	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 1 из 36

**Согласовано**

Решением Ученого Совета

«26» 11 2025 г., № 4

**Утверждаю**


Ректор КМУ «ВШОЗ»

А. Ауезова

«26» 11 2025




**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»**  
**НА 2026-2030 ГОДЫ**

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 2 из 36


## СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
РАЗДЕЛ 2	ВВЕДЕНИЕ	4
РАЗДЕЛ 3	ОБЗОР ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ», ВКЛЮЧАЯ ЕГО ДОСТИЖЕНИЯ, ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ	5
РАЗДЕЛ 4	ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ЦЕННОСТИ ПРОГРАММЫ	18
РАЗДЕЛ 5	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	18
РАЗДЕЛ 6	ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ	21
РАЗДЕЛ 7	ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	22
РАЗДЕЛ 8	ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ГОДАМ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ	24

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 3 из 36

## РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития товарищества с ограниченной ответственностью «Казакхстанский медицинский университет «ВШОЗ» на 2026-2030 годы.
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК.;</li> <li>2. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 года № 319-III.;</li> <li>3. Закон Республики Казахстан «О науке и технологической политике» от 1 июля 2024 года № 103-VIII ЗРК.;</li> <li>4. Стратегия "Казахстан-2050": Новый политический курс состоявшегося государства. Послание Президента Республики Казахстан от 14 декабря 2012 года;</li> <li>5. Указ Президента Республики Казахстан «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2029 года» от 30 июля 2024 года № 611;</li> <li>6. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы» от 28 марта 2023 года № 248;</li> <li>7. Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Концепции развития инфраструктуры здравоохранения на 2024 – 2030 годы от 12 июня 2024 года № 454;</li> <li>8. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Плана развития Министерства здравоохранения Республики Казахстан на 2023-2027 годы» от 27 января 2023 года № 64;</li> <li>9. Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» от 9 февраля 2015 года №285-V ЗРК;</li> <li>10. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования» от 25 октября 2018 года № 590;</li> <li>11. Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 октября 2018 года № 590 "Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования"» от 1 августа 2023 года № 375.</li> </ol>
Разработчик Программы	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казакхстанский медицинский университет «ВШОЗ»
Цель и задачи Программы	<p>Цель — повышение конкурентоспособности Казакхстанского медицинского университета «ВШОЗ» через развитие многоуровневой подготовки кадров, интеграции науки, образования и клинической практики и расширение международного сотрудничества.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить формирование и развитие многоуровневой системы</li> </ol>

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 4 из 36


	<p>медицинского образования, ориентированной на непрерывную и преемственную подготовку кадров на всех уровнях обучения в соответствии с требованиями национальных и международных стандартов.</p> <p>2. Повышение качества подготовки кадров для системы здравоохранения за счёт обновления образовательных программ, расширения практической базы, внедрения цифровых технологий и привлечения практикующих специалистов.</p> <p>3. Укрепление научно-исследовательского и инновационного потенциала университета за счёт развития исследований, участия в грантовых программах, роста публикационной активности и внедрения научных результатов в образовательную и клиническую практику.</p> <p>4. Обеспечить расширение международного сотрудничества и академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава с целью интеграции университета в международное образовательное и научное пространство.</p> <p>5. Обеспечить устойчивое институциональное развитие университета, включая совершенствование системы управления, внутреннее обеспечение качества образования и развитие образовательной, научной и клинической инфраструктуры.</p>
Сроки и этапы реализации	<p>I этап: 2026 – 2027 годы</p> <p>II этап: 2028 – 2030 годы</p>
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> <li>- республиканский бюджет;</li> <li>- гранты МИО;</li> <li>- внебюджетные средства университета, в том числе от консалтинговой деятельности;</li> <li>- средства научно-технических программ, отечественных и международных грантов;</li> <li>- средства от коммерциализации научно-исследовательской деятельности университета;</li> <li>- средства спонсоров;</li> <li>- эндаумент-фонд.</li> </ul>

## РАЗДЕЛ 2. ВВЕДЕНИЕ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казakhstanский медицинский университет «ВШОЗ» (далее – ТОО КМУ «ВШОЗ») является одним из ведущих образовательных учреждений в сфере здравоохранения Республики Казахстан, активно внедряющим инновации в области медицинского образования, научных исследований и клинической практики.

ТОО КМУ «ВШОЗ» был образован в 1997 году постановлением Правительства Республики Казахстан от 21.07.1997 г. № 1142 на базе Казахстанской Школы Общественного Здравоохранения и за годы своего существования зарекомендовал себя как авторитетное учебное заведение, готовящее высококвалифицированных специалистов для системы здравоохранения.

ТОО КМУ «ВШОЗ» является самостоятельным университетом в области здравоохранения, осуществляющим среднее медицинское образование, послевузовское образование, дополнительное профессиональное образование и подготовку специалистов среднего звена в области медицины. Университет работает в соответствии с

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 5 из 36

Государственной лицензией без ограничения срока на образовательную деятельность серии № KZ18LAA00006861, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от 21 апреля 2016 года. Высокий уровень подготовки специалистов, научная продуктивность и тесная интеграция образовательного процесса с клинической практикой позволили университету занять лидирующие позиции в сфере здравоохранения, предоставляя качественное образование на государственном, русском и английском языках.

Программа развития ТОО КМУ «ВШОЗ» на 2026-2030 годы направлена на дальнейшее совершенствование образовательного процесса, научных исследований, клинической практики и консалтинговой деятельности в сфере управления здравоохранением. Университет, являясь одним из ведущих образовательных учреждений в сфере здравоохранения, стремится усилить свою роль в подготовке высококвалифицированных специалистов, способных эффективно решать задачи в области медицины и общественного здравоохранения. Программа ориентирована на интеграцию науки, образования и клинической практики, развитие международного сотрудничества, внедрение инновационных технологий в образовательный процесс и расширение клинической базы. Эти меры помогут обеспечить устойчивое развитие университета и поддержание его конкурентоспособности на национальном и международном уровнях.


### **РАЗДЕЛ 3. ОБЗОР ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ», ВКЛЮЧАЯ ЕГО ДОСТИЖЕНИЯ, ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ**

ТОО КМУ «ВШОЗ» создан в 1997 году Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1142 от 21 июля 1997 года на базе Казахской школы общественного здравоохранения. Университет осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии серии № KZ18LAA00006861 от 21 апреля 2016 года, выданной бессрочно. С момента основания ТОО КМУ «ВШОЗ» занимает устойчивые позиции в системе подготовки управленческих, клинических и научных кадров для здравоохранения Республики Казахстан и стран Центральной Азии, выступая центром развития компетенций, лидерства и научно-аналитической экспертизы в сфере общественного здоровья и медицины.

Развитие ТОО КМУ «ВШОЗ» характеризуется последовательной трансформацией образовательной, научной и клинической деятельности в соответствии с государственными приоритетами и международными подходами к медицинскому образованию. Университет выстроил многоуровневую систему подготовки кадров, охватывающую медицинский колледж «KSPH», программы магистратуры, резидентуры, докторантуры PhD и дополнительного профессионального образования. Такая модель обеспечивает преемственность обучения, непрерывное профессиональное развитие специалистов и гибкость образовательных траекторий в зависимости от задач системы здравоохранения.

За годы деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ» достиг значимых институциональных результатов, подтвержденных прохождением институциональной и специализированной аккредитации, сертификацией системы менеджмента качества по стандарту ISO 9001:2015, участием в национальных и международных рейтингах, расширением академического и клинического партнерства, а также реализацией совместных образовательных и научных программ с зарубежными университетами и профессиональными организациями. Университет последовательно укрепляет статус научно-образовательного центра, развивая публикационную активность, экспертную и аналитическую деятельность, а также инфраструктуру подготовки научных кадров.

Современный этап развития ТОО КМУ «ВШОЗ» определяется необходимостью повышения качества и результативности медицинского образования в условиях системных

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 6 из 36

реформ здравоохранения, усиления требований к профессиональным компетенциям медицинских работников, внедрения клиничко-ориентированных и междисциплинарных подходов, а также активного развития цифровых технологий и данных в медицине и общественном здравоохранении. Возрастает значимость подготовки специалистов, способных принимать управленческие решения, работать в мультидисциплинарных командах, использовать доказательные подходы и адаптироваться к быстро меняющимся профессиональным стандартам.

В этой связи приоритетами развития университета становятся углубление практико-ориентированной подготовки, интеграция образования, науки и клинической практики, развитие симуляционного обучения и цифровых образовательных решений, укрепление кадрового потенциала и расширение международного сотрудничества. Особое внимание уделяется подготовке специалистов в области общественного здоровья, клинического менеджмента, медицинской аналитики и устойчивого развития системы здравоохранения.

В долгосрочной перспективе ТОО КМУ «ВШОЗ» ориентирован на укрепление академического лидерства, развитие научно-инновационного потенциала и повышение вклада университета в формирование эффективной, устойчивой и ориентированной на потребности населения системы здравоохранения. Реализация данных приоритетов соответствует актуальным направлениям государственной политики, глобальным тенденциям развития медицинского образования и определяет стратегическую роль ТОО КМУ «ВШОЗ» как одного из ключевых центров подготовки кадров и экспертизы для здравоохранения Республики Казахстан.

