ВШОЗ» на подготовку врачей-резидентов. На сегодняшний день реализуются 27 программ резидентуры, из которых 20 программ имеют специализированную аккредитацию. В 2024 году успешно аккредитованы 11 программ, в 2025 году – 9 программ, что подтверждает непрерывное совершенствование качества подготовки кадров.

В январе 2026 года университет планирует пройти очередной цикл аккредитации, включающий институциональную аккредитацию, реаккредитацию образовательных программ магистратуры, докторантury PhD и семи программ резидентуры. Проведение данных процедур позволит подтвердить соответствие деятельности университета международным и национальным стандартам качества и обеспечить дальнейшее укрепление системы подготовки медицинских кадров.

Система менеджмента качества университета сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 (сертификат TQCSI Казахстан № KZ 282-QC от 13 апреля 2023 года). 24 октября 2025 года успешно проведен ресертификационный аудит, по результатам которого подтвержден статус соответствия, и планируется получение обновленного сертификата в установленном порядке.

ТОО КМУ «ВШОЗ» 15 декабря 2020 года аккредитован Министерством образования и науки Республики Казахстан в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности (свидетельство МК № 006347). Заявка на очередную процедуру подтверждения статуса в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности, запланированная на декабрь 2025 года, подана.

Высокие достижения подтверждены результатами независимых рейтинговых оценок. По итогам 2024 года ТОО КМУ «ВШОЗ» занял 2-е место среди научно-исследовательских институтов и научных центров неклинического профиля. В Национальном рейтинге

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 7 из 36			

медицинских вузов 2025 года, согласно оценке IQAA-Ranking, ТОО КМУ «ВШОЗ» вошел в ТОП-3 ведущих медицинских образовательных организаций Казахстана.

Университет предлагает программы научно-педагогической и профильной магистратуры по образовательным программам: «Общественное здравоохранение», «Менеджмент здравоохранения», «Медицина», «Сестринское дело», «Медико-профилактическое дело», а также программы докторанттуры (научно-педагогического направления) по ОП «Общественное здравоохранение» и «Медицина». Реализация данных образовательных программ осуществляется выпускающими кафедрами ТОО КМУ «ВШОЗ», обеспечивающими учебно-методическое сопровождение, научное руководство и высокое качество подготовки обучающихся.

Важным направлением деятельности университета стало развитие сотрудничества в области совместных и двудипломных образовательных программ. В 2022 году был заключен договор с Высшей школой экономики и инноваций (WSEI, Польша) по программе «Менеджмент в здравоохранении», а в 2023 году – с Казанским государственным медицинским университетом (Российская Федерация) по направлению «Общественное здравоохранение».

В 2023 году все образовательные программы резидентуры ТОО КМУ «ВШОЗ» прошли соответствующую экспертизу и получили Приложения к лицензии на реализацию программ резидентуры, подтверждающие право университета на подготовку врачей-резидентов по заявленным специальностям. В настоящее время университет осуществляет подготовку по 27 образовательным программам резидентуры, из которых 20 программ прошли специализированную аккредитацию в признанных аккредитационных органах Республики Казахстан. В 2024 году успешно аккредитованы 11 программ, в 2025 году – еще 9, а в 2026 году планируется аккредитация 7 образовательных программ, что демонстрирует последовательность развития программ резидентуры и приверженность высоким стандартам качества подготовки.

Образовательный процесс по резидентуре обеспечивается 10 кафедрами и 6 курсами, при участии более 70 клинических наставников и свыше 80 клинических баз, в числе которых ведущие медицинские организации республиканского, областного и городского уровней. Это гарантирует возможность получения обучающимися современных клинических навыков и практико-ориентированной подготовки.

В 2023 году на базе ТОО КМУ «ВШОЗ» создан медицинский колледж «KSPH» с целью расширения образовательного континуума и обеспечения подготовки квалифицированных специалистов среднего звена для системы здравоохранения Республики Казахстан.

В конце 2024 года колледж успешно прошел международную институциональную аккредитацию, а также специализированную аккредитацию по четырем специальностям очной формы обучения: 0301000 «Лечебное дело», 0302000 «Сестринское дело», 0305000 «Лабораторная диагностика», 0306000 «Фармация». 2025 году колледж получил государственную лицензию на осуществление образовательной деятельности по уровням начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также на предоставление образовательно-оздоровительных услуг несовершеннолетним. Лицензия № KZ59LAM00001174 выдана Министерством просвещения Республики Казахстан. В этом же году колледж получил приложение к лицензии по специальности 09140200 – «Медицинская оптика» с присвоением квалификаций 4S09140201 – «Оптик медицинский» и 4S09140202 – «Оптикометрист».

В целом университет реализует 45 образовательных программ технического и профессионального, послесреднего и послевузовского образования, в том числе:

- 5 программ медицинского колледжа;



- 9 программ магистратуры;
- 2 программы докторантury PhD;
- 27 программ резидентуры.

ТОО КМУ «ВШОЗ» предлагает широкий спектр программ дополнительного профессионального образования и неформального обучения по 50 специальностям, обеспечивая непрерывное профессиональное развитие медицинских работников и управленческих кадров здравоохранения.

Общий контингент обучающихся ТОО «КМУ «ВШОЗ» составляет 1076 человек, включая все уровни подготовки, в том числе:

- 565 студентов медицинского колледжа;
- 178 магистрантов;
- 88 докторантов PhD;
- 245 резидентов.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых индикаторов эффективности университета и подтверждает востребованность подготовленных кадров в системе здравоохранения. Выпускники ТОО КМУ «ВШОЗ» успешно реализуют себя в организациях здравоохранения, научно-исследовательских институтах, медицинских вузах, центрах общественного здравоохранения, а также в международных проектах и экспертных структурах.

Средний показатель трудоустройства выпускников составляет 90%. При этом часть выпускников временно не трудоустраивается по объективным причинам: беременность, уход за ребенком до 3 лет, а также продолжение образования (обучение в резидентуре, PhD-программах, клинических ординатурах зарубежных университетов). Доля таких выпускников составляет 6-7% от общего числа.

Важной составляющей системы непрерывной подготовки медицинских кадров в ТОО КМУ «ВШОЗ» является дополнительное профессиональное образование, обеспечивающее повышение квалификации и переподготовку специалистов здравоохранения на всех этапах профессионального развития. Программы дополнительного образования направлены на развитие актуальных компетенций, внедрение современных клинических и управленческих подходов, а также обеспечение соответствия профессионального уровня медицинских работников современным требованиям отрасли.

В 2024 году направление дополнительного профессионального образования продемонстрировало значительные результаты: общее количество слушателей составил 20 577 человек, что на 57% выше, чем в 2023 году. Из них 6,6% обучались по государственным программам (МБП-003), при этом объем финансирования увеличился до 33,45 млн. тенге по сравнению с 20,6 млн. тенге годом ранее. На хозрасчетной основе обучено 19 202 специалистов, что составляет 78,3% от всех циклов повышения квалификации. Количество реализованных образовательных циклов выросло с 106 в 2023 году до 304 в 2024 году, что обеспечило расширение охвата и повышение доступности программ обучения.

Ведется подготовка докторантов в рамках консорциального соглашения между с РГП на ПХВ «Казахский научный центр дерматологии и инфекционных заболеваний» Министерства здравоохранения Республики Казахстан и Национальным научным центром фтизиопульмонологии Республики Казахстан Министерства здравоохранения Республики Казахстан. Образовательные программы реализуются с предоставлением государственных грантов в рамках консорциума.

В ТОО КМУ «ВШОЗ» функционирует библиотека, обеспечивающая информационную поддержку образовательного процесса, научных исследований и профессионального развития обучающихся и преподавателей. Библиотека ТОО КМУ «ВШОЗ» предоставляет доступ к специализированным мировым информационным ресурсам

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025 Версия:4 Страница 9 из 36	

в сфере медицины и здравоохранения, включая электронную библиотеку ГЭОТАР-Медиа (серии «Консультант врача» и «Консультант студента»), предоставляющая современные учебно-методические материалы и клинические рекомендации.

