	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТИ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3 Страница 1 из 40

**Согласовано**

Решением Ученого Совета

«27» 02 2020 г., № 1

**Утверждаю**


Ректор КМУ «ВШОЗ»

А. Ауезова

«27» 02 2020




**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
**ТОО «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»**  
**НА 2020-2025 ГОДЫ**

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 2 из 40

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I	МИССИЯ И ВИДЕНИЕ	3
1.1	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	3
1.2	ЦЕННОСТИ И ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	3
РАЗДЕЛ II	АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	4
2.1	ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ	4
2.2	SWOT-АНАЛИЗ	8
2.3	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	11
РАЗДЕЛ III	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ	11
РАЗДЕЛ IV	АРХИТЕКТУРА ВЗАИМОСВЯЗИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА	14
РАЗДЕЛ V	ИНДИКАТОРЫ	15
РАЗДЕЛ VI	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ	38
РАЗДЕЛ VII	РЕСУРСЫ	40

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 3 из 40

## **РАЗДЕЛ I. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ**

### **МИССИЯ**

Улучшение здоровья общества через качественное образование, прикладную науку и эффективный консалтинг.

### **ВИДЕНИЕ**

Ведущий научно-образовательный, координационно-методический и консалтинговый университет в системе послевузовского и дополнительного профессионального образования медицинских и фармацевтических специалистов, ориентированный на генерацию и трансферт инновационных технологий в области здоровья населения и развития системы здравоохранения.

#### **1.1 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ**

1.1 К 2025 году стать лидером в Республике Казахстан и Центральной Азии по качеству послевузовского и дополнительного профессионального образования, реализованных прикладных исследований и консалтинговых проектов в области здравоохранения.

1.2 Добиться расширения видов образовательной деятельности, продолжить работу по обмену опытом с зарубежными стратегическими партнерами, сохраняя и развивая свою уникальность.

1.3 Активно развивать современные формы обучения и социальные коммуникации для блага общественного здоровья.

1.4 Поощрять и стимулировать международные образовательные исследовательские проекты и внедрение рейтинговых, а также авторских программ обучения.

1.5 Повышать публикационную активность профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и обучающихся в цитируемых изданиях.

#### **1.2 ЦЕННОСТИ И ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ**

##### **Непрерывное развитие**

Направленное, планомерное развитие всех процессов с целью поддержания и улучшения качества оказываемых услуг. Развитие взаимодействия с потребителями услуг на основе социальной концепции «Шесть рукопожатий» и нетворкинга.

##### **Ответственность**


Поддержание и улучшение внедренной в ТОО «Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» (далее – ТОО КМУ «ВШОЗ») системы менеджмента качества (Международный стандарт ISO 9001:2015).

##### **Профессионализм**

Умение эффективно обучать, организовывать и проводить научно-прикладные исследования по актуальным проблемам общественного здоровья и системы здравоохранения.

##### **Порядочность**

Приверженность последовательной и честной позиции в отношении себя, коллег, клиентов, партнеров с опорой на прочные моральные принципы и этические нормы.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 4 из 40

## **Проактивность**

Проявление инициативы, предвидение потребностей общества, создание новых трендов и действия на опережение. Совершенствование просветительской деятельности работников системы здравоохранения, профессорско-преподавательского состава ВУЗов и населения в средствах массовой информации, развитие собственных электронных каналов передачи информации и знаний, улучшение электронного дайджеста ТОО КМУ «ВШОЗ».

Развитие и совершенствование обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Развитие «ВШОЗ-Alumni» клуба. Формирование долгосрочных партнерских отношений с выпускниками ТОО МУ «ВШОЗ».

Расширение и совершенствование взаимодействия с регионами страны по образовательной, научной, экспертной и консалтинговой деятельности через партнерское взаимодействие с филиалами учебно-клинического центра.

## **Партнерство во благо общества**

Следование принципам Ассоциации «Казakhstanский медицинский совет» (далее – КМС) в деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ». Установление партнерских взаимоотношений с Министерством здравоохранения, Министерством образования и науки, органами и организациями, органами управления здравоохранением, местными исполнительными органами, медицинскими и фармацевтическими организациями, НПО, фондами и ассоциацией выпускников ТОО КМУ «ВШОЗ», зарубежными научными и образовательными центрами.

Приверженность и содействие достижению целей развития тысячелетия ООН по обеспечению всеобщего доступа к услугам здравоохранения и «Здоровья для всех».

Развивать сетевое партнерство с ведущими стратегическими партнерами - зарубежными ВУЗами (колледжами), увеличивая количество и качество программ академической мобильности для магистрантов, докторантов и ППС.

Развивать партнерство и взаимодействие с практическим здравоохранением, оказывая качественные консалтинговые услуги, проводя совместные исследования, нацеленные на повышение качества и доступности медицинской помощи населению Республики Казахстан.

Пропагандировать среди ППС и обучающихся вовлеченность в благотворительные мероприятия, содействовать оказанию благотворительной помощи нуждающимся.

Вовлекать в проекты выпускников ТОО КМУ «ВШОЗ», поддерживать и укреплять их связь с ТОО КМУ «ВШОЗ», поощрять развитие связей между ними.


## **РАЗДЕЛ II. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ**

### **2.1 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ**

ТОО «Казakhstanский медицинский университет «ВШОЗ» образован в 1997 году (Постановление Правительства Республики Казахстан № 1142 от 21.07.1997г.) на базе Казakhstanской Школы Общественного Здравоохранения).

ТОО КМУ «ВШОЗ» является самостоятельным университетом в области здравоохранения, осуществляющим послевузовское образование и дополнительное профессиональное образование по актуальным направлениям в области здравоохранения с учетом развития отрасли, международного опыта и тенденций.

ТОО КМУ «ВШОЗ» работает на рынке образовательных услуг свыше 20 лет и активно интегрируется в глобальное образовательное пространство. В 2013 году ТОО КМУ «ВШОЗ» прошел международную аккредитацию программы магистратуры по общественному здравоохранению (решение Совета Директоров Европейского Агентства по

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 5 из 40

аккредитации образовательных программ в области общественного здравоохранения (АРНЕА).

Со дня основания ТОО КМУ «ВШОЗ» проводилась политика активного участия в развитии системы здравоохранения в целом, и общественного здравоохранения, в частности. ТОО КМУ «ВШОЗ» стал казахстанским брендом в области подготовки менеджеров здравоохранения и специалистов общественного здравоохранения, флагманом в области подготовки научных кадров, развития теоретического потенциала и практических навыков руководителей, специалистов медицинских и фармацевтических организаций, государственных органов и организаций Республики Казахстан и Центральной Азии.

В настоящее время подготовка кадров в ТОО КМУ «ВШОЗ» проводится на государственном, русском и английском языках по программам научно-педагогической и профильной магистратур по специальностям: «Общественное здравоохранение (далее - ОЗ)», «Менеджмент здравоохранения» (далее - МЗ), «Медицина», а также докторантуры (научно-педагогической и профильной) по специальности «Общественное здравоохранение».