В 2021 году ТОО КМУ «ВШОЗ» прошел институциональную аккредитацию и специализированную аккредитацию образовательных программ магистратуры и докторантуры.


В 2023 году все образовательные программы (далее – ОП) резидентуры прошли соответствующую экспертизу и получили приложения к лицензии, подтверждающие право ТОО КМУ «ВШОЗ» на подготовку врачей-резидентов. На сегодняшний день реализуются 27 программ резидентуры, из которых 20 программ имеют специализированную аккредитацию. В 2024 году успешно аккредитованы 11 программ, в 2025 году – 9 программ, что подтверждает непрерывное совершенствование качества подготовки кадров.

В январе 2026 года университет планирует пройти очередной цикл аккредитации, включающий институциональную аккредитацию, реаккредитацию образовательных программ магистратуры, докторантуры PhD и семи программ резидентуры. Проведение данных процедур позволит подтвердить соответствие деятельности университета международным и национальным стандартам качества и обеспечить дальнейшее укрепление системы подготовки медицинских кадров.

Система менеджмента качества университета сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 (сертификат TQCSI Казахстан № KZ 282-QC от 13 апреля 2023 года). 24 октября 2025 года успешно проведен ресертификационный аудит, по результатам которого подтвержден статус соответствия, и планируется получение обновленного сертификата в установленном порядке.

ТОО КМУ «ВШОЗ» 15 декабря 2020 года аккредитован Министерством образования и науки Республики Казахстан в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности (свидетельство МК № 006347). Заявка на очередную процедуру подтверждения статуса в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности, запланированная на декабрь 2025 года, подана.

Высокие достижения подтверждены результатами независимых рейтинговых оценок. По итогам 2024 года ТОО КМУ «ВШОЗ» занял 2-е место среди научно-исследовательских институтов и научных центров неклинического профиля. В Национальном рейтинге

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 7 из 36

медицинских вузов 2025 года, согласно оценке IQAA-Ranking, ТОО КМУ «ВШОЗ» вошел в ТОП-3 ведущих медицинских образовательных организаций Казахстана.

Университет предлагает программы научно-педагогической и профильной магистратуры по образовательным программам: «Общественное здравоохранение», «Менеджмент здравоохранения», «Медицина», «Сестринское дело», «Медико-профилактическое дело», а также программы докторантуры (научно-педагогического направления) по ОП «Общественное здравоохранение» и «Медицина». Реализация данных образовательных программ осуществляется выпускающими кафедрами ТОО КМУ «ВШОЗ», обеспечивающими учебно-методическое сопровождение, научное руководство и высокое качество подготовки обучающихся.

Важным направлением деятельности университета стало развитие сотрудничества в области совместных и дублированных образовательных программ. В 2022 году был заключен договор с Высшей школой экономики и инноваций (WSEI, Польша) по программе «Менеджмент в здравоохранении», а в 2023 году – с Казанским государственным медицинским университетом (Российская Федерация) по направлению «Общественное здравоохранение».

В 2023 году все образовательные программы резидентуры ТОО КМУ «ВШОЗ» прошли соответствующую экспертизу и получили Приложения к лицензии на реализацию программ резидентуры, подтверждающие право университета на подготовку врачей-резидентов по заявленным специальностям. В настоящее время университет осуществляет подготовку по 27 образовательным программам резидентуры, из которых 20 программ прошли специализированную аккредитацию в признанных аккредитационных органах Республики Казахстан. В 2024 году успешно аккредитованы 11 программ, в 2025 году – еще 9, а в 2026 году планируется аккредитация 7 образовательных программ, что демонстрирует последовательность развития программ резидентуры и приверженность высоким стандартам качества подготовки.


Образовательный процесс по резидентуре обеспечивается 10 кафедрами и 6 курсами, при участии более 70 клинических наставников и свыше 80 клинических баз, в числе которых ведущие медицинские организации республиканского, областного и городского уровней. Это гарантирует возможность получения обучающимися современных клинических навыков и практико-ориентированной подготовки.

В 2023 году на базе ТОО КМУ «ВШОЗ» создан медицинский колледж «KSPH» с целью расширения образовательного континуума и обеспечения подготовки квалифицированных специалистов среднего звена для системы здравоохранения Республики Казахстан.

В конце 2024 года колледж успешно прошел международную институциональную аккредитацию, а также специализированную аккредитацию по четырем специальностям очной формы обучения: 0301000 «Лечебное дело», 0302000 «Сестринское дело», 0305000 «Лабораторная диагностика», 0306000 «Фармация». 2025 году колледж получил государственную лицензию на осуществление образовательной деятельности по уровням начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также на предоставление образовательно-оздоровительных услуг несовершеннолетним. Лицензия № KZ59LAM00001174 выдана Министерством просвещения Республики Казахстан. В этом же году колледж получил приложение к лицензии по специальности 09140200 – «Медицинская оптика» с присвоением квалификаций 4S09140201 – «Оптик медицинский» и 4S09140202 – «Оптикометрист».

В целом университет реализует 45 образовательных программ технического и профессионального, послесреднего и послевузовского образования, в том числе:

- 5 программ медицинского колледжа;

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 8 из 36

- 9 программ магистратуры;
- 2 программы докторантуры PhD;
- 27 программ резидентуры.

ТОО КМУ «ВШОЗ» предлагает широкий спектр программ дополнительного профессионального образования и неформального обучения по 50 специальностям, обеспечивая непрерывное профессиональное развитие медицинских работников и управленческих кадров здравоохранения.

Общий контингент обучающихся ТОО «КМУ «ВШОЗ» составляет 1076 человек, включая все уровни подготовки, в том числе:

- 565 студентов медицинского колледжа;
- 178 магистрантов;
- 88 докторантов PhD;
- 245 резидентов.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых индикаторов эффективности университета и подтверждает востребованность подготовленных кадров в системе здравоохранения. Выпускники ТОО КМУ «ВШОЗ» успешно реализуют себя в организациях здравоохранения, научно-исследовательских институтах, медицинских вузах, центрах общественного здравоохранения, а также в международных проектах и экспертных структурах.


Средний показатель трудоустройства выпускников составляет 90%. При этом часть выпускников временно не трудоустраивается по объективным причинам: беременность, уход за ребенком до 3 лет, а также продолжение образования (обучение в резидентуре, PhD-программах, клинических ординатурах зарубежных университетов). Доля таких выпускников составляет 6-7% от общего числа.

Важной составляющей системы непрерывной подготовки медицинских кадров в ТОО КМУ «ВШОЗ» является дополнительное профессиональное образование, обеспечивающее повышение квалификации и переподготовку специалистов здравоохранения на всех этапах профессионального развития. Программы дополнительного образования направлены на развитие актуальных компетенций, внедрение современных клинических и управленческих подходов, а также обеспечение соответствия профессионального уровня медицинских работников современным требованиям отрасли.

В 2024 году направление дополнительного профессионального образования продемонстрировало значительные результаты: общее количество слушателей составил 20 577 человек, что на 57% выше, чем в 2023 году. Из них 6,6% обучались по государственным программам (МБП-003), при этом объем финансирования увеличился до 33,45 млн. тенге по сравнению с 20,6 млн. тенге годом ранее. На хозрасчетной основе обучено 19 202 специалистов, что составляет 78,3% от всех циклов повышения квалификации. Количество реализованных образовательных циклов выросло с 106 в 2023 году до 304 в 2024 году, что обеспечило расширение охвата и повышение доступности программ обучения.

Ведется подготовка докторантов в рамках консорциального соглашения между с РГП на ПХВ «Казахский научный центр дерматологии и инфекционных заболеваний» Министерства здравоохранения Республики Казахстан и Национальным научным центром фтизиопульмонологии Республики Казахстан Министерства здравоохранения Республики Казахстан. Образовательные программы реализуются с предоставлением государственных грантов в рамках консорциума.

В ТОО КМУ «ВШОЗ» функционирует библиотека, обеспечивающая информационную поддержку образовательного процесса, научных исследований и профессионального развития обучающихся и преподавателей. Библиотека ТОО КМУ «ВШОЗ» предоставляет доступ к специализированным мировым информационным ресурсам

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 9 из 36

в сфере медицины и здравоохранения, включая электронную библиотеку ГЭОТАР-Медиа (серии «Консультант врача» и «Консультант студента»), предоставляющая современные учебно-методические материалы и клинические рекомендации.

Университет предоставляет доступ к систематическим обзорам Cochrane library (Кокрановская библиотека) Wiley, обеспечивая обучающимся, преподавателям и исследователям возможность использования международных доказательных ресурсов в образовательной, научно-исследовательской и клинико-аналитической деятельности.

Для поддержания актуальности и соответствия профессиональным стандартам библиотечный фонд ежегодно пополняется. В период с 2024 года по 2025 год коллекция была обновлена на 3824 экземпляра профессиональной медицинской литературы (1223 наименования).