Университет предоставляет доступ к систематическим обзорам Cochrane library (Кокрановская библиотека) Wiley, обеспечивая обучающимся, преподавателям и исследователям возможность использования международных доказательных ресурсов в образовательной, научно-исследовательской и клинико-аналитической деятельности.

Для поддержания актуальности и соответствия профессиональным стандартам библиотечный фонд ежегодно пополняется. В период с 2024 года по 2025 год коллекция была обновлена на 3824 экземпляра профессиональной медицинской литературы (1223 наименования).

Общий фонд медицинской и научной литературы составляет 13 733 экземпляра, в том числе: 3 627 книг на государственном языке, 7 380 – на русском языке, 865 – на зарубежных языках.

Учебная литература составляет 70,9% от общего фонда и охватывает основные направления подготовки специалистов в области здравоохранения, включая современную клиническую, научно-методическую и управленческую литературу.

С 2020 года ТОО КМУ «ВШОЗ» сотрудничает с «КАБИС» (Казахской Автоматизированной Библиотечно-Информационной Системой) для улучшения качества обслуживания и совершенствования работы библиотеки. «КАБИС» автоматизирует библиотечные процессы и обеспечивает удаленный доступ к электронному каталогу через Интернет. Электронный каталог библиотеки доступен всем категориям пользователей. Платформа «КАБИС» предоставляет онлайн-доступ не только к электронным книгам, но и к полному списку изданий библиотеки с возможностью удобного поиска по различным параметрам.

Кадровый потенциал университета представлен 118 преподавателями, включая 22 докторов наук, 12 PhD, 47 кандидатов наук и 34 магистров. Научно-педагогический состав разработал авторские образовательные программы, защищенные свидетельствами о государственной регистрации. Университет аккредитован как субъект научной и научно-технической деятельности, а также функционируют два докторских совета – по направлениям «Общественное здравоохранение» (с 2019 г.) и «Медицина» (с 2022 г.). В 2024 году опубликовано 59 научных статей в журналах KOKCHBO, Web of Science и Scopus, что демонстрирует устойчивый рост научной активности.

Таким образом, ТОО КМУ «ВШОЗ» сформировал устойчивую систему многоуровневой подготовки кадров здравоохранения, обеспечивающую высокое качество образования, интеграцию международных стандартов, непрерывное профессиональное развитие медицинских работников, а также активное участие в научно-исследовательских и стратегических инициативах государства. Университет подтверждает статус ведущего образовательного и научного центра страны, оказывая существенное влияние на развитие здравоохранения Республики Казахстан.

Международная деятельность

ТОО КМУ «ВШОЗ» последовательно реализует стратегию развития международного партнерства, укрепления академической мобильности и повышения международного имиджа университета. За последние годы сотрудничество с зарубежными организациями стало устойчивым и системным, что подтверждается расширением географии партнеров и ростом количества совместных проектов. Университет заключил 65 соглашений с образовательными и научными организациями Европы, Азии и стран СНГ, установив новые связи с университетами Азербайджана, Китая, Польши, России, Киргизстана и Узбекистана.

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 10 из 36			

В 2024 году были подписаны меморандумы с Киевским медицинским университетом (Украина), The First Affiliated Hospital of Xi'an Jiaotong University и The School of International Education of Xi'an Jiaotong University, Mindray (КНР), а также с Ташкентским государственным стоматологическим институтом.

Особое место в международной деятельности занимает сотрудничество с Всемирной организацией здравоохранения. В 2022 году университет посетил директор Европейского бюро ВОЗ Ханс Клюге, который провел встречу с преподавателями и обучающимися, а в 2024 году ТОО КМУ «ВШОЗ» выступил соорганизатором учебного курса ВОЗ для лидеров общественного здравоохранения, в котором участвовали представители стран Центральной Азии и России. Вместе с ВОЗ реализованы проекты по оценке внедрения лидерских компетенций, подготовлен аналитический отчет по итогам анкетирования участников курса лидерства в г. Астана.

ТОО КМУ «ВШОЗ» активно участвует в международных мероприятиях, включая ежегодный конгресс «Global Health», который собирает представителей более 20 стран и организаций системы здравоохранения, а также стал значимым событием к 25-летию сотрудничества ВОЗ и Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

Реализованы совместные инициативы с AMC Teledoc International PTE Ltd, включая разработку программы международной конференции «Инновационная медицина–2025», проведение курсов по педагогическому мастерству и подготовку методических рекомендаций. Состоялись встречи с немецкими компаниями Abacus Analytical GmbH, ACL GmbH, Medavis GmbH, Opasca GmbH, Vision Med GmbH, NursIT Institute GmbH и другими, в рамках которых прошли специализированная конференция и B2B переговоры.

С 2020 года ежегодно проводятся совместные научно-практические конференции со Смоленским государственным медицинским университетом, на которых представлены научные доклады из Казахстана, России и Беларуси. Университет принимает участие в международных ассоциациях ASPHER, ORPHEUS и AMEE, а также привлекает зарубежных экспертов из Беларуси, Германии, Турции, Польши и России для проведения лекций и мастер-классов по различным направлениям здравоохранения.

Развитие академической мобильности остается одним из ключевых приоритетов: за период 2020-2025 годов ТОО КМУ «ВШОЗ» направил 12 преподавателей и 162 обучающихся на зарубежные стажировки и обучение. Представители университета прошли обучение в Норвегии, Великобритании, Японии, Турции, Италии, Китае, Кыргызстане, Узбекистане, России, участвовали в летней школе Медицинского университета Хубэй, международной конференции в Таиланде и стажировке в Афинском офисе ВОЗ. Преподаватели прошли обучение в рамках европейского курса лидерства ВОЗ, проходившего в Астане.

ТОО КМУ «ВШОЗ» участвует в программе Erasmus+ совместно с Высшей школой экономики и инноваций (WSEI, Польша), в рамках которой в 2024 году два сотрудника прошли обучение в г. Люблин. Кроме того, реализован крупный международный проект Erasmus+ “Improvement of CHILDren care teaching as a template for upgrading medical education in Central Asia” с участием партнеров из Италии, Германии, Польши, Португалии, Узбекистана, Таджикистана и Казахстана, в ходе которого разработаны сертификационные курсы, обновлена программа резидентуры по детской хирургии, включенная в реестр ЕСУВО, представлены результаты на конгрессе Global Health и организованы стажировки преподавателей в Польше, Германии и Италии.

За 2020-2025 годы ТОО КМУ «ВШОЗ» обеспечил масштабное и последовательное развитие кадрового потенциала отечественного здравоохранения, направив специалистов Республики Казахстан на зарубежное повышение квалификации по критически важным направлениям – акушерству и гинекологии, неонатологии, реабилитологии, онкологии,

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4

Страница 11 из 36

урологии, анестезиологии и реаниматологии, а также менеджменту в здравоохранении. Параллельно университет привлек ведущих международных экспертов из Испании, Польши, Франции, Турции, Германии, Израиля и других стран для проведения специализированных обучающих циклов, мастер-классов и практико-ориентированных образовательных программ на базе университета. За последние пять лет общее количество специалистов, прошедших зарубежные стажировки и обучение с участием иностранных спикеров, составило 518 человек, что демонстрирует системную, целенаправленную и долгосрочную работу ТОО КМУ «ВШОЗ» по интеграции международных образовательных стандартов, расширению профессиональных компетенций медицинских работников и внедрению передового мирового опыта в национальную систему здравоохранения. Такой масштаб международной деятельности подтверждает стратегическую роль университета как одного из ключевых центров подготовки и повышения квалификации кадров в сфере здравоохранения Казахстана.

Кадровый потенциал.

Кадровый потенциал ТОО КМУ «ВШОЗ» представлен более чем 196 сотрудниками, работающими на 120 основных штатных единицах. Структура персонала формируется по основным категориям:

Профессорско-преподавательский состав (ППС) – в его составе насчитывается 25 основных штатных сотрудников по теоретической деятельности, 19 основных штатных сотрудников клинической деятельности, а также 20 штатных сотрудников Медицинского колледжа. Административно-управленческий персонал (АУП) – включает 46 основного штатного сотрудника. Учебно-вспомогательный и прочий персонал – представлен 10 основными штатными сотрудниками.