Успешно ведется подготовка специалистов практического здравоохранения, фармации и научных кадров по программам повышения квалификации и переподготовки.

ТОО КМУ «ВШОЗ» прошел в июне 2016 года Институциональную аккредитацию (свидетельство Независимого Казахстанского агентства по обеспечению качества в образовании от 27 июня 2016г., номер: IA № 0075) по уровням обучения: Магистратура и Докторантура.

Система менеджмента качества ТОО КМУ «ВШОЗ», соответствующая международному стандарту ISO 9001:2015, была сертифицирована и подтверждена международным органом по сертификации – компанией TQCSI (Казахстан) – сертификат № KZ 282-QC от 11 февраля 2020г.

В результате ранжирования предприятий Республики Казахстан по финансово-экономическим показателям ТОО КМУ «ВШОЗ» награжден званием «Лидер года Национального бизнес рейтинга – 2017г.».

По показателям научной и инновационной деятельности за 2019 год и оценки динамики рейтинговых показателей за последние три года, проведенной Республиканским центром развития здравоохранения, в рейтинге организаций медицинской науки неклинического профиля ТОО КМУ «ВШОЗ» занял 3-е место.

Основные результаты деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ» представлены в следующих показателях:


#### **Членство в международных организациях:**

ТОО КМУ «ВШОЗ» член:

- 1) АРАСРН – Азиатско-Тихоокеанского академического консорциума по общественному здравоохранению;
- 2) ASPHER – Ассоциации школ общественного здравоохранения в Европейском регионе;
- 3) IUNPE – Международного союза по укреплению здоровья и санитарному просвещению;
- 4) ORPHEUS – Международного союза по докторским программам.

**Международное сотрудничество** ТОО КМУ «ВШОЗ» осуществляет сотрудничество на основе 22 договоров с ВУЗами из 12 стран (США, Южная Корея, Индия, Италия, Израиль, Литва, Малайзия, Финляндия, Узбекистан, Китай, Кыргызстан, Таджикистан), научными организациями, посольствами и научно-образовательными фондами стран Европы, Азии и Америки.

Основные направления сотрудничества:

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 6 из 40

- 1) академическая мобильность обучающихся и преподавателей, стажировки магистрантов и докторантов;
- 2) привлечение иностранных обучающихся;
- 3) совместные научные исследования и образовательные программы.

**Академическая мобильность** осуществляется для обучающихся и профессорско-преподавательского состава.

В рамках академической мобильности магистранты и докторанты прошли обучение в университетах и университетских клиниках таких странах, как: Турция (Istanbul Florence Nightingale Hospital, «Sema» Fatih University), Испания (Graduate School of management), Южная Корея (Gang Neung Asan Hospital), США (Институт здоровья США), Китай (Университет города Шэньчжэнь) и других.

**Кадровый потенциал.** Профессорско-преподавательский состав является главным ресурсом для выполнения миссии, направлений, целей и задач ТОО КМУ «ВШОЗ».

В связи с этим, ТОО КМУ «ВШОЗ» уделяет повышенное внимание к подбору, подготовке и повышению квалификации ППС. На кафедрах (клинического и теоретического профилей) работают 62 преподавателя, из них, с учеными степенями: 17 докторов наук, 3 доктора PhD, 22 кандидата наук, а также 20 магистров. Вместе с тем, необходимо отметить, что остепенённые ППС – это лица старше 40 лет.

Профессорско-преподавательский состав ТОО КМУ «ВШОЗ» разработал несколько авторских учебных программ (свидетельства о государственной регистрации прав на объект авторского права имеются).

Расширяется деятельность ТОО КМУ «ВШОЗ» в регионах Республики Казахстан: организованы и функционируют филиалы в гг. Нур-Султан, Караганда и Актау, что способствует росту региональной доступности услуг, оказываемых ТОО КМУ «ВШОЗ».

В 2019 году на базе ТОО КМУ «ВШОЗ» организован и начал работу «Центр медицинского права, психологии и медиации», имеющий востребованность среди руководителей и специалистов в области здравоохранения, также организован и работает симуляционный центр (для обучения и закрепления практических навыков оказания неотложной медицинской помощи).

**Научная и исследовательская деятельности** осуществляются в соответствии со статьей 23 Закона Республики Казахстан «О науке».


ТОО «Казакстанский медицинский университет «ВШОЗ» 30 декабря 2015г. аккредитован Министерством образования и науки в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности (свидетельство аккредитации: серия МК № 004686).

В 2019 году общее количество публикаций, подготовленных ППС, магистрантами и докторантами ТОО КМУ «ВШОЗ» в международных изданиях, в т.ч. в международных рецензируемых изданиях, рецензируемых в Web of Knowledge, Scopus, Springer составило 18 статей. Проводится активная работа по привлечению зарубежных экспертов, visiting - профессоров в образовательный процесс и совместной научной деятельности.

В 2019 году были приглашены следующие зарубежные (visiting) профессора:

1. Vishna Devi Nadaraja - Международный медицинский университет Малайзии (IMU);
2. Aziz iAyob - Международный медицинский университет Малайзии (IMU);
3. João Breda - Всемирная организация здравоохранения;
4. Sun Xizhuo – Shenzhen Luohu Hospital Group, КНР;
5. Alexander Wanger – Biotronik SE&CO.KG (Центр клинических исследований) г.Берлин, Германия;
6. Lin Jinchun – Shenzhen Luohu Hospital Group, Шэньчжэньский холдинг больниц Луоуху, КНР;



	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 7 из 40

7. Wu Qiuyang – Shenzhen Luohu Hospital Group, Шэньчжэньский холдинг больниц Луоху, КНР.

В ТОО КМУ «ВШОЗ» имеется доступ к следующим информационным ресурсам: Springer Link, Web of Science, Scopus.

С 2001 года в ТОО КМУ «ВШОЗ» с периодичностью 4 раза в год регулярно выпускается научный журнал «Центрально-Азиатский Научно-Практический журнал по общественному здравоохранению».

**Практическое здравоохранение.** Для обеспечения готовности регионов к внедрению обязательного социального медицинского страхования приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 4 декабря 2019 года № 694 создан Центральный штаб с участием представителей Министерства здравоохранения Республики Казахстан, НАО «Фонд социального медицинского страхования», РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения» и др. подведомственных организаций Министерства здравоохранения Республики Казахстан с выездом в регионы.

Задачами Республиканского штаба являются организация содействия регионам в подготовке и внедрению ОСМС (определение рисков и содействие решению проблемных вопросов), оказание консультативно-методологической помощи региональным штабам и участникам ОСМС.

В состав Республиканского штаба и региональных штабов по оперативному взаимодействию для обеспечения готовности областей к внедрению ОСМС включены работники ТОО КМУ «ВШОЗ».