Общий фонд медицинской и научной литературы составляет 13 733 экземпляра, в том числе: 3 627 книг на государственном языке, 7 380 – на русском языке, 865 – на зарубежных языках.

Учебная литература составляет 70,9% от общего фонда и охватывает основные направления подготовки специалистов в области здравоохранения, включая современную клиническую, научно-методическую и управленческую литературу.


С 2020 года ТОО КМУ «ВШОЗ» сотрудничает с «КАБИС» (Казахской Автоматизированной Библиотечно-Информационной Системой) для улучшения качества обслуживания и совершенствования работы библиотеки. «КАБИС» автоматизирует библиотечные процессы и обеспечивает удаленный доступ к электронному каталогу через Интернет. Электронный каталог библиотеки доступен всем категориям пользователей. Платформа «КАБИС» предоставляет онлайн-доступ не только к электронным книгам, но и к полному списку изданий библиотеки с возможностью удобного поиска по различным параметрам.

Кадровый потенциал университета представлен 118 преподавателями, включая 22 докторов наук, 12 PhD, 47 кандидатов наук и 34 магистров. Научно-педагогический состав разработал авторские образовательные программы, защищенные свидетельствами о государственной регистрации. Университет аккредитован как субъект научной и научно-технической деятельности, а также функционируют два диссертационных совета – по направлениям «Общественное здравоохранение» (с 2019 г.) и «Медицина» (с 2022 г.). В 2024 году опубликовано 59 научных статей в журналах КОКШВО, Web of Science и Scopus, что демонстрирует устойчивый рост научной активности.

Таким образом, ТОО КМУ «ВШОЗ» сформировал устойчивую систему многоуровневой подготовки кадров здравоохранения, обеспечивающую высокое качество образования, интеграцию международных стандартов, непрерывное профессиональное развитие медицинских работников, а также активное участие в научно-исследовательских и стратегических инициативах государства. Университет подтверждает статус ведущего образовательного и научного центра страны, оказывая существенное влияние на развитие здравоохранения Республики Казахстан.

#### **Международная деятельность**

ТОО КМУ «ВШОЗ» последовательно реализует стратегию развития международного партнерства, укрепления академической мобильности и повышения международного имиджа университета. За последние годы сотрудничество с зарубежными организациями стало устойчивым и системным, что подтверждается расширением географии партнеров и ростом количества совместных проектов. Университет заключил 65 соглашений с образовательными и научными организациями Европы, Азии и стран СНГ, установив новые связи с университетами Азербайджана, Китая, Польши, России, Кыргызстана и Узбекистана.

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 10 из 36

В 2024 году были подписаны меморандумы с Киевским медицинским университетом (Украина), The First Affiliated Hospital of Xi'an Jiaotong University и The School of International Education of Xi'an Jiaotong University, Mindray (КНР), а также с Ташкентским государственным стоматологическим институтом.

Особое место в международной деятельности занимает сотрудничество с Всемирной организацией здравоохранения. В 2022 году университет посетил директор Европейского бюро ВОЗ Ханс К्लюге, который провел встречу с преподавателями и обучающимися, а в 2024 году ТОО КМУ «ВШОЗ» выступил соорганизатором учебного курса ВОЗ для лидеров общественного здравоохранения, в котором участвовали представители стран Центральной Азии и России. Вместе с ВОЗ реализованы проекты по оценке внедрения лидерских компетенций, подготовлен аналитический отчет по итогам анкетирования участников курса лидерства в г. Астана.

ТОО КМУ «ВШОЗ» активно участвует в международных мероприятиях, включая ежегодный конгресс «Global Health», который собирает представителей более 20 стран и организаций системы здравоохранения, а также стал значимым событием к 25-летию сотрудничества ВОЗ и Министерства здравоохранения Республики Казахстан.


Реализованы совместные инициативы с AMC Teledoc International PTE Ltd, включая разработку программы международной конференции «Инновационная медицина–2025», проведение курсов по педагогическому мастерству и подготовку методических рекомендаций. Состоялись встречи с немецкими компаниями Abacus Analytical GmbH, ACL GmbH, Medavis GmbH, Opasca GmbH, Vision Med GmbH, NursIT Institute GmbH и другими, в рамках которых прошли специализированная конференция и B2B переговоры.

С 2020 года ежегодно проводятся совместные научно-практические конференции со Смоленским государственным медицинским университетом, на которых представлены научные доклады из Казахстана, России и Беларуси. Университет принимает участие в международных ассоциациях ASPHER, ORPHEUS и AMEE, а также привлекает зарубежных экспертов из Беларуси, Германии, Турции, Польши и России для проведения лекций и мастер-классов по различным направлениям здравоохранения.

Развитие академической мобильности остается одним из ключевых приоритетов: за период 2020-2025 годов ТОО КМУ «ВШОЗ» направил 12 преподавателей и 162 обучающихся на зарубежные стажировки и обучение. Представители университета прошли обучение в Норвегии, Великобритании, Японии, Турции, Италии, Китае, Кыргызстане, Узбекистане, России, участвовали в летней школе Медицинского университета Хубэй, международной конференции в Таиланде и стажировке в Афинском офисе ВОЗ. Преподаватели прошли обучение в рамках европейского курса лидерства ВОЗ, проходившего в Астане.

ТОО КМУ «ВШОЗ» участвует в программе Erasmus+ совместно с Высшей школой экономики и инноваций (WSEI, Польша), в рамках которой в 2024 году два сотрудника прошли обучение в г. Люблин. Кроме того, реализован крупный международный проект Erasmus+ “Improvement of CHILDren care teaching as a template for upgrading medical education in Central Asia” с участием партнеров из Италии, Германии, Польши, Португалии, Узбекистана, Таджикистана и Казахстана, в ходе которого разработаны сертификационные курсы, обновлена программа резидентуры по детской хирургии, включенная в реестр ЕСУВО, представлены результаты на конгрессе Global Health и организованы стажировки преподавателей в Польше, Германии и Италии.

За 2020-2025 годы ТОО КМУ «ВШОЗ» обеспечил масштабное и последовательное развитие кадрового потенциала отечественного здравоохранения, направив специалистов Республики Казахстан на зарубежное повышение квалификации по критически важным направлениям – акушерству и гинекологии, неонатологии, реабилитологии, онкологии,

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 11 из 36

урологии, анестезиологии и реаниматологии, а также менеджменту в здравоохранении. Параллельно университет привлёк ведущих международных экспертов из Испании, Польши, Франции, Турции, Германии, Израиля и других стран для проведения специализированных обучающих циклов, мастер-классов и практико-ориентированных образовательных программ на базе университета. За последние пять лет общее количество специалистов, прошедших зарубежные стажировки и обучение с участием иностранных спикеров, составило 518 человек, что демонстрирует системную, целенаправленную и долгосрочную работу ТОО КМУ «ВШОЗ» по интеграции международных образовательных стандартов, расширению профессиональных компетенций медицинских работников и внедрению передового мирового опыта в национальную систему здравоохранения. Такой масштаб международной деятельности подтверждает стратегическую роль университета как одного из ключевых центров подготовки и повышения квалификации кадров в сфере здравоохранения Казахстана.

#### **Кадровый потенциал.**

Кадровый потенциал ТОО КМУ «ВШОЗ» представлен более чем 196 сотрудниками, работающими на 120 основных штатных единицах. Структура персонала формируется по основным категориям:

Профессорско-преподавательский состав (ППС) – в его составе насчитывается 25 основных штатных сотрудников по теоретической деятельности, 19 основных штатных сотрудников клинической деятельности, а также 20 штатных сотрудников Медицинского колледжа. Административно-управленческий персонал (АУП) – включает 46 основного штатного сотрудника. Учебно-вспомогательный и прочий персонал – представлен 10 основными штатными сотрудниками.


Существующее распределение кадров обеспечивает выполнение образовательных, административных и вспомогательных функций университета в полном объёме.

За пятилетний период наблюдается значительное усиление кадрового потенциала ППС. Численность ППС выросла с 40 человек в 2020 году до 118 человек в 2025 году, увеличившись почти в три раза. Количество штатных сотрудников возросло с 26 до 44 человек, а число совместителей – с 18 до 86 человек. Укрепился и квалификационный состав: число кандидатов наук увеличилось с 9 до 15, докторов PhD – с 2 до 6, при стабильном количестве докторов наук (8-14). Показатель острепенности ППС варьировал от 73% до 81%, достигая максимума в 2024 году. Эти изменения отражают расширение образовательных программ, рост научной активности и привлечение практикующих специалистов.

На штатные единицы ППС приходится основная доля кадровой нагрузки, что отражает образовательную и научную специфику университета. Значительная часть ППС представлена основными штатными сотрудниками, а также совместителями из числа практикующих специалистов, руководителей организаций здравоохранения, экспертов отрасли и научных работников.

Доля основных штатных сотрудников ППС с учеными степенями остается стабильно высокой. Среди них – доктора наук, кандидаты наук, доктора PhD, а также магистры, обеспечивающие проведение учебных занятий, научно-исследовательской и проектной деятельности, а также руководство образовательными программами.