Существующее распределение кадров обеспечивает выполнение образовательных, административных и вспомогательных функций университета в полном объеме.

За пятилетний период наблюдается значительное усиление кадрового потенциала ППС. Численность ППС выросла с 40 человек в 2020 году до 118 человек в 2025 году, увеличившись почти в три раза. Количество штатных сотрудников возросло с 26 до 44 человек, а число совместителей – с 18 до 86 человек. Укрепился и квалификационный состав: число кандидатов наук увеличилось с 9 до 15, докторов PhD – с 2 до 6, при стабильном количестве докторов наук (8-14). Показатель остеопенности ППС варьировал от 73% до 81%, достигая максимума в 2024 году. Эти изменения отражают расширение образовательных программ, рост научной активности и привлечение практикующих специалистов.

На штатные единицы ППС приходится основная доля кадровой нагрузки, что отражает образовательную и научную специфику университета. Значительная часть ППС представлена основными штатными сотрудниками, а также совместителями из числа практикующих специалистов, руководителей организаций здравоохранения, экспертов отрасли и научных работников.

Доля основных штатных сотрудников ППС с учеными степенями остается стабильно высокой. Среди них – доктора наук, кандидаты наук, доктора PhD, а также магистры, обеспечивающие проведение учебных занятий, научно-исследовательской и проектной деятельности, а также руководство образовательными программами.

В ТОО КМУ «ВШОЗ» работают ведущие ученые, эксперты сферы общественного здравоохранения, практикующие врачи, специалисты прикладной медицины и менеджмента здравоохранения, имеющие признание на национальном и международном уровнях. Среди сотрудников – члены отраслевых ассоциаций, научных советов, профессиональных обществ, обладатели государственных и ведомственных наград, нагрудных знаков МОН РК и МЗ РК, почетных званий и премий.

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 12 из 36			

ТОО КМУ «ВШОЗ» уделяет значительное внимание развитию кадрового потенциала: ежегодно увеличивается доля сотрудников, проходящих курсы повышения квалификации, внутренние тренинги и обучающие семинары, в том числе по направлениям менеджмента качества, управления рисками и цифровых компетенций.

В 2024 году особое внимание было уделено повышению педагогической компетентности профессорско-преподавательского состава: в июне 2024 года курс повышения квалификации по педагогике прошли 34 преподавателя.

Научная и исследовательская деятельность

Научная и исследовательская деятельность ТОО КМУ «ВШОЗ» в 2020-2025 годах демонстрирует устойчивый рост научного потенциала, активное развитие инноваций, укрепление международного сотрудничества и расширение участия профессорско-преподавательского состава в исследовательских проектах. Университет занимает лидирующие позиции среди медицинских вузов Казахстана и подтверждает свой статус научно-исследовательского центра.

Результаты национальной оценки научной деятельности.

По итогам национального рейтинга научной и инновационной деятельности медицинских университетов Республики Казахстан за 2022 год Университет занял 2-е место, а по итогам 2024 года - 3-е место, сохранив высокие позиции и демонстрируя стабильную научную активность.

За годы своей деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ» накопил значительный опыт реализации как национальных, так и международных научно-исследовательских и прикладных проектов. Среди последних реализованных проектов, в которых принимали участие профессорско-преподавательский состав и научные сотрудники университета, можно отметить:

Программно-целевой финансируемый проект (ПЦФ) «Национальная программа внедрения персонализированной и превентивной медицины в Республике Казахстан» (2021-2022гг.), реализуемый при финансировании Министерства здравоохранения РК. Целью исследования было провести эпидемиологическое поперечное исследование влияния социально-экономических, психосоциальных и поведенческих факторов на здоровье населения Республики Казахстан, включающее основные хронические неинфекционные заболевания и COVID-19, с последующей разработкой управлеченческих решений. Соисполнителями данного проекта были медицинские вузы, НИИ и НЦ. Был проведен сбор информации на национальном и региональном уровнях по основным факторам риска неинфекционных заболеваний для проведения мероприятий по профилактике и контролю НИЗ, обеспечения основы дальнейшего внедрения и укрепления эффективных мер. В рамках программы опубликованы статьи в Казахстане и зарубежных журналах, получено авторское свидетельство, изданы Методические рекомендации.

«Improvement of children care teaching as a template for upgrading medical education in Central Asia – ChildCA» (2021-2022 гг.) – международный образовательный проект в рамках программы ERASMUS, где соисполнителями были Европейские университеты (Университет Павии, Италия; Фрайбургский университет, Германия; Ягеллонский университет, Польша); Казахстана (Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова, Казахский национальный университет имени аль-Фараби); Узбекистана (Ташкентский педиатрический медицинский институт, Бухарский государственный медицинский институт); Таджикистана (Таджикский государственный медицинский университет имени Абуали ибн Сино, Институт последипломного образования в сфере здравоохранения Республики Таджикистан; Хатлонский государственный медицинский университет). Основная цель проекта ChildCA – улучшить систему ухода за детьми в странах Центральной Азии посредством современного и инновационного последипломного обучения

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 13 из 36			

специалистов, работающих в сфере ухода за детьми.

«Влияние COVID-19 на репродуктивное здоровье женщин и охрана женского здоровья» – научно-технический проект, финансируемый Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан (руководитель Ауезова А.М., 2022-2024 гг.), посвящен изучению клинических, гормональных и репродуктивных изменений у женщин, перенесших COVID-19. Исследование завершилось публикациями в национальных и зарубежных научных журналах, что подтверждает высокую востребованность результатов и их практическую значимость для клинической медицины и программ женского здоровья.

Проект «Эпидемиологические и социально-экономические факторы, влияющие на репродуктивное и психическое здоровье женщин в Казахстане до и во время пандемии COVID-19» (руководитель Мойынбаева Ш.М., 2024-2026 гг.), реализуется в рамках грантового финансирования исследований молодых ученых «Жас ғалым», финансируемое из республиканского бюджета. В рамках проекта изданы публикации в отечественных и зарубежных изданиях, сформирована научная база для оценки влияния социально-экономических детерминант на здоровье женщин. Проект демонстрирует значимость эпидемиологических подходов и комплексных аналитических методов.

Проект «Разработка и внедрение системы управления агрессивным поведением подростков в образовательных учреждениях» (руководитель Камалиев М.А., 2025-2027 гг.) направлен на формирование и апробацию системы управления агрессивным поведением подростков в школах и колледжах. Проект носит междисциплинарный характер, охватывает педагогические, психологические и социально-поведенческие аспекты, а также предусматривает разработку инструментов для внедрения в образовательный процесс.

В проекте «Долгосрочные последствия COVID-19 на репродуктивное здоровье женщин: комплексный анализ, профилактика и реабилитация» (руководитель Еркенова С.Е., 2025-2027 гг.) проводится оценка хронических нарушений репродуктивного здоровья, связанных с перенесенной коронавирусной инфекцией. Исследование предусматривает разработку профилактических и реабилитационных мер, а также формирование научных рекомендаций для клинической практики. Данный проект также выполняется в рамках грантового финансирования исследований молодых ученых «Жас ғалым».

Два аналитических проекта Всемирной организации здравоохранения – «Analysis of the implementation of leadership principles in the field of public health based on the results of the leadership course conducted in Kazakhstan» (2025 г.) и «Brief analysis of the implementation of leadership principles at KSPH and Medical College KSPH» (2025 г.) посвящены оценке развития управленческих компетенций специалистов общественного здравоохранения. Проекты поддерживают международное сотрудничество и укрепляют стратегическое взаимодействие в области лидерства в здравоохранении.

Проект «Научное исследование по оценке эффективности интеграции учебно-клинических подходов в системе подготовки специалистов здравоохранения Республики Казахстан» направлен на изучение механизмов сочетания теории и практики в подготовке медицинских кадров. Исследование реализуется при финансировании ТОО «Национальный учебно-клинический центр» и предусматривает анализ внедрения современных клинических подходов в образовательный процесс.

Внешнее финансирование научно-исследовательской деятельности университета формируется за счет государственных грантов Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, Министерства здравоохранения РК, международных организаций и коммерческих структур.