Основным акцентом всех мероприятий, направленных на развитие системы здравоохранения Республики Казахстан, является вклад в улучшение качества жизни населения через оказание качественной и доступной первичной медико-санитарной помощи (далее – ПМСП), что отражено в Государственной программе развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020-2025 гг. (далее - ГПРЗ на 2020-2025гг.).


В 2019 году Всемирная организация здравоохранения (далее – ВОЗ) обозначила 10 основных вызовов, стоящих перед системами здравоохранения всего мира. Из них пять: «обеспечение стратегического руководства в интересах здоровья и благополучия; обеспечение сферы общественного здравоохранения квалифицированными кадрами достаточной численности; обеспечение устойчивых организационных структур и финансирования; информационно-разъяснительная деятельность (адвокация), коммуникация и социальная мобилизация в интересах здоровья и содействие развитию исследований в области общественного здравоохранения для научного обоснования политики и практики» касаются механизмов управления ПМСП. Развитие ПМСП является основополагающим для достижения общих глобальных целей в области всеобщего охвата услугами здравоохранения (далее - ВОУЗ).

В рамках данных глобальных и государственных Программ, Проектной группой ТОО КМУ «ВШОЗ» разработан проект «Первичная медико-санитарная помощь», целью которого является формирование новых подходов к управлению ПМСП. Для достижения цели поставлены следующие задачи:

1. Изучить и оценить эффективность работы ПМСП по критериям: доступность, своевременность, качество и стратегическое руководство (управление).

2. Оценить уровень адаптации деятельности Центров ПМСП к условиям ОСМС в сфере совершенствования реабилитации на уровне ПМСП, ранней профилактики и лекарственного обеспечения на уровне ПМСП.

Результатом данного проекта станет «Образцовый центр ПМСМ» на базе одной или нескольких поликлиник г.Алматы, который будет организован совместно со стратегическим партнером КМУ «ВШОЗ» - Шэньчжэньским холдингом больниц Луоху, КНР.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 8 из 40

С целью реализации Стратегического плана ТОО КМУ «ВШОЗ» все подразделения и кафедры участвуют в разработке конкретных мероприятий, критериев, показателей, задач и сроков их выполнения. Результаты планирования на уровне подразделений соизмеримы с индикаторами Стратегического плана ТОО КМУ «ВШОЗ».

Ввиду сложившейся ситуации в мире – пандемией, вызванной COVID 19, руководством и ППС ТОО КМУ «ВШОЗ» были предприняты меры по обеспечению продолжения образовательного процесса, как в послевузовском образовании, так и в дополнительном профессиональном образовании: проведена комплексная работа по наполнению всеми кафедрами контента образовательных программ, дисциплин, тем циклов повышения квалификации и семинаров в информационной программе (платформе) NewMoodle.

Наличие в ТОО КМУ «ВШОЗ» NewMoodle позволяет применять все дистанционные образовательные технологии (далее - ДОТ). Кроме NewMoodle для качественного проведения образовательных мероприятий ППС использует различные платформы: ZOOM, Whatsapp, Skype, Webex и другие.

Слаженная и профессиональная работа ППС позволила в минимальные сроки разработать рабочие учебные программы (далее - РУПы) для циклов повышения квалификации и семинаров, проводимых в формате ДОТ по самым актуальным темам, связанным с предотвращением распространения особо опасных инфекций, работой клинико-диагностических лабораторий, маршрутизацией пациентов и другим направлениям. Данные РУПы прошли рассмотрение и были утверждены Группой управления проектами здравоохранения (далее – ГУПЗ).

Полномасштабная образовательная деятельность, проводимая по всей стране, по дистанционным образовательным технологиям выявила ряд скрытых ранее проблем: отсутствие в некоторых населенных пунктах страны доступа к интернету, маломощный интернет, неготовность информационных платформ одновременно принимать большое количество посетителей (пользователей), низкая информационная грамотность у обучающихся.

Стратегический план ТОО КМУ «ВШОЗ» на 2020-2025 годы является логическим продолжением предыдущего Стратегического плана и учитывает опыт его реализации.

Потенциал ТОО КМУ «ВШОЗ» будет направлен на развитие образовательной и научной деятельности, оказание методических, экспертных, консалтинговых услуг и практической помощи органам и организациям здравоохранения, активное участие в работе национальных, международных организаций, органов и форумов.


## 2.2 SWOT-АНАЛИЗ

ТОО КМУ «ВШОЗ» проведен SWOT-анализ деятельности, в котором проанализированы сильные и слабые стороны, установлены угрозы и определены возможности.


На основе SWOT - анализа определены стратегические направления, цели и задачи деятельности, разработан комплекс мероприятий по их достижению до 2025 года.

<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
-обеспеченность высококвалифицированными научно-педагогическими кадрами; - лицензирование деятельности послевузовского образования (магистратура и докторантура);	- недостаточный уровень владения ППС иностранными языками; - слабый уровень владения английским языком магистрантами и докторантами; - недостаточное привлечение визитинг-профессоров;




	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 9 из 40

<ul style="list-style-type: none"> <li>- утверждены (включены в реестр) МОН Республики Казахстан образовательные программы магистратуры и докторантуры;</li> <li>- обеспечение мультидисциплинарного подхода в обучении;</li> <li>- наличие всех необходимых ресурсов для предоставления всего спектра услуг;</li> <li>- наличие оборудованных аудиторий;</li> <li>- высокий уровень информатизации образовательного процесса;</li> <li>- наличие работающей системы дистанционного обучения;</li> <li>- доступность услуг образования в режиме online;</li> <li>- наличие систем мониторинга удовлетворенности ППС и обучающихся;</li> <li>- членство в Международных организациях сферы общественного здравоохранения;</li> <li>- международное сотрудничество с ВУЗами из 12 стран (на основе 22 договоров);</li> <li>- сотрудничество с органами, организациями, ВУЗами на национальном уровне;</li> <li>- поддержание и улучшение СМК (действующий сертификат о соответствии международному Стандарту ISO 9001:2015);</li> <li>- наличие действующей Институциональной аккредитации образовательных программ послевузовского образования (НКАОКО);</li> <li>- наличие филиалов в гг. Нур-Султан, Караганда и Актау;</li> <li>- преподаватели являются национальными тренерами МЗ РК по программам обучения (ОСМС, ПУЗ и другим программам)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- несовершенство системы мотивации работников;</li> <li>- низкая доля ППС и обучающихся, вовлеченных в научно-исследовательскую работу;</li> <li>- низкие показатели научных инициатив (НТП, публикации в ведущих рейтинговых научных изданиях);</li> <li>- отсутствие контингента иностранных обучающихся;</li> <li>- невысокая доля коммерциализации научных разработок;</li> <li>- низкий уровень академической мобильности ППС и обучающихся;</li> <li>- отсутствие в некоторых населенных пунктах страны интернета;</li> <li>- маломощный интернет (низкая пропускная способность);</li> <li>- неготовность информационных платформ одновременно принимать большое количество посетителей (пользователей);</li> <li>- слаборазвитая сеть взаимодействия и партнерств (международная и региональная)</li> <li>- низкая информационная грамотность у обучающихся и ППС;</li> <li>- ухудшение эмоционального состояния работников и обучающихся в связи с длительной чрезвычайной ситуацией и самоизоляцией;</li> <li>- снижение производительности труда в условиях самоизоляции</li> <li>- утраченная и неподдерживаемая связь с выпускниками программ ТОО КМУ «ВШОЗ»</li> <li>- неразвитость участия специалистов в рабочих, консультативных, коллегиальных и представительных органах МЗ, МОН и других</li> </ul>
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие активному внедрению в практическое здравоохранение программ МЗ РК через повышение квалификации работников системы здравоохранения, оказание консультационных и консалтинговых услуг;</li> <li>- участие ППС в образовательных программах МЗ РК (продолжение формирования пула ППС в качестве</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- высокая конкуренция на рынке образовательных услуг;</li> <li>- ухудшение глобальной и региональной экономической ситуации;</li> <li>-ухудшение эпидемиологической ситуации в мире и стране;</li> <li>- отток квалифицированных кадров;</li> <li>- недостаточное финансирование образовательных и научно-</li> </ul>