В ТОО КМУ «ВШОЗ» работают ведущие ученые, эксперты сферы общественного здравоохранения, практикующие врачи, специалисты прикладной медицины и менеджмента здравоохранения, имеющие признание на национальном и международном уровнях. Среди сотрудников – члены отраслевых ассоциаций, научных советов, профессиональных обществ, обладатели государственных и ведомственных наград, нагрудных знаков МОН РК и МЗ РК, почетных званий и премий.

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 12 из 36

ТОО КМУ «ВШОЗ» уделяет значительное внимание развитию кадрового потенциала: ежегодно увеличивается доля сотрудников, проходящих курсы повышения квалификации, внутренние тренинги и обучающие семинары, в том числе по направлениям менеджмента качества, управления рисками и цифровых компетенций.

В 2024 году особое внимание было уделено повышению педагогической компетентности профессорско-преподавательского состава: в июне 2024 года курс повышения квалификации по педагогике прошли 34 преподавателя.

#### **Научная и исследовательская деятельность**

Научная и исследовательская деятельность ТОО КМУ «ВШОЗ» в 2020-2025 годах демонстрирует устойчивый рост научного потенциала, активное развитие инноваций, укрепление международного сотрудничества и расширение участия профессорско-преподавательского состава в исследовательских проектах. Университет занимает лидирующие позиции среди медицинских вузов Казахстана и подтверждает свой статус научно-исследовательского центра.


Результаты национальной оценки научной деятельности.

По итогам национального рейтинга научной и инновационной деятельности медицинских университетов Республики Казахстан за 2022 год Университет занял 2-е место, а по итогам 2024 года - 3-е место, сохранив высокие позиции и демонстрируя стабильную научную активность.

За годы своей деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ» накопил значительный опыт реализации как национальных, так и международных научно-исследовательских и прикладных проектов. Среди последних реализованных проектов, в которых принимали участие профессорско-преподавательский состав и научные сотрудники университета, можно отметить:

Программно-целевой финансируемый проект (ПЦФ) «Национальная программа внедрения персонализированной и превентивной медицины в Республике Казахстан» (2021-2022гг.), реализуемый при финансировании Министерства здравоохранения РК. Целью исследования было провести эпидемиологическое поперечное исследование влияния социально-экономических, психосоциальных и поведенческих факторов на здоровье населения Республики Казахстан, включающее основные хронические неинфекционные заболевания и COVID-19, с последующей разработкой управленческих решений. Соисполнителями данного проекта были медицинские вузы, НИИ и НЦ. Был проведен сбор информации на национальном и региональном уровнях по основным факторам риска неинфекционных заболеваний для проведения мероприятий по профилактике и контролю НИЗ, обеспечения основы дальнейшего внедрения и укрепления эффективных мер. В рамках программы опубликованы статьи в Казахстане и зарубежных журналах, получено авторское свидетельство, изданы Методические рекомендации.

«Improvement of children care teaching as a template for upgrading medical education in Central Asia – ChildCA» (2021-2022 гг.) – международный образовательный проект в рамках программы ERASMUS, где соисполнителями были Европейские университеты (Университет Павии, Италия; Фрайбургский университет, Германия; Ягеллонский университет, Польша); Казахстана (Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова, Казахский национальный университет имени аль-Фараби); Узбекистана (Ташкентский педиатрический медицинский институт, Бухарский государственный медицинский институт); Таджикистана (Таджикский государственный медицинский университет имени Абуали ибн Сино, Институт последипломного образования в сфере здравоохранения Республики Таджикистан; Хатлонский государственный медицинский университет). Основная цель проекта ChildCA – улучшить систему ухода за детьми в странах Центральной Азии посредством современного и инновационного последипломного обучения

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 13 из 36

специалистов, работающих в сфере ухода за детьми.

«Влияние COVID-19 на репродуктивное здоровье женщин и охрана женского здоровья» – научно-технический проект, финансируемый Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан (руководитель Аuezova A.M., 2022-2024 гг.), посвящен изучению клинических, гормональных и репродуктивных изменений у женщин, перенесших COVID-19. Исследование завершилось публикациями в национальных и зарубежных научных журналах, что подтверждает высокую востребованность результатов и их практическую значимость для клинической медицины и программ женского здоровья.

Проект «Эпидемиологические и социально-экономические факторы, влияющие на репродуктивное и психическое здоровье женщин в Казахстане до и во время пандемии COVID-19» (руководитель Мойынбаева Ш.М., 2024-2026 гг.), реализуется в рамках грантового финансирования исследований молодых ученых «Жас ғалым», финансируемое из республиканского бюджета. В рамках проекта изданы публикации в отечественных и зарубежных изданиях, сформирована научная база для оценки влияния социально-экономических детерминант на здоровье женщин. Проект демонстрирует значимость эпидемиологических подходов и комплексных аналитических методов.

Проект «Разработка и внедрение системы управления агрессивным поведением подростков в образовательных учреждениях» (руководитель Камалиев М.А., 2025-2027 гг.) направлен на формирование и апробацию системы управления агрессивным поведением подростков в школах и колледжах. Проект носит междисциплинарный характер, охватывает педагогические, психологические и социально-поведенческие аспекты, а также предусматривает разработку инструментов для внедрения в образовательный процесс.


В проекте «Долгосрочные последствия COVID-19 на репродуктивное здоровье женщин: комплексный анализ, профилактика и реабилитация» (руководитель Еркенoвa C.E., 2025-2027 гг.) проводится оценка хронических нарушений репродуктивного здоровья, связанных с перенесенной коронавирусной инфекцией. Исследование предусматривает разработку профилактических и реабилитационных мер, а также формирование научных рекомендаций для клинической практики. Данный проект также выполняется в рамках грантового финансирования исследований молодых ученых «Жас ғалым».

Два аналитических проекта Всемирной организации здравоохранения – «Analysis of the implementation of leadership principles in the field of public health based on the results of the leadership course conducted in Kazakhstan» (2025 г.) и «Brief analysis of the implementation of leadership principles at KSPH and Medical College KSPH» (2025 г.) посвящены оценке развития управленческих компетенций специалистов общественного здравоохранения. Проекты поддерживают международное сотрудничество и укрепляют стратегическое взаимодействие в области лидерства в здравоохранении.

Проект «Научное исследование по оценке эффективности интеграции учебно-клинических подходов в системе подготовки специалистов здравоохранения Республики Казахстан» направлен на изучение механизмов сочетания теории и практики в подготовке медицинских кадров. Исследование реализуется при финансировании ТОО «Национальный учебно-клинический центр» и предусматривает анализ внедрения современных клинических подходов в образовательный процесс.

Внешнее финансирование научно-исследовательской деятельности университета формируется за счет государственных грантов Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, Министерства здравоохранения РК, международных организаций и коммерческих структур.

Публикационная активность профессорско-преподавательского состава Университета демонстрирует устойчивую положительную динамику за период 2021-2025 годов. В 2021 году сотрудниками было опубликовано 16 статей в базе данных Scopus и оформлено 5

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 14 из 36


авторских свидетельств. В 2022 году общее число публикаций значительно возросло: 23 статьи в Scopus, 19 публикаций в журналах, рекомендованных КОКСНВО, получен 1 патент и зарегистрировано 35 авторских свидетельств. В 2023 году опубликовано 15 статей в Scopus и 33 статьи в КОКСНВО, оформлен 1 патент и 15 авторских свидетельств. В 2024 году число публикаций продолжило расти, достигнув 18 статей в Scopus и 38 – в КОКСНВО, дополненных 4 патентами и 24 авторскими свидетельствами. В 2025 году публикационная активность достигла своего максимального значения: 34 статьи в Scopus, 28 публикаций в КОКСНВО, оформлено 4 патента и 26 авторских свидетельств. Данная динамика подтверждает повышение качества проводимых исследований, активное участие ППС в грантовых проектах и последовательное укрепление научных школ Университета.

Научно-практический журнал «Medicine, Science and Education» является ключевым элементом научной экосистемы Университета и демонстрирует устойчивое развитие в 2022–2025 годах. 30 марта 2022 года издание успешно прошло повторную аккредитацию, а в 2023 году был проведен масштабный ребрендинг, включивший обновление визуальной концепции и совершенствование редакционно-издательских процессов. С сентября 2025 года, начиная с выпуска №3, журнал включен в национальную базу КазДБ (КазБЦ) и получил международные ISSN для печатной и электронной версий. В 2025 году осуществляется переход на новый официальный сайт, что направлено на цифровизацию процессов и повышение удобства для авторов и читателей. Публикационная активность журнала после ребрендинга демонстрирует уверенный рост: в 2023 году опубликовано 33 статьи, в 2024 году – 37 статей, а в первых трех выпусках 2025 года – 56 материалов. Дополнительно в 2025 году были изданы три специальных номера, содержащие соответственно 55, 37 и 28 статей. Данная динамика свидетельствует о значительном росте привлекательности журнала для авторов, расширении научной аудитории и укреплении роли издания как важной платформы для распространения научных результатов.

В 2021-2025 годах Университет активно укреплял научное взаимодействие и международное сотрудничество, систематически проводя крупные международные и республиканские научные мероприятия.

