	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Медицинский колледж «KSPH»	Стратегический план развития
	СМК-СПР-7.5.1/02-2023 Версия: I Страница 1 из 11	




Утверждаю  
И.о. ректора КМУ «ВШОЗ»  
А. Ауезова  
2023

Рассмотрено на Педагогическом Совете колледжа


« 04 » 09 2023 г., № 1

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖА «KSPH» ПРИ ТОО КМУ «ВШОЗ»  
НА 2023-2026 годы**

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Медицинский колледж «КСПН»	Стратегический план развития	СМК-СПР-7.5.1/02-2023
			Версия: 1
			Страница 2 из 11

## СОДЕРЖАНИЕ

1	СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО, ПОСЛЕСРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	3
1.1	ВВЕДЕНИЕ, ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	3
1.2	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА	5
1.3	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
2	БЛОК АНАЛИТИЧЕСКОГО И ПРОГНОСТИЧЕСКОГО ОБОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ	5
2.1	АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, КЛЮЧЕВЫХ ПРОБЛЕМ И ИХ ПРИЧИН	5
3	МИССИЯ И ВИДЕНИЕ КОЛЛЕДЖА	7
4	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ	7
5	ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ	8
6	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ	10
7	РЕСУРСЫ	11

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>	
	Медицинский колледж «KSPH»	Стратегический план развития
	СМК-СПР-7.5.1/02-2023 Версия: 1 Страница 3 из 11	

# 1 СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО, ПОСЛЕСРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

## 1.1 ВВЕДЕНИЕ

Стратегический план развития (далее – План) Медицинского колледжа «KSPH» при ТОО КМУ «ВШОЗ» разработан в соответствии с законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Уставом колледжа, государственным общеобязательным стандартом образования по медицинским и фармацевтическим специальностям (далее – ГОСО), Государственной программой развития образования на 2020-2025 годы, Государственной программой развития здравоохранения «Денсаулык», Комплексного плана развития сестринского дела в Республике Казахстан на 2020-2025 года.

План служит фундаментом для всей деятельности колледжа, объединяя усилия педагогического коллектива, сотрудников, студентов и их родителей, а также работодателей — ключевых участников социального партнёрства. Он отражает стратегический подход к развитию и создаёт основу для эффективного взаимодействия всех сторон в достижении общих целей. Начало реализации Плана: 04.09.2023г. Результаты последовательного выполнения плана будут обсуждаться на заседаниях Педагогического совета, что позволит обеспечить своевременный анализ, корректировку и координацию работы для достижения поставленных целей. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Плана осуществляется в соответствии с решениями органов управления колледжа.

### Паспорт Программы развития организации технического и профессионального, послесреднего образования

Наименование Программы	Стратегический план развития
Основание для разработки Программы	Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, устав колледжа, государственный общеобязательный стандарт образования по медицинским и фармацевтическим специальностям.
Разработчик Программы	Педагогический коллектив и все сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели – субъекты социального партнерства
Цели и задачи Программы	<p><b>Цель</b> - подготовка высококвалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, пациентоориентированных, готовых к профессиональному росту.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствование механизма качественного отбора преподавателей, обеспечение условий для продуктивной и творческой работы, повышение квалификации и профессионального мастерства профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала колледжа посредством создания и реализации системы</li> </ul>



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Медицинский колледж «KSPH»


Стратегический план  
развития

СМК-СПР-7.5.1/02-2023

Версия: I

Страница 4 из 11

	<p>персональной ответственности, оценки и стимулирования труда каждого работающего;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• совершенствование материально-технического обеспечения;</li><li>• предоставление качественных образовательных услуг в целях удовлетворения потребностей рынка труда;</li><li>• развитие международного сотрудничества;</li><li>• развитие интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности;</li><li>• совершенствование системы управления колледжем на основе современных методов корпоративного управления, путем оптимального разделения полномочий руководителей, их отчетности, регулярного мониторинга качества образовательного процесса с принятием эффективных корректирующих мер по его улучшению;</li><li>• совершенствование процедуры приема, путем проведения профориентационной работы;</li><li>• формирование высококультурных, социально активных и гармонично развитых личностей;</li><li>• привлечение к учебному процессу потенциальных работодателей;</li><li>• совершенствование системы материального и финансового обеспечения образовательного процесса, социальной защищенности преподавателей, сотрудников и студентов колледжа;</li><li>• обеспечение политики честности и противодействия коррупции в колледже;</li><li>• сохранение и развитие корпоративной культуры колледжа;</li><li>• усиление роли студенческого самоуправления в обеспечении качества учебно-воспитательного процесса;</li><li>• непрерывное обеспечение психосоциальной поддержкой обучающихся.</li></ul>
Сроки и этапы реализации Программы	Стратегический план развития на 2023 – 2026 гг. Этапы реализации Программы: 1 этап. Аналитический. 2 этап. Прогностический. 3 этап. Внедрение и реализация деятельности. 4 этап. Анализ и оценка результативности реализации Программы
Источники финансирования	Собственные средства.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Медицинский колледж «KSPH»	Стратегический план развития	СМК-СПР-7.5.1/02-2023
			Версия:1 Страница 5 из 11