	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 10 из 40

<p>национальных тренеров);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность в области здравоохранения;</li> <li>- развитие, укрепление национального и международного партнерства с организациями и органами здравоохранения, науки и образования;</li> <li>- оказание качественных услуг практическому здравоохранению;</li> <li>- прохождение реаккредитации ASPHER;</li> <li>- внедрение новых образовательных программ (МВА, Менеджмент здравоохранения, МПД и другие) для магистрантов и докторантов в рамках развития академической свободы и нетворкинга;</li> <li>- оформление разрешительных документов для формирования полного цикла образования (средне-специальное, бакалавриат и послевузовское);</li> <li>- оформление разрешительных документов и открытие собственной клиники;</li> <li>- расширение количества и повышение качества образовательных программ, дисциплин, тем циклов повышения квалификации и семинаров с применением дистанционных образовательных технологий;</li> <li>- разработка совместных методических рекомендаций, алгоритмов и иных документов со стратегическими партнерами по вопросам противодействия распространения и лечения COVID 19;</li> <li>- усиление роли и значения общественного здравоохранения, реформирование службы санитарно-эпидемиологического благополучия;</li> <li>- обучение государственных служащих по соответствующему профилю;</li> <li>- реформирование национальной системы здравоохранения;</li> <li>- разработка и проведение образовательных мероприятий (просвещение) для населения по приоритетным направлениям национальной системы здравоохранения: общественное здравоохранение, медико-</li> </ul>	<p>исследовательских программ со стороны Министерства здравоохранения, Министерства образования и науки Республики Казахстан;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- низкая приверженность руководителей и специалистов в области здравоохранения к непрерывному профессиональному развитию;</li> <li>- несоблюдение партнерами ранее взятых обязательств (срыв академической мобильности ППС и обучающихся, иные обязательства);</li> <li>- кардинальные изменения (ужесточение требований) в нормативной правовой базе, регламентирующей требования к организациям образования и науки;</li> <li>- отсутствие комплексного подхода к службе Общественного здоровья, разрыв в преемственности кадров в эпидемиологии, санитарии и гигиене</li> </ul>
--	---

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 11 из 40

профилактическое дело; - развитие школьной медицины, с акцентом на общественное здоровье, санитарное, гигиеническое просвещение; - постоянная работа над имиджем ТОО КМУ «ВШОЗ» - как активного участника проводимых реформ и изменений в системе здравоохранения и образования	
---	--

### 2.3 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В рамках системы управления рисками была проведена работа по выявлению (идентификация) и оценке рисков ТОО КМУ «ВШОЗ».

Система управления рисками направлена на своевременное выявление, анализ и предотвращение рисков, которые могут негативно повлиять на реализацию стратегических целей ТОО КМУ «ВШОЗ».

Следует отметить, что при идентификации рисков было выявлено незначительное снижение рейтинга ТОО КМУ «ВШОЗ» в рамках международной деятельности, которое связано с низким уровнем знания английского языка обучающимися и ППС, снижением количества участия в международных конференциях.

Ключевыми компонентами, обуславливающими эффективность системы управления рисками в ТОО КМУ «ВШОЗ», являются внедрение мероприятий по управлению выявленными рисками, а также систематический мониторинг рисков.

Риски ТОО КМУ «ВШОЗ»:

- Снижение государственного заказа на оказание образовательных услуг в послевузовском сегменте.
- Недостаточный набор магистрантов и докторантов, поступающих на платной основе.
- Недостаточная укомплектованность остепененными молодыми (до 40 лет) педагогическими кадрами.
- Недостаточная публикационная активности в журналах перечня ВАК, Web of Science, Scopus.
- Недостаточная цитируемости ПСС в наукометрических базах.
- Низкая грантовая активность ППС и обучающихся.

В рамках научной деятельности существует значимый риск снижения научной активности за счет недостаточного финансирования со стороны Министерства здравоохранения и Министерства образования и науки Республики Казахстан, низкой мотивации к публикации, неисполнения плана НИР.

По результатам анализа матрицы рисков составляется План мероприятий по устранению и (или) снижению рисков ТОО КМУ «ВШОЗ» с назначением ответственных лиц, сроков и периодичности мониторинга.


## РАЗДЕЛ III. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

**Стратегическое направление 1:** Совершенствование академической деятельности, основанной на лучшем опыте.

**Цель 1:** Улучшение образовательной среды, содействующей качественному профессиональному росту и развитию обучающихся.

**Задачи:**

- 1.1 Постоянное улучшение качества образовательных услуг.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 12 из 40

- 1.2 Расширение видов образовательной деятельности
- 1.3 Развитие трехязычного образования.
- 1.4 Повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, обеспечение профессионального роста, воспитание кадрового резерва, привлечение наиболее подготовленных кадров.
- 1.5 Информатизация образовательного процесса и цифровизация.

**Стратегическое направление 2:** Развитие научно-исследовательского потенциала.

**Цель 2:** Повышение эффективности научных исследований, обеспечивающих интеграцию образования и науки.

**Задачи:**

- 2.1 Разработка научных проектов и участие в научно-технических программах по грантовому финансированию.
- 2.2 Создание условий для коммерциализации результатов научной деятельности.
- 2.3 Повышение публикационной активности, организация электронных и интернет-изданий, развитие сетевых решений в повседневной работе.

**Стратегическое направление 3:** Расширение международного сотрудничества.

**Цель 3:** Развитие международного партнерства в области образования и науки.

**Задачи:**

- 3.1 Повышение международного признания.
- 3.2 Развитие академической мобильности и нетворкинга, научных и исследовательских стажировок.