Согласно Плану научно-практических мероприятий, ежегодно ТОО КМУ «ВШОЗ» проводит «Международную научно-практическую конференцию молодых ученых: наука и молодежь», Международную научно-практическую конференцию «Кадровые ресурсы в здравоохранении», Республиканскую Ярмарку вакансий и Международный Конгресс «Global Health».

В этот период были организованы «Нетворкинг: вклад молодых ученых в развитие науки через участие в проектах», гостевые лекции профессоров, IX международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы общественного здоровья и здравоохранения» (совместно с ФГБОУ ВО «Смоленский государственный медицинский университет» Минздрава России, Учреждение образования «Полесский государственный университет», Республика Беларусь), Международный конгресс «Global Health» (2022, 2024), ежегодная Международная конференция молодых ученых «Наука и молодежь» (2022-2025), Международная конференция «Innovative Medicine – 2025», а также Международный конгресс «Мост к здоровью» (2025) и другие, объединившие исследователей и специалистов в области медицины и общественного здравоохранения. Значимым событием стала научно-практическая конференция «Кадровые ресурсы в здравоохранении» (2025), в рамках которой прошла ярмарка вакансий и состоялась презентация 28 стартап-проектов молодых разработчиков. Проведение данных мероприятий способствует расширению международных связей, развитию научной коммуникации, стимулированию исследовательской активности профессорско-преподавательского состава и созданию дополнительных возможностей для молодых ученых.

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 15 из 36

#### 6. Общая динамика развития науки

Объединение высокой публикационной активности, успешного участия в грантах, модернизации журнала, роста мероприятий и участия в международных проектах подтверждает поступательное развитие научной экосистемы ТОО «КМУ «ВШОЗ».

ТОО КМУ «ВШОЗ» системно развивает научно-исследовательскую деятельность, формирует новые научные направления, укрепляет международное сотрудничество и обеспечивает проведение исследований, ориентированных на актуальные потребности здравоохранения.

#### **Практическое здравоохранение**

ТОО КМУ «ВШОЗ» заключило более 200 договоров с организациями здравоохранения, являющимися базами профессиональной практики обучающихся. На каждый учебный год утверждается график прохождения профессиональных практик по направлениям и уровням подготовки, после чего издается приказ о направлении обучающихся на базы практик.


Важным элементом профессиональной поддержки обучающихся, прежде всего резидентов, является система клинического наставничества. Клинические наставники назначаются из числа опытных врачей и преподавателей клинических кафедр и сопровождают обучающихся в процессе практической подготовки. Деятельность клинических наставников направлена на содействие приобретению и совершенствованию профессиональных теоретических и практических компетенций, формированию устойчивых навыков клинического мышления, освоению норм медицинской этики и деонтологии, воспитанию требовательности к качеству собственной работы и заинтересованности в результатах профессиональной деятельности.

Основными задачами клинического наставничества являются привитие принципов добросовестной трудовой практики, формирование высокого уровня профессиональной компетентности и готовности к самостоятельному выполнению профессиональных обязанностей, передача личного клинического опыта, знаний, умений и навыков, а также ускорение процесса профессионального становления и адаптации выпускников к условиям практического здравоохранения.

ТОО КМУ «ВШОЗ» обеспечивает реализацию образовательных программ магистратуры и докторантуры в тесном сотрудничестве с профессиональными ассоциациями, отраслевыми организациями, учреждениями здравоохранения, неправительственными и международными партнерами. Такое взаимодействие способствует повышению качества образовательного процесса, актуализации содержания программ и развитию практико-ориентированных компетенций обучающихся.

Партнерская сеть ТОО КМУ «ВШОЗ» включает:

- Министерство здравоохранения Республики Казахстан и подведомственные научно-исследовательские институты;
- Национальную ассоциацию общественного здравоохранения, Ассоциацию семейных врачей Казахстана, Ассоциацию менеджеров здравоохранения, Ассоциация клиник Алматы, ASPHER, AMEE, ORPHEUS.
- международные организации: ВОЗ, ERASMUS+.
- отечественные и зарубежные университеты – стратегические партнеры в области медицинского и общественного здравоохранения Shenzhen University (SZU, Китайская Народная Республика), Смоленский государственный медицинский университет РФ.
- участие представителей профессиональных ассоциаций и работодателей в разработке, обсуждении и актуализации образовательных программ;
- проведение гостевых лекций, мастер-классов и тренингов с привлечением специалистов практического здравоохранения и международных экспертов;


	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 16 из 36

- совместную организацию практик, стажировок и исследовательских проектов;
- внешнюю экспертную и рецензионную оценку образовательных программ и методических материалов;
- участие работодателей и представителей профессиональных сообществ в процедурах итоговой аттестации обучающихся.


ТОО КМУ «ВШОЗ» проведен SWOT-анализ деятельности, в котором проанализированы сильные и слабые стороны, установлены угрозы и определены возможности.

На основе SWOT – анализа определены стратегические направления, цели и задачи деятельности, разработан комплекс мероприятий по их достижению до 2030 года.

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Историческая устойчивость и узнаваемость бренда: основан в 1997 году на базе Казахской школы общественного здравоохранения; устойчивые позиции в РК и Центральной Азии.</li> <li>• Широкая образовательная вертикаль и портфель программ: колледж (KSPH) → магистратура → резидентура → PhD → дополнительное профессиональное образование (ДПО) /неформальное обучение; всего 45 ОП (включая 27 программ резидентуры).</li> <li>• Подтвержденное качество: институциональная и специализированная аккредитация (2021), наличие приложений к лицензии по резидентуре (2023), высокая доля аккредитованных программ резидентуры (20 из 27), плановый цикл аккредитации в 2026 году.</li> <li>• СМК ISO 9001:2015: сертификация и подтверждение соответствия по ресертификации в 2025 году.</li> <li>• Статус субъекта научной и (или) научно-технической деятельности (с 2020 г.); подана заявка на подтверждение статуса (декабрь 2025).</li> <li>• Сильная научная экосистема: диссертационные советы по «Общественному здравоохранению» и «Медицине», рост публикаций (Scopus/КОКСНВО), участие в грантовых и международных проектах (в т.ч. Erasmus+ ChildCA, проекты ВОЗ).</li> <li>• Развитое ДПО: крупный контингент слушателей (2024 – 20 577), рост числа циклов, высокая доля практикующих</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Высокая зависимость от совместителей при росте ППС: значительная доля преподавателей – внешние специалисты (по таблице – рост совместителей), что повышает риски устойчивости нагрузки и преемственности.</li> <li>• Неравномерность остротенности ППС по годам (снижение показателя в 2025 по сравнению с пиком 2024), необходимость стабилизации кадрового «ядра».</li> <li>• Интенсивный рост ДПО (резкий рост циклов и слушателей) создает нагрузку на администрирование, стандартизацию качества и учебно-методическое сопровождение.</li> <li>• Высокая «операционная сложность» портфеля (45 программ на разных уровнях) требует усиления единой архитектуры процессов качества, планирования и аналитики.</li> <li>• Зависимость развития МТБ и цифровизации от финансовых возможностей и планов обновления (прямо следует из акцента на необходимость модернизации инфраструктуры/базы).</li> <li>• Риски фрагментации клинической подготовки при большом количестве баз (80+) – необходимость единых стандартов наставничества, оценивания и мониторинга качества практики.</li> <li>• Подтверждение статуса субъекта научной деятельности ожидается (процедура рассмотрения), что требует готовности к возможным</li> </ul>

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 17 из 36

<p>экспертов среди преподавателей ДПО (92,8%).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Клиническая интеграция: более 200 договоров с базами практик; по резидентуре – 80+ клинических баз и 70+ клинических наставников.</li> <li>• Международная активность и партнерства: 65 соглашений, Erasmus+, сотрудничество с ВОЗ, дудипломные/совместные программы (Польша WSEI, Казань, РФ).</li> <li>• Информационно-библиотечная поддержка: доступ к Geotar-Media, Cochrane/Wiley; пополнение фонда и автоматизация (КАБИС).</li> <li>• Многоязычие обучения: программы на государственном, русском и английском языках.</li> <li>• Рейтинговое признание: высокие позиции в национальных/независимых рейтингах (указано: ТОП-3, 2-е место среди НИИ/НЦ неклинического профиля по итогам 2024).</li> </ul>	<p>замечаниям/доработкам.</p>
<p><b>Возможности</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реформы здравоохранения и запрос на управленческие компетенции: рост потребности в кадрах общественного здравоохранения, клинического менеджмента, аналитики данных, доказательной медицины.</li> <li>• Развитие международных программ и донорских инструментов: Erasmus+, проекты ВОЗ, консорциумы, расширение дудипломных программ и академической мобильности.</li> <li>• Спрос на ДПО и неформальное обучение: рынок непрерывного обучения медработников расширяется; потенциал масштабирования онлайн/гибридных форматов.</li> <li>• Укрепление клинической практикоориентированности через расширение консорциумов с медорганизациями и развитие наставничества.</li> <li>• Цифровая трансформация образования: развитие симуляции, дистанционных курсов, LMS/аналитики обучения, цифровых библиотек и ресурсов доказательной базы.</li> </ul>	<p><b>Угрозы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рост конкуренции среди медицинских вузов и провайдеров ДПО, включая международные и частные платформы обучения.</li> <li>• Кадровый дефицит и конкуренция за ППС/наставников в клиническом секторе: риск «переманивания» и удорожания кадров.</li> <li>• Изменения нормативной базы в образовании и здравоохранении (лицензирование, аккредитации, требования к программам резидентуры/ДПО) – риск дополнительных затрат и перестройки процессов.</li> <li>• Финансовые и инфляционные факторы, влияющие на обновление МТБ, оборудование, библиотечные подписки и международную активность.</li> <li>• Риски качества при быстром масштабировании ДПО (рост циклов/слушателей): необходимость постоянного контроля единых стандартов.</li> <li>• Зависимость международной мобильности от внешних ограничений</li> </ul>