**Описание перспектив развития с учетом текущего состояния и долгосрочных целей.**

### **1.2 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА**

Колледж высоко ценит свои традиции, сочетает и развивает фундаментальную и профессиональную подготовку специалистов на основе непрерывного профессионального образования с использованием инновационных образовательных технологий, создает условия для развития науки и ее интегрирования в учебный процесс.

Главные ценности колледжа – студенты, профессорско-преподавательский состав, сотрудники и выпускники, чей вклад формирует основу успешного развития. Колледж активно развивает социальное партнёрство, расширяет международное сотрудничество и укрепляет свои позиции как современного образовательного центра, готовящего квалифицированных специалистов для динамично развивающегося общества.

### **1.3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Политика в области качества предполагает постоянное развитие и совершенствование деятельности колледжа. Повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг; повышение эффективности подготовки практикоориентированных, компетентных специалистов, востребованных на рынке труда.

Колледж считает обеспечение гарантий высокого качества образования одним из главных приоритетов в своей деятельности. Важнейшими принципами деятельности колледжа являются фундаментальность и качество знаний, непрерывность и преемственность образования и науки.

Руководство колледжа обеспечивает эффективную реализацию Политики в области качества.

Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру, в случае необходимости. При этом каждый сотрудник колледжа несет персональную ответственность, в пределах своей компетенции, за качество работы.

Весь коллектив считает формирование Политики в области качества основой управления колледжем. Политика является неотъемлемым элементом стратегии колледжа и основой планирования его образовательной деятельности.


## **2 БЛОК АНАЛИТИЧЕСКОГО И ПРОГНОСТИЧЕСКОГО ОБОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ**

### **2.1 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОСТОЯНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОЦЕССОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Колледж «KSPH» был создан на базе Казахстанского медицинского университета «ВШОЗ», который заслуженно входит в число лучших медицинских вузов Республики Казахстан. Выпускники колледжа получив диплом, значительно повышают конкурентоспособность на рынке труда и открывают дополнительные перспективы профессионального развития.

Преподавание в колледже осуществляется преподавателями университета, чей образовательный уровень и профессиональная подготовка значительно превосходят средние показатели для аналогичных учебных заведений. Это гарантирует высокий уровень обучения и подготовку специалистов, способных удовлетворить самые строгие требования работодателей и уверенно строить успешную карьеру. Подготовка специалистов в колледже осуществляется по 4 специальностям, дневной (очной) формой обучения, с государственным и русским языком обучения по специальностям:

- 09120100 «Лечебное дело» с квалификацией 4S09120101 «Фельдшер»;

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>	
	Медицинский колледж «KSPH»	Стратегический план развития
	СМК-СПР-7.5.1/02-2023 Версия: 1 Страница 6 из 11	

- 09130100 «Сестринское дело» с квалификацией 4S09130103 «Медицинская сестра общей практики»;

- 09140100 «Лабораторная диагностика» с квалификацией 4S09140101 «Медицинский лаборант»;


- 09160100 «Фармация» с квалификацией 4S09160101 «Фармацевт».

В образовательный процесс колледжа в 2023–2024 учебном году будут вовлечены 38 преподавателей. Из них 71% составляют штатные преподаватели, работающие на полную педагогическую ставку и выше, в то время как 29% трудятся по совместительству. Такой состав преподавательского коллектива обеспечивает качественную и сбалансированную подготовку студентов, сочетая профессионализм постоянного штата с гибкостью привлекаемых специалистов. В колледже проводится политика усиления кадрового потенциала. Кадровый состав пополняется молодыми, креативными преподавателями, имеющими научную степень. Молодые специалисты принимаются на работу на конкурсной основе, после собеседования. Подготовка студентов осуществляется в кабинетах доклинической практики максимально приближенных к условиям рабочего места будущего специалиста в колледже и учебных кабинетах МО города, оснащенных современным оборудованием. Налаженная связь с социальными партнерами позволяет обеспечить учебный процесс клиническими базами, обеспечивая возможность для построения индивидуальных путей обучения.