**Стратегическое направление 4:** Совершенствование системы управления.

**Цель 4:** Обеспечение корпоративности и прозрачности управления.

**Задачи:**

- 4.1 Развитие корпоративной культуры.
- 4.2 Поддержание и развитие системы менеджмента качества.
- 4.3 Профилактика коррупционных правонарушений.

**Стратегическое направление 5:** Укрепление и узнаваемость бренда.

**Цель 5:** Поддержание положительного имиджа и усиление позиций на рынке образования, науки и клинической деятельности.


**Задачи:**

- 5.1 Продвижение культуры здорового образа жизни среди работников, формирование «Здорового Университета».

**Цель 6:** Развитие и укрепление взаимодействия с практическим здравоохранением, вышестоящими организациями и ведомствами.

**Задачи:**

- 6.1 Участие во внедрении модели проактивной профилактики неинфекционных заболеваний и в программах управления заболеваниями.
- 6.2 Участие во внедрении системы обязательного социального медицинского страхования.
- 6.3 Повышение информированности медицинских и фармацевтических работников в области медицинского права, психологии и медиации.

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 13 из 40

- 6.4 Участие во внедрении и развитии новой модели медико-профилактического дела.
- 6.5 Всемерное увеличение степени участия в консультативных, совещательных, коллегиальных органах, группах и комиссиях.
- 6.6 Развитие и укрепление сотрудничества с НЦНЭ.

**Стратегическое направление 6:** Расширение национальных и региональных партнерств.

**Цель7:** Расширение взаимодействия и тактических партнерств.


**Задачи:**

- 7.1 Активное восстановление и укрепление связей с выпускниками и их вовлеченность в деятельность и продвижение бренда.
- 7.2 Активное взаимодействие и сближение с другими, уже имеющимися сетями партнерств.

## РАЗДЕЛ IV. АРХИТЕКТУРА ВЗАИМОСВЯЗИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА





	«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 15 из40

## РАЗДЕЛ V. ИНДИКАТОРЫ

№	Наименование целевого индикатора, показателей результатов	Ед. изм.	Ответственный исполнитель	План (годы)					
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Направление 1. Совершенствование академической деятельности, основанной на лучшем опыте</b>									
<b>Цель 1. Улучшение образовательной среды, содействующей качественному профессиональному росту и развитию обучающихся</b>									
<i>Целевые индикаторы</i>									
1	Доля трудоустроенных выпускников программ докторантуры и магистратуры, в том числе самостоятельно трудоустроенных	%	Проректор по образовательной и научной деятельности, ДПО	75	85	90	95	98	100
2	Доля выпускников программ магистратуры и докторантуры, обучившихся по государственному заказу образовательной программы	%	Проректор по образовательной и научной деятельности, ДПО	55	30	22	30	40	50
				20	0	48	48	50	60
3	Доля штатных ППС, имеющих ученую степень и звания, за исключением лиц, достигших предпенсионного и пенсионного возраста	%	Ректор, АД, ППС	65	68	70	72	75	80
<b>Задача 1.1 Постоянное улучшение качества образовательных услуг</b>									
<i>Показатели результатов</i>									
1	Количество совместных	шт.	Проректор по	-	1	2	3	3	3



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 16 из40

	образовательных программ и программ по двудипломному образованию		образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДМД, ДНиК, Финансовый директор, ДПО						
2	Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы докторантуры	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДПО	-	2	5	7	10	15
3	Количество новых дисциплин по выбору, включенных в образовательные программы магистратуры	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДПО	18	20	20	20	20	20
4	Количество аккредитованных образовательных программ, реализуемых на уровне послевузовского образования	шт.	Проректора, Кафедры, ДПО, ДНиК, ДМД, Финансовый директор	-	1	2	2	3	5
5	Пройти международную аккредитацию образовательных	шт.	Проректора, ДСРиСМК, ДМД,	-	+	-	-	-	-



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 17 из40

	программ		ДНиК, Финансовый директор, Кафедры, ДПО						
6	Пройти Институциональную аккредитацию	шт.	Проректора, ДСРиСМК, Кафедры, ДПО, ДДПО, ДНиК, СП, Финансовый директор	+	-	-	-	-	-
7	Пройти специализированную аккредитацию (магистратура и докторантура)	шт.	Проректора, ДСРиСМК, Кафедры, ДПО, ДНиК, Финансовый директор	-	+	-	-	-	-
8	Количество приглашенных зарубежных преподавателей (визитинг- профессоров)	чел.	Проректора, Кафедры, ДМД, ДНиК, Финансовый директор, ДПО, ДДПО	-	1	2	3	4	5

**Задача 1.2 Расширение видов образовательной деятельности**

*Показатели результатов*



**«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»**

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 18 из41

1	Открытие образовательной программы Резидентуры	резиден тура	Проректора, Кафедры, Финансовый директор, СП	-	+	-	-	-	-
2	Количество реализуемых образовательных программ по новым специальностям в магистратуре и докторантуре, вошедших в реестр МОН РК	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДПО, ДНиК	3	9	12	15	18	20
3	Открытие колледжа (после среднее образование) по специальностям: 1. 0301000 –«Лечебное дело» Квалификация: 0301013 — «Фельдшер». 2. 0303000 «Гигиена и эпидемиология» Квалификация: 0303013 — «Гигиенист-эпидемиолог» 3. 0302000 «Сестринское дело» Квалификация: 0302033 - «Медицинская сестра общей практики» 4. 0306000 «Фармация» Квалификация: 0306013 - «Фармацевт» 5. 1121000 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники» Квалификация:	колледж	Проректора, ДКД, Кафедры, Финансовый директор, СП	-	+	-	-	-	-



**«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»**

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 19 из41

	1121033 – «Техник-электроник»								
4	Количество новых, целевых циклов повышения квалификации по заявкам медицинских организаций и органов управления	шт.	Проректор по развитию, ДДПО, ДКД, Кафедры, Маркетолог	5	7	9	11	13	15
5	Количество внедренных новых циклов повышения квалификации по 10 основным функциям общественного здравоохранения ОФОЗ на основе кластерного подхода	шт.	Проректора Кафедры Маркетолог ДПО ДДПО	2	2	2	2	2	2

**Задача 1.3 Развитие трехязычного образования**

*Показатели результатов*

1	Доля научно-педагогических кадров, владеющих английским языком (TOEFL – 525, IELTS – 5,5, НЦТ – 75)	%	Проректор по развитию, Финансовый директор, АД, ДМД, ППС	5	10	10	15	15	20
2	Доля групп обучающихся по трех язычным программам обучения	%	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДПО, ДДПО, ДМД	-	2	5	7	9	15