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 18 из 36

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие издательской деятельности (учебники/пособия на 3 языках) как усиление бренда и качества методической базы.</li> <li>• Рост грантовых возможностей для молодых ученых (Жас ғалым и др.), развитие исследовательских школ и прикладных проектов.</li> </ul>	(визовые, геополитические, логистические, бюджетные).
---	---

## РАЗДЕЛ 4. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ЦЕННОСТИ ПРОГРАММЫ

### МИССИЯ

Улучшение здоровья общества через качественное образование, прикладную науку и эффективный консалтинг.

### ВИДЕНИЕ

Ведущий университет в системе образования медицинских и фармацевтических специалистов, ориентированный на генерацию и трансферт инновационных технологий в области здоровья населения и развития системы здравоохранения.

### ЦЕННОСТИ:


- Качество и профессионализм
- Практико-ориентированность и общественная значимость
- Академическая честность и этика
- Инновационность и развитие
- Международное сотрудничество и открытость
- Преемственность и непрерывность образования
- Ориентация на обучающихся и работодателей

## РАЗДЕЛ 5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ» И КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

В целях укрепления позиций ТОО КМУ «ВШОЗ» в международном образовательном и научном пространстве университет последовательно реализует стратегию интернационализации деятельности, ориентированную на развитие устойчивых и взаимовыгодных партнерств с зарубежными организациями образования, науки и практического здравоохранения.

В рамках данной стратегии планируется расширение договорной базы с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, развитие практики привлечения зарубежных преподавателей и экспертов, а также реализация совместных образовательных и научных инициатив. Особое внимание будет уделено развитию совместных и дублированных программ послевузовского образования, включая магистратуру и докторантуру, а также формированию консорциумов с научными организациями.

Университет будет последовательно развивать различные формы академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава, включая краткосрочные стажировки, участие в международных образовательных и научных проектах, а также сетевые форматы взаимодействия. Реализация данных мер будет способствовать повышению международной узнаваемости университета и интеграции в глобальное академическое сообщество.

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 19 из 36

**Обеспечение высокого качества подготовки** специалистов здравоохранения является ключевым приоритетом деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ». В рамках реализации Программы развития университет сосредоточит усилия на системной актуализации образовательных программ всех уровней послевузовского образования с учетом потребностей системы здравоохранения, требований рынка труда и международных стандартов.

Особый акцент будет сделан на развитие междисциплинарного подхода, внедрение инновационных образовательных технологий, расширение спектра дисциплин по выбору и развитие трехязычного образования. Университет продолжит цифровизацию образовательного процесса, включая развитие электронных образовательных ресурсов, дистанционных форм обучения и доступ обучающихся к мировым цифровым библиотекам.

Для повышения практической ориентированности подготовки специалистов будет усилено взаимодействие с медицинскими организациями, органами управления здравоохранением и работодателями. Это позволит обеспечить высокий уровень трудоустройства выпускников и успешное прохождение ими независимой оценки профессиональной готовности.

**Кадровая политика** университета направлена на формирование устойчивого профессионального сообщества, способного обеспечивать реализацию стратегических задач в области образования, науки и управления.

В рамках Программы развития будет продолжена системная работа по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава на национальном и международном уровнях, развитию педагогических и исследовательских компетенций, а также поэтапному переходу к новой модели должностей и штатного расписания в соответствии с международными стандартами.

Университет уделяет особое внимание мотивации ППС, включая совершенствование системы стимулирования и повышения заработной платы, что будет способствовать удержанию и привлечению высококвалифицированных кадров.


**Научная деятельность** ТОО КМУ «ВШОЗ» ориентирована на интеграцию образования, науки и практического здравоохранения с акцентом на прикладную направленность и инновационность результатов исследований.

Основными приоритетами являются развитие фундаментальных научных направлений, расширение междисциплинарных и прикладных исследований, активное участие в грантовых и программно-целевых научных проектах, а также коммерциализация результатов научной деятельности. ТОО КМУ «ВШОЗ» планирует развивать дальнейшее международное сотрудничество и участие в зарубежных грантовых исследованиях и программах.

Университет продолжит развитие научных публикаций в рейтинговых журналах, поддержку молодых ученых, внедрение КРІ в научно-инновационной деятельности ППС, а также реализацию внутривузовских научных и стартап-проектов. Результаты научных исследований будут интегрироваться в образовательные программы и практическую деятельность системы здравоохранения.

**Эффективное управление и прозрачность процессов** являются основой устойчивого развития университета. В рамках Программы развития в ТОО КМУ «ВШОЗ» будет последовательно развиваться система менеджмента качества в соответствии с международными стандартами, включая регулярные внутренние и внешние аудиты.

Особое внимание будет уделяться развитию корпоративной культуры, вовлеченности сотрудников и формированию единого академического сообщества. Реализация антикоррупционной политики, повышение удовлетворенности обучающихся, сотрудников и

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 20 из 36

работодателей, а также развитие внутренней коммуникации являются важными элементами управленческой модели университета.

**Укрепление бренда ТОО КМУ «ВШОЗ»** рассматривается как стратегический ресурс развития. Университет будет активно использовать современные инструменты коммуникации и PR для формирования положительного имиджа в образовательной, научной и профессиональной среде.

В целях обеспечения финансовой устойчивости планируется расширение спектра образовательных, экспертных и консалтинговых услуг, развитие взаимодействия с работодателями и стейкхолдерами, а также привлечение дополнительных источников финансирования.

Цифровизация управленческих, образовательных и научных процессов, развитие инфраструктуры и устойчивое взаимодействие с практическим здравоохранением позволяют ТОО КМУ «ВШОЗ» укрепить свои позиции как ведущего университета в области общественного здравоохранения и менеджмента в здравоохранении.

В рамках реализации Программы развития ТОО КМУ «ВШОЗ» формируется сквозная система подготовки кадров для здравоохранения, обеспечивающая преемственность всех уровней образования. При Университете имеется медицинский колледж, а также программы послевузовского образования (резидентура, магистратура, докторантура), что позволяет осуществлять подготовку специалистов на разных этапах профессионального становления. В целях завершения формирования целостной образовательной вертикали и обеспечения непрерывности подготовки кадров планируется открытие программ бакалавриата по приоритетным направлениям, соответствующим миссии университета и потребностям системы здравоохранения. Реализация программ бакалавриата позволит обеспечить преемственность между уровнем технического и профессионального образования и программами послевузовской подготовки, сформировать последовательные и прозрачные образовательные траектории обучающихся, а также усилить устойчивость и сбалансированность образовательной модели университета.

Развитие бакалавриата рассматривается как логичное продолжение формирования многоуровневой системы подготовки кадров, ориентированной на долгосрочные потребности системы здравоохранения, повышение качества подготовки специалистов и развитие человеческого потенциала в области общественного здравоохранения и управления здравоохранением.

**Стратегическое направление 1:** Совершенствование академической деятельности, основанной на лучшем опыте.


**Цель 1:** Улучшение образовательной среды, содействующей качественному профессиональному росту и развитию обучающихся.

**Задачи:**

- 1.1 Постоянное улучшение качества образовательных услуг.
- 1.2 Расширение видов образовательной деятельности
- 1.3 Развитие трехязычного образования.
- 1.4 Повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, обеспечение профессионального роста, воспитание кадрового резерва, привлечение наиболее подготовленных кадров.
- 1.5 Информатизация образовательного процесса и цифровизация.

**Стратегическое направление 2:** Развитие научно-исследовательского потенциала.

**Цель 2:** Повышение эффективности научных исследований, обеспечивающих интеграцию образования и науки.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 21 из 36

#### **Задачи:**

- 2.1 Разработка научных проектов и участие в научно-технических программах по грантовому финансированию.
- 2.2 Создание условий для коммерциализации результатов научной деятельности.
- 2.3 Повышение публикационной активности, организация электронных и интернет-изданий, развитие сетевых решений в повседневной работе.

**Стратегическое направление 3:** Расширение международного сотрудничества.

**Цель 3:** Развитие международного партнерства в области образования и науки.

#### **Задачи:**

- 3.1 Повышение международного признания.
- 3.2 Развитие академической мобильности и нетворкинга, научных и исследовательских стажировок.