Для определения вектора дальнейшего развития используются различные методы оценки ситуационных факторов, влияющих на развитие организации, в частности SWOT – анализ.

### SWOT анализ

<b>(Strength) сильные стороны</b> <b>(потенциально-позитивные внутренние факторы):</b>	<b>W (weakness) слабые стороны</b> <b>(потенциально негативные внутренние факторы)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- положительный имидж КМУ «ВШОЗ», подтвержденный многолетним опытом работы на рынке образовательных услуг;</li> <li>- наличие современной материально-технической базы;</li> <li>- наличие внутренних нормативных документов, определяющих и регулирующих студентоцентрированное обучение;</li> <li>- наличие современных востребованных специальностей;</li> <li>- наличие в колледже системы поддержки студентов;</li> <li>- налаженность социального партнерства и долгосрочного международного сотрудничества ОО.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- низкий уровень цифровизации процессов;</li> <li>- низкий уровень знания английского языка среди персонала;</li> <li>- отсутствие собственного спортивного зала.</li> </ul>
<b>O (opportunity) – благоприятные возможности</b> <b>(потенциально-позитивные внешние факторы)</b>	<b>T (threat) угрозы</b> <b>(потенциально-негативные внешние факторы)</b>

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>	
	Медицинский колледж «KSPH»	Стратегический план развития
	СМК-СПР-7.5.1/02-2023 Версия: I Страница 7 из 11	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- высокий ассортимент и выбор материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов на потребительских рынках;</li> <li>- возможность увеличения доходности за счет расширения платных услуг;</li> <li>- расширения материально-технической базы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- быстрые темпы морального устаревания материально-технической базы, библиотечных фондов, компьютерной техники;</li> <li>- усиление конкуренции на рынке образовательных услуг со стороны частных колледжей по родственным специальностям;</li> <li>- инфляционные изменения в целом в экономике страны;</li> <li>- низкий образовательный уровень выпускников школ.</li> </ul>
--	--

### 3 МИССИЯ И ВИДЕНИЕ КОЛЛЕДЖА

**МИССИЯ** - формирование инновационной, развивающей, практико-ориентированной, среды для подготовки конкурентоспособных специалистов, обеспечивающих высокое качество медицинских услуг населению Республики Казахстан.

**СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ** - обеспечение конкурентоспособности колледжа путем качественной подготовки специалистов, обладающих профессиональными компетенциями и высокими морально-нравственными ценностями.

**ВИДЕНИЕ** - Социально-ответственный медицинский колледж, успешно сотрудничающий со всеми заинтересованными, в сотрудничестве, сторонами, в том числе, колледжами-партнерами Республики Казахстан и зарубежья.

### 4 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

**Стратегическое направление 1:** Совершенствование академической деятельности.

**Цель 1:** Улучшение образовательной среды, содействующей качественному профессиональному росту и развитию обучающихся.

**Задачи:**

- 1.1 Постоянное улучшение качества образовательных услуг.
- 1.2 Расширение видов образовательной деятельности.
- 1.3 Повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, обеспечение профессионального роста, воспитание кадрового резерва, привлечение наиболее подготовленных кадров.
- 1.4 Информатизация образовательного процесса и цифровизация.

**Стратегическое направление 2:** Развитие научно-исследовательского потенциала преподавателей и студентов.


**Цель 2:** Повышение участие в научных исследованиях ППС и студентов, обеспечивающих интеграцию образования и науки.

**Задачи:**

- 2.1 Участие в научно-исследовательских мероприятиях средне-технического и профессионального образования.
- 2.2 Повышение публикационной активности, организация электронных и интернет-изданий, развитие сетевых решений в повседневной работе.

**Стратегическое направление 3:** Укрепление сотрудничества.

**Цель 3:** Развитие партнерства в области образования и науки.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Медицинский колледж «KSPH»	Стратегический план развития	СМК-СПР-7.5.1/02-2023
			Версия: 1
			Страница 8 из 11

**Задачи:**

3.1 Развитие академической мобильности с ТиППО г.Алматы и РК.

**Стратегическое направление 4:** Совершенствование системы управления.

**Цель 4:** Обеспечение корпоративности и прозрачности управления.

**Задачи:**

4.1 Развитие корпоративной культуры.

4.2 Поддержание и развитие системы менеджмента качества.

4.3 Профилактика коррупционных правонарушений.

**Стратегическое направление 5:** Укрепление материально-технической базы.

**Цель 5:** Обеспечение благоприятной образовательной среды.

**Задачи:**

5.1 Оснащение учебных аудитории и лаборатории в соответствии с табелем оснащения.

