
	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024
			Версия: 1
			Страница 1 из 9

Согласовано
Решением УМС
«26» 08 2024 г., № 4




ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

Разработал:			
Директор ДМид		А. Касымбекова	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>24</u>

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 2 из 9	

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	3
3	ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ	4
4	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ ТОО КМУ ВШОЗ	4
5	КОДЕКС ЧЕСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ТОО КМУ «ВШОЗ»	5
6	ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ТОО КМУ «ВШОЗ»	6
7	НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ	7
8	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ЧЕСТИ	7
9	МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ	8
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1: АКТ О НАРУШЕНИИ ПРИНЦИПОВ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ	9

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 3 из 9	

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Академическая честность - совокупность ценностей и принципов, которые развивают личную честность в обучении и оценивании. Также может трактоваться, как достойное поведение при выполнении письменных контрольных работ, экзаменов, эссе, исследований, презентаций.

1.2 Обучение и оценивание в ТОО КМУ «ВШОЗ» основывается на академической честности. ТОО КМУ «ВШОЗ» проводит политику борьбы с академической нечестностью, вплоть до отчисления обучающихся и увольнения преподавателей за несоблюдение принципов академической честности. Существует несколько видов академической нечестности:

1.3 Плагиат:

- присвоение или воспроизводство идей, слов или утверждений другого человека без соответствующей отсылки.

1.4 Фабрикация:

- фальсификация данных, ссылок или любой другой информации, связанной с академическим процессом.

1.5 Обман:

- предоставление ложной информации преподавателю или коллегам, например, ложная причина пропущенного урока или ложное утверждение, что работа была сдана.

1.6 Списывание:

- любая попытка использования внешней помощи без соответствующего на то разрешения, либо без признания использования этой помощи.

1.7 Саботаж:

- действия, направленные на то, чтобы помешать другим выполнять свою работу или полностью остановить работу других. К таким действиям относятся вырывание страниц из библиотечных книг или прерывания проведения экспериментов других лиц.

1.8 Положение об академической честности ТОО КМУ «ВШОЗ» (далее - Положение) определяет основные понятия, формат, порядок организации и условия осуществления политики академической честности обучающихся и ППС.

1.9 Настоящее Положение включает основные механизмы реализации политики академической честности и профилактики академической нечестности.

1.10 Функции по реализации настоящего Положения возлагаются на всех обучающихся, профессорско-преподавательский состав (далее - ППС) и работников ТОО КМУ «ВШОЗ».

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ


2.1 Настоящий Кодекс разработан на основе следующих нормативных документов:

- Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 - Закон «О противодействии коррупции» от 18 ноября 1995;

- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июня 2007 г. № 319- III; Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» от 30 октября 2018 г. №595;

- Стандарт ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению»;

- В качестве основы для настоящего Кодекса взят «Кодекс поведения студентов и дисциплинарные процедуры автономной организации образования Назарбаев Университет» (Астана, 2015).

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 4 из 9	

3 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

3.1 Целью настоящего Положения является обеспечение качества казахстанского послевузовского медицинского образования в соответствии с мировыми стандартами, и развитие ценностей и принципов, которые способствуют личной честности в обучении и оценивании.

3.2 Задачами внедрения настоящего Положения являются:

3.2.1 предотвращение и устранение фактов академического мошенничества среди обучающихся;

3.2.2 воспитание нетерпимого отношения к плагиату, недобросовестному цитированию, обману, списыванию среди обучающихся и профессорско-преподавательского состава;

3.2.3 пропаганда принципов академической честности среди абитуриентов, обучающихся, выпускников, а также ППС и СПАУП ТОО КМУ «ВШОЗ»;

3.2.4 не допускать в коллективе необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;

3.2.5 способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

3.2.6 повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей;

3.2.7 придерживаться делового стиля в одежде в период исполнения своих служебных обязанностей;

3.2.8 соблюдать деловой этикет, уважать правила официального поведения;

3.2.9 не должны использовать служебное положение и связанные с ними возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним.

4 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ ТОО КМУ ВШОЗ

4.1 Обеспечение академической честности как основной институциональной ценности, формирующей честность и взаимоуважение в академической работе.

4.2 Справедливость - возможность действовать в существующих рамках морали и закона, признание и приверженность должным правилам и нормам направленных на формирование высоких этических ценностей.

4.3 Добросовестность - исполнительность и надлежащая ответственность; обеспечение последовательной и непрерывной траектории обучения обучающегося путем определения четкого механизма и процедуры перезачета кредитов обучающегося на основе верифицируемых транскриптов других образовательных организаций.


4.4 Проявление уважение преподавателя к своим обучающимся как наставника, способствующего формированию академической культуры.

4.5 Поощрение и стимулирование участников образовательного процесса за продвижение и защиту академической честности.

4.6 Определение преподавателем четкой политики дисциплины, ожидаемых требований от обучающегося.