Публикационная активность профессорско-преподавательского состава Университета демонстрирует устойчивую положительную динамику за период 2021-2025 годов. В 2021 году сотрудниками было опубликовано 16 статей в базе данных Scopus и оформлено 5



авторских свидетельств. В 2022 году общее число публикаций значительно возросло: 23 статьи в Scopus, 19 публикаций в журналах, рекомендованных КОКСНВО, получен 1 патент и зарегистрировано 35 авторских свидетельств. В 2023 году опубликовано 15 статей в Scopus и 33 статьи в КОКСНВО, оформлен 1 патент и 15 авторских свидетельств. В 2024 году число публикаций продолжило расти, достигнув 18 статей в Scopus и 38 – в КОКСНВО, дополненных 4 патентами и 24 авторскими свидетельствами. В 2025 году публикационная активность достигла своего максимального значения: 34 статьи в Scopus, 28 публикаций в КОКСНВО, оформлено 4 патента и 26 авторских свидетельств. Данная динамика подтверждает повышение качества проводимых исследований, активное участие ППС в грантовых проектах и последовательное укрепление научных школ Университета.

Научно-практический журнал «Medicine, Science and Education» является ключевым элементом научной экосистемы Университета и демонстрирует устойчивое развитие в 2022–2025 годах. 30 марта 2022 года издание успешно прошло повторную аккредитацию, а в 2023 году был проведен масштабный ребрендинг, включивший обновление визуальной концепции и совершенствование редакционно-издательских процессов. С сентября 2025 года, начиная с выпуска №3, журнал включен в национальную базу ҚазДБ (КазБЦ) и получил международные ISSN для печатной и электронной версий. В 2025 году осуществляется переход на новый официальный сайт, что направлено на цифровизацию процессов и повышение удобства для авторов и читателей. Публикационная активность журнала после ребрендинга демонстрирует уверенный рост: в 2023 году опубликовано 33 статьи, в 2024 году – 37 статей, а в первых трех выпусках 2025 года – 56 материалов. Дополнительно в 2025 году были изданы три специальных номера, содержащие соответственно 55, 37 и 28 статей. Данная динамика свидетельствует о значительном росте привлекательности журнала для авторов, расширении научной аудитории и укреплении роли издания как важной платформы для распространения научных результатов.

В 2021-2025 годах Университет активно укреплял научное взаимодействие и международное сотрудничество, систематически проводя крупные международные и республиканские научные мероприятия.

Согласно Плану научно-практических мероприятий, ежегодно ТОО КМУ «ВШОЗ» проводит «Международную научно-практическую конференцию молодых ученых: наука и молодежь», Международную научно-практическую конференцию “Кадровые ресурсы в здравоохранении”, Республиканскую Ярмарку вакансий и Международный Конгресс “Global Health”.

В этот период были организованы «Нетворкинг: вклад молодых ученых в развитие науки через участие в проектах», гостевые лекции профессоров, IX международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы общественного здоровья и здравоохранения» (совместно с ФГБОУ ВО «Смоленский государственный медицинский университет» Минздрава России, Учреждение образования «Полесский государственный университет», Республика Беларусь), Международный конгресс «Global Health» (2022, 2024), ежегодная Международная конференция молодых ученых «Наука и молодежь» (2022-2025), Международная конференция «Innovative Medicine – 2025», а также Международный конгресс «Мост к здоровью» (2025) и другие, объединившие исследователей и специалистов в области медицины и общественного здравоохранения. Значимым событием стала научно-практическая конференция «Кадровые ресурсы в здравоохранении» (2025), в рамках которой прошла ярмарка вакансий и состоялась презентация 28 стартап-проектов молодых разработчиков. Проведение данных мероприятий способствует расширению международных связей, развитию научной коммуникации, стимулированию исследовательской активности профессорско-преподавательского состава и созданию дополнительных возможностей для молодых ученых.

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 15 из 36			

6. Общая динамика развития науки

Объединение высокой публикационной активности, успешного участия в грантах, модернизации журнала, роста мероприятий и участия в международных проектах подтверждает поступательное развитие научной экосистемы ТОО «КМУ «ВШОЗ».

ТОО КМУ «ВШОЗ» системно развивает научно-исследовательскую деятельность, формирует новые научные направления, укрепляет международное сотрудничество и обеспечивает проведение исследований, ориентированных на актуальные потребности здравоохранения.

Практическое здравоохранение

ТОО КМУ «ВШОЗ» заключило более 200 договоров с организациями здравоохранения, являющимися базами профессиональной практики обучающихся. На каждый учебный год утверждается график прохождения профессиональных практик по направлениям и уровням подготовки, после чего издается приказ о направлении обучающихся на базы практик.

Важным элементом профессиональной поддержки обучающихся, прежде всего резидентов, является система клинического наставничества. Клинические наставники назначаются из числа опытных врачей и преподавателей клинических кафедр и сопровождают обучающихся в процессе практической подготовки. Деятельность клинических наставников направлена на содействие приобретению и совершенствованию профессиональных теоретических и практических компетенций, формированию устойчивых навыков клинического мышления, освоению норм медицинской этики и деонтологии, воспитанию требовательности к качеству собственной работы и заинтересованности в результатах профессиональной деятельности.

Основными задачами клинического наставничества являются привитие принципов добросовестной трудовой практики, формирование высокого уровня профессиональной компетентности и готовности к самостоятельному выполнению профессиональных обязанностей, передача личного клинического опыта, знаний, умений и навыков, а также ускорение процесса профессионального становления и адаптации выпускников к условиям практического здравоохранения.

ТОО КМУ «ВШОЗ» обеспечивает реализацию образовательных программ магистратуры и докторантуры в тесном сотрудничестве с профессиональными ассоциациями, отраслевыми организациями, учреждениями здравоохранения, неправительственными и международными партнерами. Такое взаимодействие способствует повышению качества образовательного процесса, актуализации содержания программ и развитию практико-ориентированных компетенций обучающихся.

Партнерская сеть ТОО КМУ «ВШОЗ» включает:

- Министерство здравоохранения Республики Казахстан и подведомственные научно-исследовательские институты;
- Национальную ассоциацию общественного здравоохранения, Ассоциацию семейных врачей Казахстана, Ассоциацию менеджеров здравоохранения, Ассоциация клиник Алматы, ASPHER, AMEE, ORPHEUS.
- международные организации: ВОЗ, ERASMUS+.
- отечественные и зарубежные университеты – стратегические партнеры в области медицинского и общественного здравоохранения Shenzhen University (SZU, Китайская Народная Республика), Смоленский государственный медицинский университет РФ.
- участие представителей профессиональных ассоциаций и работодателей в разработке, обсуждении и актуализации образовательных программ;
- проведение гостевых лекций, мастер-классов и тренингов с привлечением специалистов практического здравоохранения и международных экспертов;



- совместную организацию практик, стажировок и исследовательских проектов;
- внешнюю экспертную и рецензионную оценку образовательных программ и методических материалов;
- участие работодателей и представителей профессиональных сообществ в процедурах итоговой аттестации обучающихся.

ТОО КМУ «ВШОЗ» проведен SWOT-анализ деятельности, в котором проанализированы сильные и слабые стороны, установлены угрозы и определены возможности.

На основе SWOT – анализа определены стратегические направления, цели и задачи деятельности, разработан комплекс мероприятий по их достижению до 2030 года.