**«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»**

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 20 из40

3	Количество образовательных программ на английском языке	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДМД	1	2	3	4	5	5
4	Количество ППС, преподающих на английском языке	чел.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры	3	5	10	10	10	10
5	Разработка и утверждение учебно-методических комплексов дисциплин на английском языке по образовательным программам магистратуры и докторантуры	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДПО	1	2	3	4	5	5
6	Количество циклов повышения квалификации, проводимых на государственном языке	шт.	Проректор по развитию, Кафедры, ДДПО	3	5	10	15	25	40

**Задача 1.4 Повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, обеспечение профессионального роста, воспитание кадрового резерва, привлечение наиболее подготовленных кадров**

*Показатели результатов*

1	Доля повышения квалификации ППС: -внутреннее обучение -на уровне страны -на международном уровне	%	Проректор по развитию, Руководители кафедр, АД, Финансовый	2	4	8	10	12	14
		%		5	7	10	12	15	15
		%		0,5	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0





«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 21 из40

			директор						
2	Количество преподавателей, повысивших квалификацию в области менеджмента образования (педагогика)	чел.	Проректора, Руководители кафедр, АД, Финансовый директор	2	5	7	8	10	12
3	Организация и проведение конкурса «Лучший преподаватель» ТОО КМУ «ВШОЗ»		Проректора, Руководители кафедр, АД, Финансовый директор	1	1	1	1	1	1

**Задача 1.5 Информатизация образовательного процесса и цифровизация**

*Показатели результатов*

1	Доля ППС и работников, обученных дистанционным технологиям	%	Проректор по развитию, ДЦиТП, Руководители СП	65	70	75	80	90	100
2	Количество информационных технологий, внедренных в образовательный процесс	шт.	Проректор по развитию, Руководители кафедр, ДЦиТП, Финансовый директор	1	2	3	3	3	3
3	Создание комплексной автоматизированной системы управления (внедрение электронного	шт.	Проректор по развитию, ДЦиТП, Руководители	+	+	-	-	-	-



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 22 из40

	документооборота)		СП, Финансовый директор						
4	Доля библиотечного фонда, переведенного в цифровой формат	%	ДЦиТП, Библиотека, Финансовый директор	-	5	10	20	30	40
5	Количество образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий (магистратура и докторантура)	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДПО, ДЦиТП	3	6	9	12	15	18
6	Количество разработанных электронных учебных и методических материалов для дистанционного обучения	шт.	Проректора, Кафедры, ДЦиТП	18	36	48	60	72	84
7	Количество образовательных мероприятий (циклы повышения квалификации, семинары и пр.) с использованием дистанционных образовательных технологий	шт.	Проректор по развитию, Кафедры, ДПО, ДЦиТП	15	20	25	30	35	40

**Направление 2. Развитие научно-исследовательского потенциала**

**Цель 2. Повышение эффективности научных исследований, обеспечивающих интеграцию образования и науки**



*Целевые индикаторы*

1	Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатных научно-педагогических работников	%	Проректор по образовательной и научной деятельности, ППС, ДНиК, ДМД, Финансовый директор	1:10	1:9	1:8	1:7	1:6	1:5
2	Средний индекс Хирша научно-педагогических работников по базе Web of Science либо Scopus	индекс	Проректор по образовательной и научной деятельности, ППС, ДНиК, ДМД, Финансовый директор	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2

**Задача 2.1 Разработка научных проектов и участие в научно-технических программах по грантовому финансированию**

*Показатели результатов*

1	Количество разработанных научных проектов (внебюджетное финансирование)	шт.	Проректора, ДНиК, Кафедры, ДМД, Финансовый директор	1	1	1	1	1	1
2	Количество научно-технических программ, реализуемых в рамках	шт.	Проректора, ДНиК, Кафедры,	1	1	1	1	1	1



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 24 из40

	грантового финансирования		ДМД, Финансовый директор						
3	Количество мероприятий, проведенных молодыми учеными	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Совет молодых ученых, ДНиК, Кафедры	-	1	1	1	1	1

**Задача 2.2 Создание условий для коммерциализации результатов научной деятельности**

*Показатели результатов*

1	Организация и проведение научных мероприятий	шт.	Проректор по научной деятельности, ДНиК, Кафедры	1	3	3	3	5	5
2	Разработка и внедрение в учебный процесс научных инновационных работ ППС (патенты, инновационные патенты, права на интеллектуальную собственность)	шт.	Проректора, Кафедры ДНиК Финансовый директор	2	4	5	6	8	10
3	Уровень коммерциализации научных разработок	%	Проректор по научной деятельности, ДНиК, Кафедры	-	1	1	1	1	1



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 25 из40

4	Количество изданных учебных, методических и учебно-методических пособий	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Руководители кафедр, ППС, ДНиК, Финансовый директор	1	2	2	2	2	2
5	Количество изданных учебников	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Руководители кафедр, ППС, ДНиК, Финансовый директор	1	1	1	1	1	1
6	Количество изданных монографий	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Руководители кафедр, ППС, ДНиК, Финансовый директор	1	1	1	1	1	1

**Задача 2.3 Повышение публикационной активности, организация электронных и интернет-изданий, развитие сетевых решений в**



**повседневной работе**

*Показатели результатов*

1	Количество статей в журналах, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, Руководители кафедр, ППС, ДНиК, ДМД, Финансовый директор	5	7	10	12	15	17
2	Количество интернет-изданий	шт.	Проректора, Медиа центр ДЦиТП	2	3	3	3	3	3

**Направление 3. Расширение международного сотрудничества**

**Цель 3. Развитие международного партнерства в области образования и науки**

*Целевые индикаторы*

1	Количество международных ассоциаций, членом которых является ТОО КМУ «ВШОЗ»	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр	4	5	6	7	8	10
---	---	-----	--	---	---	---	---	---	----

**Задача 3.1 Повышение международного признания**

*Показатели результатов*

1	Количество заключенных договоров с зарубежными организациями образования	шт.	Проректор по образовательной и научной деятельности, ДНиК,	25	26	27	28	29	30
---	--	-----	--	----	----	----	----	----	----





«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 27 из40

			ДМД, Руководители кафедр						
2	Количество международных проектов, в которых участвует ТОО КМУ «ВШОЗ»	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр	2	2	3	3	4	4
3	Количество международных конференций, форумов и конгрессов, в которых приняли участия ППС	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр	3	5	5	5	7	7
4	Количество выступлений с докладами ППС (в т.ч. постерным) на международных конференциях, конгрессах, форумах	шт.	Проректора, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр	2	3	4	5	6	7
5	Участие в международных и национальных рейтингах	ед.	Проректор по образовательной и научной деятельности, ДНиК, ДМД, Руководители кафедр	1	2	3	4	5	6

**Задача 3.2 Развитие академической мобильности и нетворкинга, научных и исследовательских стажировок**

*Показатели результатов*

1	Количество обучающихся (магистрантов и	чел.	Проректор по образовательной	3	5	5	7	7	10
---	--	------	------------------------------	---	---	---	---	---	----