**Стратегическое направление 4:** Совершенствование системы управления.

**Цель 4:** Обеспечение корпоративности и прозрачности управления.

#### **Задачи:**

- 4.1 Развитие корпоративной культуры.
- 4.2 Поддержание и развитие системы менеджмента качества.
- 4.3 Профилактика коррупционных правонарушений.

**Стратегическое направление 5:** Укрепление и узнаваемость бренда.

**Цель 5:** Поддержание положительного имиджа и усиление позиций на рынке образования, науки и клинической деятельности.

**Цель 6:** Развитие и укрепление взаимодействия с практическим здравоохранением, вышестоящими организациями и ведомствами.

#### **Задачи:**


Задача 6.1 Активное взаимодействие с работодателями и их содействие в решении задач по развитию ТОО КМУ «ВШОЗ»

### **РАЗДЕЛ 6. ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

Достижение стратегической цели Программы развития ТОО КМУ «ВШОЗ» будет обеспечено реализацией комплекса взаимосвязанных управленческих, организационных, образовательных, научных мер, направленных на устойчивое развитие университета и повышение его конкурентоспособности.

Основными путями достижения поставленной цели являются:

- реализация стратегии интернационализации деятельности университета через развитие устойчивых партнерств с зарубежными организациями образования, науки и практического здравоохранения, расширение договорной базы, внедрение совместных и дудипломных образовательных программ, а также развитие различных форм академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава;
- обеспечение высокого качества образовательной деятельности путем системной актуализации образовательных программ всех уровней, внедрения междисциплинарного подхода, инновационных и цифровых образовательных технологий, расширения трехязычного обучения и доступа к международным образовательным ресурсам;
- развитие практико-ориентированной подготовки специалистов за счет укрепления взаимодействия с медицинскими организациями, органами управления здравоохранением и работодателями, что обеспечивает высокий уровень трудоустройства выпускников и успешное прохождение независимой оценки профессиональной готовности;


	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 22 из 36

- формирование и развитие кадрового потенциала университета посредством повышения квалификации профессорско-преподавательского состава на национальном и международном уровнях, развития педагогических и исследовательских компетенций, совершенствования системы мотивации и поэтапного внедрения современных моделей должностей и штатного расписания;
- развитие научной и инновационной деятельности через интеграцию образования, науки и практического здравоохранения, расширение прикладных и междисциплинарных исследований, активное участие в грантовых и программно-целевых научных проектах, внедрение КРІ в научно-инновационной деятельности и коммерциализацию результатов исследований;
- совершенствование системы управления университетом на основе развития системы менеджмента качества, обеспечения прозрачности управленческих процессов, формирования корпоративной культуры, повышения вовлеченности сотрудников и реализации антикоррупционной политики;
- укрепление бренда университета и повышение его узнаваемости за счет использования современных коммуникационных и PR-инструментов, расширения экспертной и консалтинговой деятельности, а также активного взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами;
- обеспечение финансовой устойчивости университета путем диверсификации источников финансирования, расширения спектра образовательных, научных и экспертных услуг, а также привлечения дополнительных внебюджетных ресурсов;
- формирование сквозной системы подготовки кадров для здравоохранения через обеспечение преемственности уровней образования, включая развитие программ бакалавриата как связующего звена между уровнем технического и профессионального образования и программами послевузовской подготовки.


## РАЗДЕЛ 7. ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Ключевыми результатами реализации Программы развития ТОО «Казакхстанский медицинский университет «ВШОЗ» к 2030 году будут являться:

- достижение устойчиво высокого уровня трудоустройства выпускников программ резидентуры, магистратуры и докторантуры – не менее 98 %;
- увеличение доли выпускников программ магистратуры и докторантуры, обучавшихся по государственному образовательному заказу до 50 % и более;
- рост доли штатного профессорско-преподавательского состава, имеющего ученые степени и звания до 80 %;
- увеличение числа обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций и конкурсов, до 7 человек;
- достижение доли выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую оценку с первого раза, на уровне не менее 92 %;
- рост публикационной активности профессорско-преподавательского состава, включая увеличение количества статей в журналах, индексируемых в базах Scopus и Web of Science, и повышение среднего индекса Хирша;
- расширение участия университета в международных образовательных и научных проектах, увеличение числа программ академической мобильности обучающихся и ППС;


	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический план	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 23 из 36

- формирование и функционирование многоуровневой системы подготовки кадров для здравоохранения, включая запуск программ бакалавриата и обеспечение преемственности уровней образования;
- повышение интегрального показателя удовлетворенности обучающихся, сотрудников и работодателей качеством образовательной и управленческой среды университета до 98 %;
- укрепление бренда ТОО КМУ «ВШОЗ» и расширение его присутствия в национальном и международном образовательном и научном пространстве.


	«ҚДСЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План
		СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
		Версия:4 Страница 24 из 36

РАЗДЕЛ 8. ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ГОДАМ С УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ

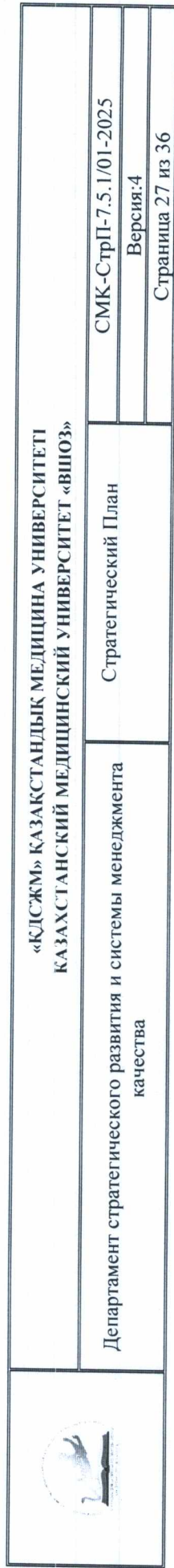
№	Наименование целевого индикатора, показателей результатов	Ед. изм.	Ответственный исполнитель	В плановом периоде				
				2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Направление 1. Совершенствование академической деятельности, основанной на лучшем опыте								
Цель 1. Улучшение образовательной среды, содействующей качественному профессиональному росту и развитию обучающихся								
<i>Целевые индикаторы</i>								
1	Доля трудоустроенных выпускников программ резидентуры, докторантуры и магистратуры, в том числе самостоятельно трудоустроенных	%	Проректора, ДМиД, ДР	98	98	98	98	98
2	Доля выпускников программ магистратуры и докторантуры, обучившихся по государственному заказу образовательной программы	%	Проректор по АиНД, ДМиД					
3	Доля штатных ИПС, имеющих ученую степень и звания	%	Ректор, Руководители кафедр. Специалист по кадрам, ИПС	48	48	48	50	50
				55	55	55	57	57
4	Число обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций, конкурсов, соревнований (научного,	чел.	Проректора, Руководители кафедр, ДМиД, ДР, ДНиК, ДМД	75	75	80	80	80
				3	3	5	5	7


	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия: 4
			Страница 25 из 36

	практического, образовательного направления)								
5	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую оценку с первого раза	%	Проректор по КД Руководители кафедр, ДР	90	90,5	91	91,5		92
<b>Задача 1.1 Постоянное улучшение качества образовательных услуг</b>									
<b>Показатели результатов</b>									
1	Количество совместных образовательных программ и программ по двум дипломному образованию	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДМД, ДНИК, ДМид.	3	3	4	4	4	4
2	Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы докторантуры	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМид	4	4	4	4		4
3	Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы магистратуры	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ДМид	8	8	8	8		8
4	Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы резидентуры	шт.	Проректор по КД, ДР, Руководители кафедр	8	10	12	14		16

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		СМК-СтрП-7.5.1/01-2025	
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества		Стратегический План	
			Версия:4	
			Страница 26 из 36	

5	Количество аккредитованных образовательных программ, реализуемых на уровне послевузовского образования	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДМиД, ДНиК, ДМД, ДР, Коммерческий директор	16	5	-	6	9
6	Количество приглашенных зарубежных преподавателей (визитинг-профессоров)	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДМД, ДНиК, Коммерческий директор, ДМиД, ДДПО	3	3	3	3	3
7	Прохождение аккредитации научной и научно-технической деятельности	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДНиК, ДМиД, ДР, Коммерческий директор, Юрист	-	-	-	-	+
8	Совершенствование психологических служб, путем создания физического и виртуального пространства, учитывающие интересы и потребности обучающихся	кабинет психолога	Проректора, Руководители кафедр, ДМиД, ДР, Коммерческий директор, Юридический отдел	+	+	-	-	-
9	Разработка проекта стандарта по применению искусственного интеллекта в образовании	межвузовский стандарт по применению искусственного интеллекта	Проректора, Руководители кафедр, ДМиД, ДР, ДНиК	+	-	-	-	+
10	Создание условий для инклюзивного образования, в том числе связанными с социально-экономических статусом, гендером, языком	договор	Проректора, Руководители кафедр, Коммерческий директор, ДМиД, ДР, АД, Юридический отдел	+	+	-	-	-

[illegible]