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">• Историческая устойчивость и узнаваемость бренда: основан в 1997 году на базе Казахстанской школы общественного здравоохранения; устойчивые позиции в РК и Центральной Азии.• Широкая образовательная вертикаль и портфель программ: колледж (KSPH) → магистратура → резидентура → PhD → дополнительное профессиональное образование (ДПО) /неформальное обучение; всего 45 ОП (включая 27 программ резидентуры).• Подтвержденное качество: институциональная и специализированная аккредитации (2021), наличие приложений к лицензии по резидентуре (2023), высокая доля аккредитованных программ резидентуры (20 из 27), плановый цикл аккредитации в 2026 году.• СМК ISO 9001:2015: сертификация и подтверждение соответствия по ресертификации в 2025 году.• Статус субъекта научной и (или) научно-технической деятельности (с 2020 г.); подана заявка на подтверждение статуса (декабрь 2025).• Сильная научная экосистема: диссертационные советы по «Общественному здравоохранению» и «Медицине», рост публикаций (Scopus/КОКЧНВО), участие в грантовых и международных проектах (в т.ч. Erasmus+ ChildCA, проекты ВОЗ).• Развитое ДПО: крупный контингент слушателей (2024 – 20 577), рост числа циклов, высокая доля практикующих	<ul style="list-style-type: none">• Высокая зависимость от совместителей при росте ППС: значительная доля преподавателей – внешние специалисты (по таблице – рост совместителей), что повышает риски устойчивости нагрузки и преемственности.• Неравномерность остеопениности ППС по годам (снижение показателя в 2025 по сравнению с пиком 2024), необходимость стабилизации кадрового «ядра».• Интенсивный рост ДПО (резкий рост циклов и слушателей) создает нагрузку на администрирование, стандартизацию качества и учебно-методическое сопровождение.• Высокая «операционная сложность» портфеля (45 программ на разных уровнях) требует усиления единой архитектуры процессов качества, планирования и аналитики.• Зависимость развития МТБ и цифровизации от финансовых возможностей и планов обновления (прямо следует из акцента на необходимость модернизации инфраструктуры/базы).• Риски фрагментации клинической подготовки при большом количестве баз (80+) – необходимость единых стандартов наставничества, оценивания и мониторинга качества практики.• Подтверждение статуса субъекта научной деятельности ожидается (процедура рассмотрения), что требует готовности к возможным



<p>экспертов среди преподавателей ДПО (92,8%).</p> <ul style="list-style-type: none">• Клиническая интеграция: более 200 договоров с базами практик; по резидентуре – 80+ клинических баз и 70+ клинических наставников.• Международная активность и партнерства: 65 соглашений, Erasmus+, сотрудничество с ВОЗ, двудипломные/совместные программы (Польша WSEI, Казань, РФ).• Информационно-библиотечная поддержка: доступ к Geotar-Media, Cochrane/Wiley; пополнение фонда и автоматизация (КАБИС).• Многоязычие обучения: программы на государственном, русском и английском языках.• Рейтинговое признание: высокие позиции в национальных/независимых рейтингах (указано: ТОП-3, 2-е место среди НИИ/НЦ неклинического профиля по итогам 2024).	замечаниям/доработкам.
<p>Возможности</p> <ul style="list-style-type: none">• Реформы здравоохранения и запрос на управленческие компетенции: рост потребности в кадрах общественного здравоохранения, клинического менеджмента, аналитики данных, доказательной медицины.• Развитие международных программ и донорских инструментов: Erasmus+, проекты ВОЗ, консорциумы, расширение двудипломных программ и академической мобильности.• Спрос на ДПО и неформальное обучение: рынок непрерывного обучения медработников расширяется; потенциал масштабирования онлайн/гибридных форматов.• Укрепление клинической практикоориентированности через расширение консорциумов с медорганизациями и развитие наставничества.• Цифровая трансформация образования: развитие симуляции, дистанционных курсов, LMS/аналитики обучения, цифровых библиотек и ресурсов доказательной базы.	<p>Угрозы</p> <ul style="list-style-type: none">• Рост конкуренции среди медицинских вузов и провайдеров ДПО, включая международные и частные платформы обучения.• Кадровый дефицит и конкуренция за ППС/наставников в клиническом секторе: риск «переманивания» и удорожания кадров.• Изменения нормативной базы в образовании и здравоохранении (лицензирование, аккредитации, требования к программам резидентуры/ДПО) – риск дополнительных затрат и перестройки процессов.• Финансовые и инфляционные факторы, влияющие на обновление МТБ, оборудование, библиотечные подписки и международную активность.• Риски качества при быстром масштабировании ДПО (рост циклов/слушателей): необходимость постоянного контроля единых стандартов.• Зависимость международной мобильности от внешних ограничений

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
		Страница 18 из 36	

<ul style="list-style-type: none"> • Развитие издательской деятельности (учебники/пособия на 3 языках) как усиление бренда и качества методической базы. • Рост грантовых возможностей для молодых ученых (Жас фалым и др.), развитие исследовательских школ и прикладных проектов. 	(визовые, геополитические, логистические, бюджетные).
---	---

РАЗДЕЛ 4. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ЦЕННОСТИ ПРОГРАММЫ

МИССИЯ

Улучшение здоровья общества через качественное образование, прикладную науку и эффективный консалтинг.

ВИДЕНИЕ

Ведущий университет в системе образования медицинских и фармацевтических специалистов, ориентированный на генерацию и трансферт инновационных технологий в области здоровья населения и развития системы здравоохранения.

ЦЕННОСТИ:

- Качество и профессионализм
- Практико-ориентированность и общественная значимость
- Академическая честность и этика
- Инновационность и развитие
- Международное сотрудничество и открытость
- Преемственность и непрерывность образования
- Ориентация на обучающихся и работодателей

РАЗДЕЛ 5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ» И КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

В целях укрепления позиций ТОО КМУ «ВШОЗ» в международном образовательном и научном пространстве университет последовательно реализует стратегию интернационализации деятельности, ориентированную на развитие устойчивых и взаимовыгодных партнерств с зарубежными организациями образования, науки и практического здравоохранения.

В рамках данной стратегии планируется расширение договорной базы с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, развитие практики привлечения зарубежных преподавателей и экспертов, а также реализация совместных образовательных и научных инициатив. Особое внимание будет уделено развитию совместных и двудипломных программ послевузовского образования, включая магистратуру и докторантuru, а также формированию консорциумов с научными организациями.

Университет будет последовательно развивать различные формы академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава, включая краткосрочные стажировки, участие в международных образовательных и научных проектах, а также сетевые форматы взаимодействия. Реализация данных мер будет способствовать повышению международной узнаваемости университета и интеграции в глобальное академическое сообщество.

	«КДСЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 19 из 36			

Обеспечение высокого качества подготовки специалистов здравоохранения является ключевым приоритетом деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ». В рамках реализации Программы развития университет сосредоточит усилия на системной актуализации образовательных программ всех уровней послевузовского образования с учетом потребностей системы здравоохранения, требований рынка труда и международных стандартов.

Особый акцент будет сделан на развитие междисциплинарного подхода, внедрение инновационных образовательных технологий, расширение спектра дисциплин по выбору и развитие трехъязычного образования. Университет продолжит цифровизацию образовательного процесса, включая развитие электронных образовательных ресурсов, дистанционных форм обучения и доступ обучающихся к мировым цифровым библиотекам.

Для повышения практической ориентированности подготовки специалистов будет усилено взаимодействие с медицинскими организациями, органами управления здравоохранением и работодателями. Это позволит обеспечить высокий уровень трудоустройства выпускников и успешное прохождение ими независимой оценки профессиональной готовности.

Кадровая политика университета направлена на формирование устойчивого профессионального сообщества, способного обеспечивать реализацию стратегических задач в области образования, науки и управления.

В рамках Программы развития будет продолжена системная работа по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава на национальном и международном уровнях, развитию педагогических и исследовательских компетенций, а также поэтапному переходу к новой модели должностей и штатного расписания в соответствии с международными стандартами.

Университет уделяет особое внимание мотивации ППС, включая совершенствование системы стимулирования и повышения заработной платы, что будет способствовать удержанию и привлечению высококвалифицированных кадров.

Научная деятельность ТОО КМУ «ВШОЗ» ориентирована на интеграцию образования, науки и практического здравоохранения с акцентом на прикладную направленность и инновационность результатов исследований.

Основными приоритетами являются развитие фундаментальных научных направлений, расширение междисциплинарных и прикладных исследований, активное участие в грантовых и программно-целевых научных проектах, а также коммерциализация результатов научной деятельности. ТОО КМУ «ВШОЗ» планирует развивать дальнейшее международное сотрудничество и участие в зарубежных грантовых исследованиях и программах.

Университет продолжит развитие научных публикаций в рейтинговых журналах, поддержку молодых ученых, внедрение KPI в научно-инновационной деятельности ППС, а также реализацию внутривузовских научных и стартап-проектов. Результаты научных исследований будут интегрироваться в образовательные программы и практическую деятельность системы здравоохранения.