4.7 Прозрачность - транспарентность, отсутствие возможности и путей нечестности и мошенничества; определение преподавателем политики четких параметров оценивания учебных достижений обучающихся.

4.8 Непримируемость с факторами нарушения академической честности - принятие в соответствии законодательством Республики Казахстан мер за нарушение принципов академической честности.

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 5 из 9	

4.9 Взаимное уважение и порядочность - как базовый фактор функционирования общества, создание академической среды, оказывающей образовательную, социальную и психологическую поддержку обучающимся и позволяющей недопущение проявления академической нечестности.

4.10 Не должны использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды.

4.11 Должны принимать меры по недопущению конфликта интересов.

4.12 Должны придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения.

4.13 Не давать повода для обоснованной критики своих действий со стороны общества.

5 КОДЕКС ЧЕСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ТОО КМУ «ВШОЗ»

Общие положения:

5.1 Кодекс чести преподавателей и сотрудников ТОО КМУ «ВШОЗ» (далее - Кодекс чести) представляет собой свод морально-этических норм и правил профессионально корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый преподаватель и работник ТОО КМУ «ВШОЗ».

5.2 Под «честью» в Кодексе подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация преподавателей и сотрудников ТОО КМУ «ВШОЗ», призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

5.3 Целями Кодекса чести являются:

5.3.1 установление единых морально-этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности;

5.3.2 содействию обеспечению благоприятного морально-психологического климата в вузе, укреплению авторитета преподавателей и сотрудников ТОО КМУ «ВШОЗ», повышению имиджа ТОО КМУ «ВШОЗ» на государственном и международном образовательном пространстве.


5.4 Правовой основой Кодекса чести являются:

- Конституция Республики Казахстан;
- Закон «Об образовании» Республики Казахстан;
- Закон «О противодействии коррупции» Республики Казахстан;
- Трудовой Кодекс Республики Казахстана;
- Приказ МОН Республики Казахстан № 595 от 30.10.2018 г. Типовые правила деятельности организаций образования соответствующих типов.

5.5 Основные морально-этические обязательства:

5.5.1 все члены университетского сообщества, призваны выполнять следующие морально – этические обязательства:

- своим честным трудом способствовать продуктивной работе ТОО КМУ «ВШОЗ»;
- следовать нормам профессиональной этики и корпоративной культуры, заботиться о соблюдении общественных интересов;
- уважительно относиться к истории ТОО КМУ «ВШОЗ», сохранять и развивать корпоративные традиции и ценности;
- беречь имущество ТОО КМУ «ВШОЗ», экономно и рационально использовать материальные ресурсы ВУЗа;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в вузе;

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 6 из 9	

- соблюдать нормы внутриуниверситетского регулирования, речевого этикета, делового стиля в одежде, который отличают сдержанность и аккуратность;
- вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни ТОО КМУ «ВШОЗ»;
- открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения;
- воспитывает культуру межнациональных отношений, пробуждает у обучающихся уважение прав и достоинства всех наций и всех людей вне зависимости от возраста, пола, языка, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;
- не допускать своим поведением компрометации себя и университет, достойно представлять ТОО КМУ «ВШОЗ» в других организациях, в нашей стране и за рубежом.

6 ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ТОО КМУ «ВШОЗ»

6.1 В преподавательской деятельности:

6.1.1 проявлять ответственность и дисциплинированность в выполнении профессиональных обязанностей;

6.1.2 быть для обучающихся образцом профессионализма, высоких моральных качеств, личным примером показывать важность соблюдения Устава, правил внутреннего распорядка ТОО КМУ «ВШОЗ», учебной и трудовой дисциплины;

6.1.3 развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности, формировать гражданскую и нравственную позицию, культуру поведения и речи;

6.1.4 строить преподавательскую деятельность на основе принципов педагогики высшей школы;

6.1.5 объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

6.1.6 проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям;

6.1.7 разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

6.2 В научно-исследовательской деятельности:

6.2.1 направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений ТОО КМУ «ВШОЗ»;

6.2.2 способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;

6.2.3 соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;

6.2.4 исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов;


6.2.5 не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;

6.2.6 использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми правилами цитирования и оформления ссылок.

6.3 Во взаимоотношениях с коллегами:

6.3.1 проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;

6.3.2 оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 7 из 9	

6.3.3 передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;

6.3.4 проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий;

6.3.5 не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений;

6.3.6 оказывать содействие коллегам в повышении уровня теоретического и методического мастерства;

6.3.7 приходить на помощь к коллегам, попавшим в беду.

Профессиональная солидарность не может служить оправданием неправды и несправедливости.

7 НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

7.1 Коррупционно-опасным поведением применительно к Кодексу чести считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются членом университетского сообщества, незаконно использующим свое должностное положение.