5.2 Формирование аудиторного фонда колледжа.

## 5 ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ

Программы. Целевые индикаторы Программы развития организации технического и профессионального, послесреднего образования.

Стратегические цели	Целевые индикаторы	Ответственный	Плановый период				
			Ед-ца изм.	Отчетный период 2023	2024	2025	2026
1. Совершенствование академической деятельности.	1. Доля штатных ППС, имеющих ученую степень и звания.	Зам.дир. по УМНР	%	20	25	30	35
2. Развитие научно-исследовательского потенциала преподавателей и студентов.	1. Статьи, опубликованные в течение последних пяти лет.	Зам.дир. по УМНР	кол	5	10	15	20
	2. Участие ППС и студентов в научно-исследовательских конференциях и т.д.	Зам.дир. по УМНР	кол	4	8	12	18





«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Медицинский колледж «KSPH»

Стратегический план  
развития

СМК-СПР-7.5.1/02-2023

Версия:1

Страница 9 из 11

3.Укрепление сотрудничества.	1. Составление и подписание меморандумов об академической мобильности с медицинскими колледжами.	Зам.дир. по УМНР, Зав.учебно й частью	кол	1	3	6	8
	2. Составление и подписание меморандумов об академической мобильности с не медицинскими колледжами.	Зам.дир. по УМНР, Зав.учебно й частью	кол	1	2	4	6
4.Совершенствование системы управления.	1. Оценка удовлетворенности педагогических кадров системой управления и условиями труда.	Преподаватели дисциплин: Контроль зам.дир. по УМНР	%	50%	60%	70%	80%
	2. Оценка удовлетворенности студентов организацией учебного процесса и работой руководства	Зам.дир. по УМНР	%	50%	60%	70%	80%
5.Укрепление материально-технической базы	Расширение и укрепление материально-технической, базы колледжа и книжного фонда в соответствии с увеличением контингента	Директор колледжа	%	50%	60%	70%	80%



## 6 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ

При реализации планируемых направлений ожидаются следующие результаты:

**По Стратегическому направлению 1 «Совершенствование академической деятельности»:**

- эффективная и качественная разработка образовательных программ по принципу академической самостоятельности;
- расширение спектра образовательных программ;
- внедрение e-портфолио для обучающихся;
- развитие и совершенствование дистанционного обучения;
- развитие партнерских взаимоотношений с зарубежными и казахстанскими колледжами;
- обучение ППС английскому языку;
- повышение качества образовательных услуг;
- открытие новых специальностей.

**По Стратегическому направлению 2. «Развитие научно-исследовательского потенциала»:**


- формирование механизма активного вовлечения обучающихся и ППС в научно-исследовательскую деятельность;
- увеличение прикладных и фундаментальных исследований;
- расширение сотрудничества с колледжами страны, ближнего и дальнего зарубежья посредством реализации совместных научных проектов;
- поддержка и мотивация ППС, молодых ученых (студентов), при выполнении научно-исследовательских работ;
- организация и проведение научных мероприятий (конференции, форумы, семинары, конкурсы и др.) на национальном и международном уровнях.

**По Стратегическому направлению 3 «Укрепление сотрудничества»:**

- заключение меморандумов о академической мобильности объема финансирования по академической мобильности ППС и обучающихся;
- развитие и совершенствование обучения на английском языке: прием и обучение;

**По Стратегическому направлению 4 «Совершенствование системы управления»:**

- совершенствование системы менеджмента, развитие системы риск-ориентированного подхода;
- развитие системы корпоративных ценностей, повышение уровня корпоративной культуры через позиционирование элементов корпоративной культуры среди работников;
- развитие деятельности по противодействию коррупции;
- получение внешней оценки качества образования, реализуемое через прохождение институциональной и специализированных аккредитаций в признанных международных агентствах;
- проведение оценки деятельности ППС на основе ключевых показателей эффективности.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>	
	Медицинский колледж «KSPH»	Стратегический план развития
	СМК-СПР-7.5.1/02-2023 Версия:1 Страница 11 из 11	

**По Стратегическому направлению 5 «Укрепление материально-технической базы»:**

- увеличение книжного фонда колледжа, путем закупок и увеличение электронной библиотеки;
- увеличение процента оснащённости учебных аудитории и лаборатории колледжа.

## **7 РЕСУРСЫ**

Основными ресурсами ТОО КМУ «ВШОЗ» для реализации стратегических направлений, целей и выполнения поставленных задач являются:

- трудовые (человеческие) ресурсы;
- материально-технические ресурсы;
- финансовые ресурсы (собственные средства предприятия);
- информационные ресурсы.