Эффективное управление и прозрачность процессов являются основой устойчивого развития университета. В рамках Программы развития в ТОО КМУ «ВШОЗ» будет последовательно развиваться система менеджмента качества в соответствии с международными стандартами, включая регулярные внутренние и внешние аудиты.

Особое внимание будет уделяться развитию корпоративной культуры, вовлеченности сотрудников и формированию единого академического сообщества. Реализация антикоррупционной политики, повышение доверия обучающихся, сотрудников и

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 20 из 36			

работодателей, а также развитие внутренней коммуникации являются важными элементами управлеченческой модели университета.

Укрепление бренда ТОО КМУ «ВШОЗ» рассматривается как стратегический ресурс развития. Университет будет активно использовать современные инструменты коммуникации и PR для формирования положительного имиджа в образовательной, научной и профессиональной среде.

В целях обеспечения финансовой устойчивости планируется расширение спектра образовательных, экспертных и консалтинговых услуг, развитие взаимодействия с работодателями и стейкхолдерами, а также привлечение дополнительных источников финансирования.

Цифровизация управлеченческих, образовательных и научных процессов, развитие инфраструктуры и устойчивое взаимодействие с практическим здравоохранением позволят ТОО КМУ «ВШОЗ» укрепить свои позиции как ведущего университета в области общественного здравоохранения и менеджмента в здравоохранении.

В рамках реализации Программы развития ТОО КМУ «ВШОЗ» формируется сквозная система подготовки кадров для здравоохранения, обеспечивающая преемственность всех уровней образования. При Университете имеется медицинский колледж, а также программы послевузовского образования (резидентура, магистратура, докторантура), что позволяет осуществлять подготовку специалистов на разных этапах профессионального становления. В целях завершения формирования целостной образовательной вертикали и обеспечения непрерывности подготовки кадров планируется открытие программ бакалавриата по приоритетным направлениям, соответствующим миссии университета и потребностям системы здравоохранения. Реализация программ бакалавриата позволит обеспечить преемственность между уровнем технического и профессионального образования и программами послевузовской подготовки, сформировать последовательные и прозрачные образовательные траектории обучающихся, а также усилить устойчивость и сбалансированность образовательной модели университета.

Развитие бакалавриата рассматривается как логичное продолжение формирования многоуровневой системы подготовки кадров, ориентированной на долгосрочные потребности системы здравоохранения, повышение качества подготовки специалистов и развитие человеческого потенциала в области общественного здравоохранения и управления здравоохранением.

Стратегическое направление 1: Совершенствование академической деятельности, основанной на лучшем опыте.

Цель 1: Улучшение образовательной среды, содействующей качественному профессиональному росту и развитию обучающихся.

Задачи:

- 1.1 Постоянное улучшение качества образовательных услуг.
- 1.2 Расширение видов образовательной деятельности
- 1.3 Развитие трехъязычного образования.
- 1.4 Повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, обеспечение профессионального роста, воспитание кадрового резерва, привлечение наиболее подготовленных кадров.
- 1.5 Информатизация образовательного процесса и цифровизация.

Стратегическое направление 2: Развитие научно-исследовательского потенциала.

Цель 2: Повышение эффективности научных исследований, обеспечивающих интеграцию образования и науки.

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 21 из 36			

Задачи:

- 2.1 Разработка научных проектов и участие в научно-технических программах по грантовому финансированию.
- 2.2 Создание условий для коммерциализации результатов научной деятельности.
- 2.3 Повышение публикационной активности, организация электронных и интернет-изданий, развитие сетевых решений в повседневной работе.

Стратегическое направление 3: Расширение международного сотрудничества.

Цель 3: Развитие международного партнерства в области образования и науки.

Задачи:

- 3.1 Повышение международного признания.
- 3.2 Развитие академической мобильности и нетворкинга, научных и исследовательских стажировок.

Стратегическое направление 4: Совершенствование системы управления.

Цель 4: Обеспечение корпоративности и прозрачности управления.

Задачи:

- 4.1 Развитие корпоративной культуры.
- 4.2 Поддержание и развитие системы менеджмента качества.
- 4.3 Профилактика коррупционных правонарушений.

Стратегическое направление 5: Укрепление и узнаваемость бренда.

Цель 5: Поддержание положительного имиджа и усиление позиций на рынке образования, науки и клинической деятельности.

Цель 6: Развитие и укрепление взаимодействия с практическим здравоохранением, вышестоящими организациями и ведомствами.

Задачи:

Задача 6.1 Активное взаимодействие с работодателями и их содействие в решении задач по развитию ТОО КМУ «ВШОЗ»

РАЗДЕЛ 6. ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Достижение стратегической цели Программы развития ТОО КМУ «ВШОЗ» будет обеспечено реализацией комплекса взаимосвязанных управленаческих, организационных, образовательных, научных мер, направленных на устойчивое развитие университета и повышение его конкурентоспособности.

Основными путями достижения поставленной цели являются:

- реализация стратегии интернационализации деятельности университета через развитие устойчивых партнерств с зарубежными организациями образования, науки и практического здравоохранения, расширение договорной базы, внедрение совместных и двудипломных образовательных программ, а также развитие различных форм академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава;
- обеспечение высокого качества образовательной деятельности путем системной актуализации образовательных программ всех уровней, внедрения междисциплинарного подхода, инновационных и цифровых образовательных технологий, расширения трехъязычного обучения и доступа к международным образовательным ресурсам;
- развитие практико-ориентированной подготовки специалистов за счет укрепления взаимодействия с медицинскими организациями, органами управления здравоохранением и работодателями, что обеспечивает высокий уровень трудоустройства выпускников и успешное прохождение независимой оценки профессиональной готовности;

	«КДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	Версия:4
Страница 22 из 36			

- формирование и развитие кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации профессорско-преподавательского состава на национальном и международном уровнях, развития педагогических и исследовательских компетенций, совершенствования системы мотивации и поэтапного внедрения современных моделей должностей и штатного расписания;
- развитие научной и инновационной деятельности через интеграцию образования, науки и практического здравоохранения, расширение прикладных и междисциплинарных исследований, активное участие в грантовых и программно-целевых научных проектах, внедрение KPI в научно-инновационной деятельности и коммерциализацию результатов исследований;
- совершенствование системы управления университетом на основе развития системы менеджмента качества, обеспечения прозрачности управленческих процессов, формирования корпоративной культуры, повышения вовлеченности сотрудников и реализации антикоррупционной политики;
- укрепление бренда университета и повышение его узнаваемости за счет использования современных коммуникационных и PR-инструментов, расширения экспертной и консалтинговой деятельности, а также активного взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами;
- обеспечение финансовой устойчивости университета путем диверсификации источников финансирования, расширения спектра образовательных, научных и экспертных услуг, а также привлечения дополнительных внебюджетных ресурсов;
- формирование сквозной системы подготовки кадров для здравоохранения через обеспечение преемственности уровней образования, включая развитие программ бакалавриата как связующего звена между уровнем технического и профессионального образования и программами послевузовской подготовки.

РАЗДЕЛ 7. ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Ключевыми результатами реализации Программы развития ТОО «Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» к 2030 году будут являться:

- достижение устойчиво высокого уровня трудоустройства выпускников программ резидентуры, магистратуры и докторанттуры – не менее 98 %;
- увеличение доли выпускников программ магистратуры и докторанттуры, обучавшихся по государственному образовательному заказу до 50 % и более;
- рост доли штатного профессорско-преподавательского состава, имеющего ученые степени и звания до 80 %;
- увеличение числа обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций и конкурсов, до 7 человек;
- достижение доли выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую оценку с первого раза, на уровне не менее 92 %;
- рост публикационной активности профессорско-преподавательского состава, включая увеличение количества статей в журналах, индексируемых в базах Scopus и Web of Science, и повышение среднего индекса Хирша;
- расширение участия университета в международных образовательных и научных проектах, увеличение числа программ академической мобильности обучающихся и ППС;



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и
системы менеджмента качества

Стратегический
план

СМК-СтрП-7.5.1/01-2025

Версия:4

Страница 23 из 36

- формирование и функционирование многоуровневой системы подготовки кадров для здравоохранения, включая запуск программ бакалавриата и обеспечение преемственности уровней образования;
- повышение интегрального показателя удовлетворенности обучающихся, сотрудников и работодателей качеством образовательной и управленческой среды университета до 98 %;
- укрепление бренда ТОО КМУ «ВШОЗ» и расширение его присутствия в национальном и международном образовательном и научном пространстве.