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ ҚАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 28 из 36


	образовательным программам магистратуры и докторантуры								
6	Количество циклов повышения квалификации, проводимых на государственном языке	шт.	Проректор по КД, Руководители кафедр, ДДПО, ДМиКОП	15	15	20	20		20

**Задача 1.4 Повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, обеспечение профессионального роста, воспитание кадрового резерва, привлечение наиболее подготовленных кадров**

**Показатели результатов**

1	Доля повышения квалификации ППС: -внутреннее обучение -на уровне страны -на международном уровне	% % %	Проректора, Руководители кафедр, Специалист по кадрам, Коммерческий директор	20	24	27	30	35
2	Количество преподавателей, повысивших квалификацию по педагогике	чел.	Проректора, Специалист по кадрам, Руководители кафедр, Коммерческий директор	13	15	16	18	20
3	Организация и проведение конкурса «Лучший преподаватель» ТОО КМУ «ВШОЗ»	шт.	Проректора, Специалист по кадрам, Руководители кафедр, Медиа-центр, Коммерческий директор	1	1	1	1	1
4	Переход к новой системе должностей согласно международным стандартам, новой модели штатного расписания, повышения квалификации ППС	штатное расписание	Проректора, Коммерческий директор, Специалист по кадрам, Руководители кафедр	-	+	-	-	-




	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>ҚАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 30 из 36

1	Количество разработанных научных проектов (внебюджетное финансирование)	шт.	Проректора, ДНИК, Руководители кафедр, ДМД, Коммерческий директор	2	3	3	2	3
2	Количество научно-технических программ, реализуемых в рамках грантового финансирования	шт.	Проректора, ДНИК, Руководители кафедр, ДМД, Коммерческий директор	1	1	1	1	1
3	Количество мероприятий, проведенных совместно с молодыми учеными	шт.	Проректор по АиНД, Совет молодых ученых, ДНИК, Руководители кафедр Кафедры	1	1	1	1	1
4	Организация и проведение научных мероприятий	шт.	Проректор по АиНД, ДНИК, Руководители кафедр	5	5	5	6	6
5	Создание постдокторантуры в ТОО КМУ «ВШОЗ»	Договор/приказ	Проректора, ДНИК, Руководители кафедр, Коммерческий директор	-	1	-	-	1
6	Наличие финансируемых научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ, научно-технических программ/проектов по фундаментальным/прикладным исследованиям, за счет внебюджетного финансирования	шт.	Проректора, ДНИК, Руководители кафедр, Коммерческий директор	1	1	1	1	1

**Задача 2.2 Создание условий для коммерциализации результатов научной деятельности**

*Показатели результатов*

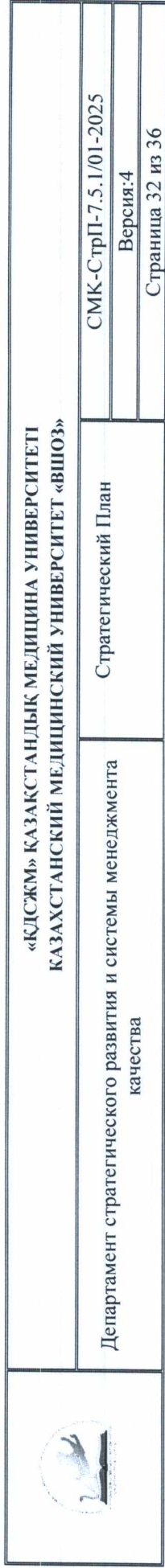
	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ ҚАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План
		СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
		Версия:4 Страница 31 из 36


1	Разработка и внедрение в учебный процесс научных инновационных работ ИПС (патенты, инновационные патенты, права на интеллектуальную собственность)	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДНИК. Коммерческий директор	11	12	13	14	15
2	Уровень коммерциализации научных разработок	шт.	Проректор по АиНД, ДНИК, Руководители кафедр	1	2	2	1	2
3	Количество изданных учебных, методических и учебно-методических пособий	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ИПС, ДНИК, Коммерческий директор	2	2	3	3	4
4	Количество изданных учебников	шт.	Проректора, Руководители кафедр. ИПС, ДНИК, Коммерческий директор	1	-	-	-	1
5	Количество изданных монографий	шт.	Проректора, Руководители кафедр. ИПС, ДНИК, Коммерческий директор	1	1	2	2	2

**Задача 2.3 Повышение публикационной активности, организация электронных и интернет-изданий, развитие сетевых решений в повседневной работе**

*Показатели результатов*

1	Количество статей в журналах, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science	шт.	Проректор по АиНД, Руководители кафедр, ИПС, ДНИК, ДМД, Коммерческий директор	18	18	19	19	20
2	Количество статей в журналах, рекомендованных	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ДНИК, ИПС	17	18	20	21	23

[illegible]

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 33 из 36

	национальных рейтингах		ДНИК, ДМД, Руководители кафедр						
--	------------------------	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--

### Задача 3.2 Развитие академической мобильности и нетворкинга, научных и исследовательских стажировок

#### Показатели результатов

		чел.	Проректора, ДМиД, ДР, ДНИК, ДМД, Коммерческий директор	60	70	80	90	100
1	Количество обучающихся (резидентов, магистрантов и докторантов) по программам академической мобильности	чел.						
2	Количество преподавателей и научных сотрудников, участвующих в программах академической мобильности	чел.	Проректора, ДНИК, ДМД, Коммерческий директор, Специалист по кадрам. Руководители кафедр	6	8	10	12	15
3	Количество ППС, участвующих в научных стажировках в ведущих зарубежных университетах, научных центрах и клиниках	чел.	Проректора, Руководители кафедр, ДНИК, ДМД, Коммерческий директор, Специалист по кадрам	6	8	10	12	15


### Направление 4. Совершенствование системы управления

#### Цель 4. Обеспечение корпоративности и прозрачности управления

### Задача 4.1 Развитие корпоративной культуры

#### Показатели результатов

		шт.	Ректор, Медиа-центр, Проректора, Руководители СП, Работники	7	7	7	7	7
1	Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры и сплочение коллектива, включая тимбилдинги и выставки работ детей сотрудников	шт.						

	«ҚДСЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План
		СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
		Версия:4 Страница 34 из 36

Задача 4.2 Поддержание и развитие системы менеджмента качества						
Показатели результатов						
1	Прохождение сертификационных и инспекционных аудитов, направленных на оценку соответствия требованиям международного стандарта ISO 9001:2015	шт.	ДСРиСМК, Отв. лица за СМК, Руководители СП	1	1	1
2	Интегральный показатель удовлетворенности (работодатели, обучающиеся, сотрудники)	%	Ректор, Проректора, Руководители кафедр, ДМиД, ДР, ДДПО ДСРиСМК	90	90	95
						98

Задача 4.3 Профилактика коррупционных правонарушений						
Показатели результатов						
1	Количество разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции	шт.	Ректор, Проректора, Юрист, Медиа-Центр	2	2	2

Направление 5. Укрепление и узнаваемость бренда						
Цель 5. Поддержание положительного имиджа и усиление позиций на рынке образования, науки и клинической деятельности						
Целевые индикаторы						
1	Количество информационных материалов во всех СМИ (печатная пресса, аудиовизуальные, информационные службы, стенды) и интернет-ресурсах с целью формирования позитивного общественного мнения	шт.	Медиа-центр, Руководители СП, Проректора	18	18	20



«ҚДЖМ» КАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества


Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
---------------------	------------------------

Версия:4

Страница 35 из 36

2	Количество проведенных дней «Открытых дверей» с потенциальными обучающимися по образовательным программам послевузовского образования	шт.	Ректор, Проректора, ДМиД, ДР, Руководители кафедр Медиа-центр	2	2	2	2	2
<b>Цель 6. Развитие и укрепление взаимодействия с практическим здравоохранением, вышестоящими организациями и ведомствами</b>								
<i>Целевые индикаторы</i>								
1	Количество ППС, привлеченных к оказанию экспертных и консалтинговых услуг практическому здравоохранению	чел.	Проректора, Руководители кафедр, ППС, ДНиК	14	15	16	17	18
2	Количество оказываемых консалтинговых услуг ТОО КМУ «ВШОЗ», включающих организационно-экспертную деятельность (Учебно-методический совет, Ученый совет, Локальная комиссия по биоэтике, Диссертационный совет, публикационно-издательские услуги (научный журнал), проверка материалов на заимствование материалов без ссылки на автора и нормоконтроль).	шт.	Проректора, Руководители кафедр, ППС, ДНиК	7	7	7	7	7

**Задача 6.1** Активное взаимодействие с работодателями и их содействие в решении задач по развитию ТОО КМУ «ВШОЗ»

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2025
			Версия:4
			Страница 36 из 36

*Показатели результатов*

		шт.	Ректор, Коммерческий директор, Председатель СР	+	-	-	-
1	Создание эндаумент - фонда в ТОО КМУ «ВШОЗ»						-
2	Количество представителей неаффилированных работодателей и бизнес-структур, включенных в состав Совета работодателей.	чел.	Ректор, Проректора, Председатель СР	1	1	1	1