**«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»**

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 28 из40

	докторантов) по программам академической мобильности		и научной деятельности, ДПО, ДНиК, ДМД, Финансовый директор						
2	Количество преподавателей и научных сотрудников, участвующих в программах академической мобильности	чел.	Проректора, ДНиК, ДМД, Финансовый директор, АД, Кафедры	1	2	2	3	3	4
3	Количество ППС, участвующих в научных стажировках в ведущих зарубежных университетах, научных центрах и клиниках	чел.	Проректора, Руководители кафедр, ДНиК, ДМД, Финансовый директор, АД	1	3	3	4	4	5

**Направление 4. Совершенствование системы управления**

**Цель 4. Обеспечение корпоративности и прозрачности управления**

*Целевые индикаторы*

1	Доля снижения текучести кадров	%	Ректор, Проректора, Руководители СП	10	10	7	7	5	5
---	--------------------------------	---	---	----	----	---	---	---	---

**Задача 4.1 Развитие корпоративной культуры**

*Показатели результатов*

1	Доля удовлетворенных	%	Ректор,	50	60	70	80	85	90
---	----------------------	---	---------	----	----	----	----	----	----



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 29 из40

	работников заработной платой и системой КРІ		Проректора, Руководители СП, Финансовый директор, АД						
2	Доля удовлетворенных работников условиями труда	%	Ректор, Проректора, Руководители СП, Финансовый директор, АД	65	70	75	80	85	95
3	Количество проведенных мероприятий, способствующих формированию корпоративной культуры и сплочению коллектива	шт.	Ректор, Проректора, Руководители СП, Работники	2	3	4	5	6	7
4	Количество разработанных рекомендаций по улучшению деятельности	шт.	Проректор по развитию, Руководители СП, ДСРиСМК	1	1	1	1	1	1

**Задача 4.2 Поддержание и развитие системы менеджмента качества**

*Показатели результатов*

1	Количество проведенных внутренних аудитов СМК с целью оценки ее соответствия международному	шт.	Проректор по развитию, ДСРиСМК, Отв. лица за СМК,	4	4	4	4	4	4
---	---	-----	---	---	---	---	---	---	---





«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 31 из40


	разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции		Руководители СП, ДСРиСМК,						
3	Количество разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции с магистрантами и докторантами	шт.	СКБ, Проректор по образовательной и научной деятельности, ДПО, Кафедры, ДСРиСМК	2	2	2	2	2	2

**Направление 5. Укрепление и узнаваемость бренда**

**Цель 5. Поддержание положительного имиджа и усиление позиций на рынке образования, науки и клинической деятельности**

*Целевые индикаторы*

1	Количество публикаций и выступлений в СМИ с целью формирования позитивного общественного мнения	шт.	Ректор, Проректора, Медиа центр, Маркетолог, Руководители СП	5	7	10	12	14	16
2	Количество проведенных дней «Открытых дверей» с потенциальными обучающимися по образовательным программам послевузовского образования и дополнительного профессионального образования	шт.	Ректор, Проректора, ДПО, ДДПО, Маркетолог, Руководители кафедр	1	1	1	1	1	1

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>							
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества				Стратегический План		СМК-СтрП-7.5.1/01-2019	
	Версия:3							
	Страница 32 из40							

3	Увеличение доли посещения сайта	%	Проректора, Медиа центр, ДНиК, ДЦиТП	5	10	10	10	10	10
4	Увеличение доли посещения социальных сетей (Instagram, Facebook, Telegram)	%	Проректора, Медиа центр, Маркетолог, ДЦиТП	5	10	15	20	25	30
5	Увеличение доли положительных отзывов о деятельности ТОО КМУ «ВШОЗ» в прессе, на сайтах и в социальных сетях	%	Проректора, Руководители кафедр, Медиа центр	3	3	5	5	7	7

**Задача 5.1 Продвижение культуры здорового образа жизни среди работников, формирование «Здорового Университета»**

*Показатели результатов*

1	Доля работников, занимающихся спортом на постоянной основе	%	Работники, Руководители СП	20	30	35	40	45	50
2	Доля снижения больничных листов работников	%	Работники, Руководители СП	2	2	2	2	2	2
3	Количество публикаций ППС по вопросам здорового образа жизни в прессе, на сайтах и в социальных сетях	шт.	ППС, Руководители СП, Медиа центр, Маркетолог, Проректора	2	2	3	3	4	4

**Цель 6. Развитие и укрепление взаимодействия с практическим здравоохранением, вышестоящими организациями и ведомствами**

*Целевые индикаторы*

1	Количество ППС,	чел.	Ректор,	3	5	7	9	10	12
---	-----------------	------	---------	---	---	---	---	----	----





«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества


Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019


Версия:3

Страница 33 из40

	вошедших в число национальных тренеров для проведения обучения медицинских и фармацевтических работников по поручению МЗ РК, УЗ, иных органов и организаций		Проректора, Руководители СП						
2	Количество проведенных образовательных мероприятий национальными тренерами из числа ППС	шт.	Проректора, Национальные тренера, ДДПО, ДПО, Маркетолог	5	7	9	11	13	15
3	Количество ППС, привлеченных к оказанию экспертных и консалтинговых услуг практическому здравоохранению	чел.	Проректора, Кафедры ДНиК, Маркетолог	2	4	6	8	10	12
4	Доля хозрасчетных циклов повышения квалификации от общего количества проведенных циклов повышения квалификации	%	Проректор по развитию, Кафедры, ДДПО, Маркетолог	30	35	40	45	50	55
5	Открытие собственной клиники	клиника	Ректор, Проректора, ДКД, Финансовый директор, Маркетолог,	-	+	+	-	-	-

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3 Страница 34 из40

			ППС						
<b>Задача 6.1 Участие во внедрении модели проактивной профилактики неинфекционных заболеваний и программах управления заболеваниями</b>									
<i>Показатели результатов</i>									
1	Количество УМКД, разработанных для циклов повышения квалификации по теме «Неинфекционные заболевания»	шт.	Проректор по развитию, ДКД, Кафедры, ДДПО	-	3	3	5	5	7
2	Количество циклов повышения квалификации, проведенных по теме «Неинфекционные заболевания»	шт.	Проректор по развитию, ДКД, Кафедры, ДДПО	-	3	3	5	5	7
<b>Задача 6.2 Участие во внедрении системы обязательного социального медицинского страхования</b>									
<i>Показатели результатов</i>									
1	Количество УМКД, разработанных по обязательному социальному медицинскому страхованию	шт.	Проректор по развитию, Кафедры, ДДПО	2	2	2	2	2	2
2	Количество предложений по совершенствованию организации медицинской помощи населению в условиях системы обязательного социального медицинского страхования	шт.	Проректор по развитию, Национальные тренера, Кафедры	1	2	3	4	5	6
3	Количество защищенных	шт.	Проректор по	1	5	5	7	9	10