 «КДСЖМ» КАЗАКСТАНДЫК МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕП КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025 Версия:4 Страница 24 из 36
--	---	---------------------	---

РАЗДЕЛ 8. ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ГОДАМ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ

№	Наименование целевого индикатора, показателей резульгатов	Ед. изм.	Ответственный исполнитель	В плановом периоде					
				2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Направление 1. Совершенствование академической деятельности, основанной на лучшем опыте									
Цель 1. Улучшение образовательной среды, содействующей качественному профессиональному росту и развитию обучающихся									
<i>Целевые индикаторы</i>									
1	Доля трудоустроенных выпускников программ резидентуры, докторантуры и магистратуры, в том числе самостоятельно трудоустроенных	%	Проректора, ДМид, ДР	98	98	98	98	98	98
2	Доля выпускников программ магистратуры и докторантуры, обучившихся по государственному заказу образовательной программы	%	Проректор по АиНД, ДМид	48	48	48	50	50	50
3	Доля штатных ППС, имеющих ученую степень и звания	%	Ректор, Руководители кафедр. Специалист по кадрам, ППС	55	55	55	57	57	57
4	Число обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций, конкурсов, соревнований (научного,	чел.	Проректора, Руководители кафедр, ДМид, ДР, ДНИК, ДМД	3	3	5	5	5	7

	«ҚДСЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВИШОЗ»
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План Страница 25 из 36

практического, образовательного направления)	%	Проректор по КД Руководители кафедр, ДР	Проректор по КД Руководители кафедр, ДМД, ДНИК, ДМИД.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр. ДМид	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМид	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМид	Проректор по КД, ДР, Руководители кафедр
5 Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую оценку с первого раза	90	90,5	91	91,5	91	91,5	92
Задача 1.1 Постоянное улучшение качества образовательных услуг							
<i>Показатели результатов</i>							
1 Количество совместных образовательных программ и программ по двум диплому образование	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДМД, ДНИК, ДМИД.	3	3	4	4	4
2 Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы докторантуры	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр. ДМид	4	4	4	4	4
3 Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы магистратуры	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМид	8	8	8	8	8
4 Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы резидентуры	шт.	Проректор по КД, ДР, Руководители кафедр	8	10	12	14	16



№	Количество аккредитованных образовательных программ, реализуемых на уровне послевузовского образования	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДМид, ДНик, ДМД, ДР, Коммерческий директор	16	5	-	6	9
5	Количество приглашенных зарубежных преподавателей (визитинг-профессоров)	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДМД, ДНик, Коммерческий директор, ДМид, ДДПО	3	3	3	3	3
6	Прохождение аккредитации научной и научно-технической деятельности	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДМид, ДР, Коммерческий директор. Юрист	-	-	-	-	+
7	Совершенствование психологических служб, путем создания физического и виртуального пространства, учитывающие интересы и потребности обучающихся	кабинет психолога	Проректора, Руководители кафедр, ДМид, ДР, Коммерческий директор, Юридический отдел	+	+	-	-	-
8	Разработка проекта стандарта по применению искусственного интеллекта в образовании	межвузовский стандарт по применению искусственного интеллекта	Проректора, Руководители кафедр, ДМид, ДР, ДНик	+	-	-	-	-
9	Создание условий для инклюзивного образования, в том числе связанными с социально-экономических статусом, гендером, языком	договор	Проректора, Руководители кафедр, Коммерческий директор ДМид, ДР, АД, Юридический отдел	+	+	-	-	-



обучения

Задача 1.2 Расширение видов образовательной деятельности

Показатели результатов

		шт.							
1	Количество циклов повышения квалификации по заявкам медицинских организаций и органов управления		Проректор по КД, Руководители кафедр, ДДПО, ДМиКОП	20	20	20	20	20	20
2	Открытие Центра активного долголетия на базе ТОО КМУ «ВШОЗ» («Серебряный университет»).	Центр активного долголетия	Проректора, Руководители кафедр, Коммерческий директор, ДДПО, Юридический отдел	+	+	-	-	-	-

Задача 1.3 Развитие трехязычного образования

Показатели результатов

1	Доля научно-педагогических кадров, владеющих английским языком (TOEFL – 525, IELTS – 5,5, НЦТ – 75)	%	Проректор АиНД, Коммерческий директор, Специалист по кадрам, ДМД, Руководители кафедр, ППС	7	7	8	10	10
2	Доля групп обучающихся по трех язычным программам обучения	%	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМиД, ДМД	1	1	1	1	1
3	Количество образовательных программ на английском языке	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМиД, ДМД	1	1	1	1	1
4	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ППС	3	3	5	5	5
5	Разработка и утверждение syllabus дисциплин на английском языке по	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМиД, ДМиКОП	2	3	3	3	4



	образовательным программам магистратуры и докторантуры							
6	Количество циклов повышения квалификации, проводимых на государственном языке	шт.	Проректор по КД, Руководители кафедр, ДДПО, ДМКОП	15	15	20	20	20
Задача 1.4 Повышение профессионального уровня преподавательского состава, обеспечение профессионального роста, воспитание кадрового резерва, привлечение наиболее подготовленных кадров								
<i>Показатели результататов</i>								
1	Доля повышения квалификации ГПС: -внутреннее обучение -на уровне страны -на международном уровне	% % %	Проректора, Руководители кафедр, Специалист по кадрам, Коммерческий директор	20 20 5,0	24 25 5,0	27 26 5,0	30 30 7,0	35 32 7,0
2	Количество преподавателей, повысивших квалификацию по педагогике	чел.	Проректора, Специалист по кадрам, Руководители кафедр, Коммерческий директор	13	15	16	18	20
3	Организация и проведение конкурса «Лучший преподаватель» ТОО КМУ «ВШОЗ»	шт.	Проректора, Специалист по кадрам, Руководители кафедр, Медиа-центр, Коммерческий директор	1	1	1	1	1
4	Переход к новой системе должностей согласно международным стандартам, новой модели штатного расписания, повышения квалификации ППС	штатное расписание	Проректора, Коммерческий директор, Специалист по кадрам, Руководители кафедр	-	+	-	-	-

	«КДСЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВИНОЗ»	
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025 Версия:4 Страница 29 из 36

5	Повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава	%	Ректор, Коммерческий директор	10%	10%	10%	10%
Задача 1.5 Информатизация образовательного процесса и цифровизация							
<i>Показатели результатов</i>							
<i>Показатели результатов</i>							
1	Доля ППС и работников, обученных дистанционным технологиям	%	Проректора, ДЦиП, Руководители кафедр, Руководители СП	95	95	95	100
2	Обеспечение всех студентов бесплатным доступом к мировым цифровым библиотекам для получения образования	договор	Проректора, Библиотекарь, ДЦиП, Коммерческий директор	+	+	+	+

Направление 2. Развитие научно-исследовательского потенциала

Цель 2. Повышение эффективности научных исследований, обеспечивающих интеграцию образования и науки

Целевые индикаторы							
1	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатных научно-педагогических работников	%	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ППС, ДНИК ДМД, Коммерческий директор	1:4	1:4	1:3	1:2
Задача 2.1 Разработка научных проектов и участие в научно-технических программах по грантовому финансированию							
<i>Показатели результатов</i>							
1	Средний индекс Хирша научно-педагогических работников по базе Web of Science либо Scopus	индекс	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ППС, ДНИК, ДМД, Коммерческий директор	0,2	0,2	0,2	0,1

	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025 Версия:4 Страница 30 из 36
---	---	---------------------	---