7.2 Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам ТОО КМУ «ВШОЗ» и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения:

7.2.1 считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного процесса, получение какой-либо корыстной выгоды;

7.2.2 не вступать с обучающимися в отношения протекционизма, в какие-либо финансово-экономические отношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами ТОО КМУ «ВШОЗ»;

7.2.3 предотвращать и урегулировать конфликты интересов;

7.2.4 способствовать формированию в ТОО КМУ «ВШОЗ» атмосферы неприятия коррупционного поведения.


8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ЧЕСТИ

8.1 Каждый преподаватель и сотрудник ТОО КМУ «ВШОЗ» несет моральную ответственность за выполнение настоящего Кодекса чести.

8.2 Соблюдение преподавателем и сотрудником норм Кодекса чести является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

8.3 Нарушение положений Кодекса чести осуждается общественным мнением и рассматривается как действие, противоречащее статусу преподавателя и сотрудника ТОО КМУ «ВШОЗ».

8.4 Контроль соблюдения Кодекса чести осуществляют трудовые коллективы кафедр и структурных подразделений. Руководители трудовых коллективов либо руководство ТОО КМУ «ВШОЗ» имеют право выдвигать на рассмотрение собраний трудовых коллективов вопросы о несоблюдении норм Кодекса чести конкретными преподавателями или сотрудниками ТОО КМУ «ВШОЗ».

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 8 из 9	

8.5 Решение о наказании за нарушение норм Кодекса чести в форме вынесения публичного порицания нарушителю и выражения ему общественного недоверия в случаях существенного или неоднократного нарушения положений настоящего Кодекса, которые повлекли за собой дискредитацию коллектива ТОО КМУ «ВШОЗ», принимается собранием трудового коллектива структурного подразделения.

8.6 Нарушения положений Кодекса чести, повлекшие за собой публичное порицание и выражение общественного недоверия, должны учитываться при проведении аттестации на соответствие работника занимаемой им должности. В случае признания работника аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут.

8.7 Во всех случаях Университет обязуется соблюдать законные права обучающихся, преподавателей, сотрудников и принципы академической свободы.

8.8 Прописанные в данном разделе меры могут дополняться в различных внутренних нормативных документах Университета.

8.9 В случае первичного выявления академической нечестности: преподаватель составляет акт о нарушении по форме согласно Приложению 1, проводит беседу с обучающимся. Акт с соответствующими доказательствами передается декану факультета. Проректор по АиНД назначает встречу со студентом, преподавателем, куратором и заведующим кафедрой для совместного обсуждения ситуации и принимает соответствующее решение, в случаях не предусмотренных во внутренних нормативных документах Университета.

9. МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

9.1. Проведение постоянной целенаправленной работы по развитию у Участников образовательного процесса академической культуры и академической честности.

9.2. Популяризация академической честности всеми участниками образовательного процесса.

9.3. Проверка всех видов письменных работ обучающихся (текущий, рубежный, промежуточный контроль), всех дипломных работ (проектов), магистерских, докторских диссертаций на предмет плагиата в соответствии с принятыми в Университете требованиями.

9.4. Проверка научно-исследовательских, учебных, учебно-методических работ преподавателей и сотрудников на наличие в них плагиата.

9.5. Формирование нетерпимого отношения ко всем проявлениям академической нечестности среди Участников образовательного процесса Университета.


9.6. Функционирование базы данных Участников образовательного процесса Университета, замеченных в нарушении принципов академической честности.

Приложение 1

АКТ

о нарушении принципов академической честности

« ____ » _____ 20__ г.

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Положение об академической честности
	СМК-ПАЧ-7.5.1/01-2024 Версия: 2 Страница 9 из 9	

Настоящий акт составлен о том, что обучающийся/преподаватель/сотрудник

(Ф.И.О.)


Группа/должность _____
 (наименование кафедры/структурного подразделения)

Описание нарушения _____

Ф.И.О., подпись лица, составившего акт:

Ознакомлен: /Ф.И.О. обучающегося/преподавателя, сотрудника

_____ ПОДПИСЬ

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»	
	Департамент магистратуры и докторантуры	Лист согласования
	СМК-ЛС-7.5.1/04-2024 Версия:3 Страница 1 из 1	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Положение об академической честности
(наименование документа)

Должность, структурное подразделение	И. Фамилия	Подпись	Дата
1	2	3	4
Проректор по академической и научной деятельности	<i>М. Кашымов</i>		<i>26.08.2024</i>
Проректор по клинической деятельности	<i>Д. Султанов</i>		<i>26.08.2024</i>
Коммерческий директор	<i>Ф. Назирбекова</i>		<i>26.08.2024</i>
Ведущий юрист	<i>Д. Дурдыев</i>		<i>26.08.2024</i>
И.о. директора департамента стратегического развития и СМК	<i>М. Туркибаева</i>		<i>26.08.2024</i>