		шт.	Проректора, ДНиК, Руководители кафедр, ДМД, Коммерческий директор	2	3	3	2	3
1	Количество разработанных научных проектов (внебюджетное финансирование)	шт.	Проректора, ДНиК, Руководители кафедр, ДМД, Коммерческий директор	1	1	1	1	1
2	Количество научно-технических программ, реализуемых в рамках грантового финансирования	шт.	Проректора, ДНиК, Руководители кафедр, ДМД, Коммерческий директор	1	1	1	1	1
3	Количество мероприятий, проведенных совместно с молодыми учеными	шт.	Проректор по АиНД, Совет молодых ученых, ДНиК, Руководители кафедр Кафедры	1	1	1	1	1
4	Организация и проведение научных мероприятий	шт.	Проректор по АиНД, ДНиК, Руководители кафедр	5	5	5	6	6
5	Создание постдокторантуры в ТОО КМУ «ВШОЗ»	Договор/ приказ	Проректора, ДНиК, Руководители кафедр, Коммерческий директор	-	1	-	-	1
6	Наличие финансируемых научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ, научно-технических программ/проектов по фундаментальным/прикладным исследованиям, за счет внебюджетного финансирования	шт.	Проректора, ДНиК, Руководители кафедр, Коммерческий директор	1	1	1	1	1

Задача 2.2 Создание условий для коммерциализации результатов научной деятельности

Показатели результатов

	«КДСЖМ» КАЗАКСТАНДЫК МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2025

Версия:4

Страница 31 из 36

1	Разработка и внедрение в учебный процесс научных инновационных работ ППС (патенты, инновационные патенты, права на интеллектуальную собственность)	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДНиК, Коммерческий директор	11	12	13	14	15
2	Уровень коммерциализации научных разработок	шт.	Проректор по АиНД. ДНиК, Руководители кафедр	1	2	2	1	2
3	Количество изданных учебных, методических и учебно-методических пособий	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ППС, ДНиК, Коммерческий директор	2	2	3	3	4
4	Количество изданных учебников	шт.	Проректора, Руководители кафедр. ППС, ДНиК, Коммерческий директор	1	-	-	-	1
5	Количество изданных монографий	шт.	Проректора, Руководители кафедр. ППС, ДНиК, Коммерческий директор	1	1	2	2	2

Задача 2.3 Повышение публикационной активности, организация электронных и интернет-изданий, развитие сегевых решений в повседневной работе

Показатели результатов

1	Количество статей в журналах, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ППС, ДНиК, ДМД, Коммерческий директор	18	18	19	19	20
2	Количество статей в журналах, рекомендованных	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДНиК, ППС	17	18	20	21	23

	«КДСЖМ» КАЗАКСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План СМК-СтрП-7.5.1/01-2025 Версия:4 Страница 32 из 36

Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан для публикации основных результатов научной деятельности			
--	--	--	--

Направление 3. Расширение международного сотрудничества

Цель 3. Развитие международного партнерства в области образования и науки

Целевые индикаторы

1	Количество международных ассоциаций, членом которых является ТОО КМУ «ВШОЗ»	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр
---	---	-----	--

Задача 3.1 Повышение международного признания

Показатели результатов

1	Количество заключенных договоров с зарубежными организациями образования в течении года	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Юрист, Руководители кафедр	5	5	5	5
2	Количество международных проектов, в которых существует ТОО КМУ «ВШОЗ»	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр	1	1	1	1
3	Количество выступлений с докладами ППС (в т.ч. постерным) на международных конференциях, конгрессах, форумах	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр	10	12	15	18
4	Участие в международных и	ед.	Проректор по АиНД,	1	1	1	1

	<p>«КЛСЖМ» КАЗАКСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</p>		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	<p>Стратегический План</p>		

национальных рейтингах	Д-НИК, ДМД, Руководители кафедр	Д-НИК, ДМД, Руководители кафедр	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025 Версия:4 Страница 33 из 36																														
Задача 3.2 Развитие академической мобильности и нетворкинга, научных и исследовательских стажировок																																		
<i>Показатели результататов</i>																																		
<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>Количество обучающихся (резидентов, магистрантов и докторантов) по программам академической мобильности</td> <td>чел.</td> <td>Проректора, Д-НИК, ДМД, Руководители кафедр</td> <td>60</td> <td>70</td> <td>80</td> <td>90</td> <td>90</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Количество преподавателей и научных сотрудников, участвующих в программах академической мобильности</td> <td>чел.</td> <td>Коммерческий директор, Проректора, Д-НИК, ДМД,</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Количество ППС, участвующих в научных стажировках в ведущих зарубежных университетах, научных центрах и клиниках</td> <td>чел.</td> <td>Коммерческий директор, Специалист по кадрам. Руководители кафедр</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> </table>					1	Количество обучающихся (резидентов, магистрантов и докторантов) по программам академической мобильности	чел.	Проректора, Д-НИК, ДМД, Руководители кафедр	60	70	80	90	90	100	2	Количество преподавателей и научных сотрудников, участвующих в программах академической мобильности	чел.	Коммерческий директор, Проректора, Д-НИК, ДМД,	6	8	10	12	12	15	3	Количество ППС, участвующих в научных стажировках в ведущих зарубежных университетах, научных центрах и клиниках	чел.	Коммерческий директор, Специалист по кадрам. Руководители кафедр	6	8	10	12	12	15
1	Количество обучающихся (резидентов, магистрантов и докторантов) по программам академической мобильности	чел.	Проректора, Д-НИК, ДМД, Руководители кафедр	60	70	80	90	90	100																									
2	Количество преподавателей и научных сотрудников, участвующих в программах академической мобильности	чел.	Коммерческий директор, Проректора, Д-НИК, ДМД,	6	8	10	12	12	15																									
3	Количество ППС, участвующих в научных стажировках в ведущих зарубежных университетах, научных центрах и клиниках	чел.	Коммерческий директор, Специалист по кадрам. Руководители кафедр	6	8	10	12	12	15																									
Направление 4. Совершенствование системы управления																																		
Задача 4.1 Развитие корпоративной культуры																																		
<i>Показатели результататов</i>																																		
<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры и сплочение коллектива, включая тимбилдинги и выставки работ детей</td> <td>шт.</td> <td>Ректор, Медиа-центр, Проректора, Руководители СП, Работники</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> </tr> </table>					1	Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры и сплочение коллектива, включая тимбилдинги и выставки работ детей	шт.	Ректор, Медиа-центр, Проректора, Руководители СП, Работники	7	7	7	7	7	7																				
1	Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры и сплочение коллектива, включая тимбилдинги и выставки работ детей	шт.	Ректор, Медиа-центр, Проректора, Руководители СП, Работники	7	7	7	7	7	7																									

	«КДСЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План Страница 35 из 36

2	Количество проведенных дней «Открытых дверей» с потенциальными обучающимися по образовательным программам послевузовского образования	шт.	Ректор, Проректора, ДМид, ДР, Руководители кафедр Медиа-центр	2	2	2	2	2
Цель 6. Развитие и укрепление взаимодействия с практическим здравоохранением, высшими организациями и ведомствами								
<i>Целевые индикаторы</i>								
1	Количество ППС, привлеченных к оказанию экспертизы и консалтинговых услуг практическому здравоохранению	чел.	Проректора, Руководители кафедр, ГПС, ДНИК	14	15	16	17	18
2	Количество оказываемых консалтинговых услуг ТОО КМУ «ВШОЗ», включающих организационно-экспертную деятельность (Учебно-методический совет, Ученый совет, Локальная комиссия по биоэтике, Диссертационный совет, публикационно-издательские услуги (научный журнал), проверка материалов на заимствование материалов без ссылки на автора и нормоконтроль).	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ГПС, ДНИК	7	7	7	7	7

Задача 6.1 Активное взаимодействие с работодателями и их содействие в решении задач по развитию ТОО КМУ «ВШОЗ»

	<p>«КДСЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</p>		
Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025 Версия:4	Страница 36 из 36

<i>Показатели результатов</i>					
1	Создание эндаумент - фонда в ТОО КМУ «ВШОЗ»	шт.	Ректор, Коммерческий директор, Председатель СР	+	-
2	Количество представителей неаффилированных работодателей и бизнес-структур, включенных в состав Совета работодателей.	чел.	Ректор, Проректора, Председатель СР	1	1