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 35 из40

магистерских работ в области обязательного социального медицинского страхования		образовательной и научной деятельности, Кафедры, ДПО, ДНиК							
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Задача 6.3 Повышение информированности медицинских и фармацевтических работников в области медицинского права, психологии и медиации**

*Показатели результатов*

1	Количество проведенных семинаров по повышению правовой информированности, психологическим вопросам для медицинских и фармацевтических работников	шт.	Проректор по развитию, ЦМППМ, Маркетолог, ДДПО	3	7	10	15	20	25
2	Количество оказанных консультаций по правовым и психологическим вопросам для медицинских и фармацевтических работников	шт.	Проректор по развитию, ЦМППМ, Маркетолог	-	10	20	25	30	35

**Задача 6.4 Участие во внедрении и развитии новой модели медико-профилактического дела**

*Показатели результатов*

1	Количество разработанных УМКД для циклов повышения квалификации по направлениям медико-	шт.	Проректор по развитию, ДЖД, Кафедры,	5	7	9	11	13	15
---	---	-----	--------------------------------------	---	---	---	----	----	----



«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ  
КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»

Департамент стратегического развития и системы менеджмента  
качества

Стратегический План

СМК-СтрП-7.5.1/01-2019

Версия:3

Страница 36 из40

	профилактического дела		ДДПО						
2	Количество проведенных циклов повышения квалификации по направлениям медико-профилактического дела	шт.	Проректор по развитию, ДКД, Кафедры, ДДПО, Маркетолог	10	15	20	25	30	35

**Задача 6.5 Всемерное увеличение степени участия в консультативных, совещательных, коллегиальных органах, группах и комиссиях**

*Показатели результатов*


1	Количество работников, привлеченных к работе в ведомственных комиссиях, рабочих группах, штабах	чел.	Ректор, Проректора, ДСРиСМК, Руководители СП	3	3	5	5	5	5
2	Количество работников, вошедших в Советы директоров и Наблюдательные советы медицинских организаций и ВУЗов	чел.	Ректор, Проректора, ДСРиСМК, Руководители СП	3	3	3	5	5	5

**Задача 6.6 Развитие и укрепление сотрудничества с НЦНЭ**


*Показатели результатов*

1	Количество дисциплин, в разработке тестовых вопросов которых, участвовал ППС	чел.	Ректор, Проректора, Кафедры	1	2	3	4	5	6
2	Количество ППС, привлеченных к экзаменации, проводимой НЦНЭ, в качестве независимых экспертов	чел.	Ректор, Проректора, Кафедры	1	3	3	5	5	5

**Направление 6. Расширение национальных и региональных партнерств**

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3 Страница 37 из40

<b>Цель 7. Расширение взаимодействия и тактических партнерств</b>									
<i>Целевые индикаторы</i>									
1	Увеличение количества тактических партнерств	шт.	1	1	1	1	1	1	1
<b>Задача 7.1 Активное восстановление и укрепление связей с выпускниками и их вовлеченность в деятельность и продвижение бренда</b>									
<i>Показатели результатов</i>									
1	Количество выпускников программ послевузовского образования, вовлеченных в деятельность Школы - Алматы	чел.	10	10	15	15	20	20	25
<b>Задача 7.2 Активное взаимодействие и сближение с другими, уже имеющимися, сетями партнерств</b>									
<i>Показатели результатов</i>									
1	Количество мероприятий, проведенных совместно с УКЦ	шт.	1	2	2	4	4	5	5
2	Количество мероприятий, проведенных совместно с ФСМС, НЦОЗ, РЦРЗ, РЦЭЗ, НЦЭЛСиМИ, КНЦКиЗИ, КНЦДиИЗ и др.	шт.	1	2	2	3	3	4	4
3	Количество мероприятий, проведенных совместно с медицинскими ВУЗами Республики Казахстан	шт.	1	2	2	3	3	4	4

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 38 из 40

## **РАЗДЕЛ VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ**

При реализации планируемых направлений ожидаются следующие результаты:


### **По Стратегическому направлению 1 «Совершенствование академической деятельности, основанной на лучшем опыте»:**

- эффективная и качественная разработка образовательных программ по принципу академической самостоятельности;
- расширение спектра образовательных программ;
- внедрение образовательных программ и модулей стратегических партнеров в образовательные программы;
- внедрение кластерного подхода к обучению по 10-ти основным функциям общественного здравоохранения;
- создание краткосрочных программ и тренингов для практического здравоохранения;
- внедрение e-портфолио для обучающихся;
- развитие и совершенствование дистанционного обучения;
- развитие партнерских взаимоотношений с зарубежными и казахстанскими ВУЗами, в т.ч. с целью повышения квалификации ППС;
- обучение ППС английскому языку;
- повышение качества образовательных услуг;
- открытие бакалавриата по специальности «Общественное здравоохранения»;
- открытие бакалавриата по специальности «Сестринское дело»;
- открытие бакалавриата по специальности «Общая медицина»;
- открытие колледжа по специальностям: «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Фармация», «Медицинская оптика».

### **По Стратегическому направлению 2 «Развитие научно-исследовательского потенциала»:**

- формирование механизма активного вовлечения обучающихся и ППС в научно-исследовательскую деятельность;
- увеличение прикладных и фундаментальных исследований, в том числе в рамках грантового, программно-целевого и базового финансирования МОН РК;
- создание условий для реализации собственных проектов, формирование предпринимательских компетенций у обучающихся;
- соответствие тем магистерских проектов, докторских диссертаций основным приоритетным направлениям развития национальной системы здравоохранения;
- расширение сотрудничества с ведущими научно-исследовательскими организациями страны, ближнего и дальнего зарубежья посредством реализации совместных научных проектов, а также прохождения научных стажировок ППС;
- коммерциализация результатов научной и научно-технической деятельности;
- поддержка и мотивация ППС, молодых ученых, докторантов и магистрантов при выполнении научно-исследовательских работ;
- организация и проведение научных мероприятий (конференции, форумы, семинары, конкурсы и др.) на национальном и международном уровнях.

### **По Стратегическому направлению 3 «Расширение международного сотрудничества»:**

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 39 из 40


- увеличение объема финансирования по академической мобильности ППС и обучающихся;
- заключение договоров с ведущими отечественными и зарубежными организациями образования и науки в рамках взаимовыгодного сотрудничества;
- развитие и совершенствование обучения на английском языке: прием и обучение иностранных магистрантов и докторантов;
- увеличение количества участников международных образовательных программ, в том числе DAAD и т.д.;
- реализация совместных образовательных программ с зарубежными ВУЗами-партнерами, в том числе дудипломного образования;
- расширение участия ППС в работе международных ассоциаций, вовлечение магистрантов и докторантов.

**По Стратегическому направлению 4 «Совершенствование системы управления»:**

- совершенствование системы менеджмента, развитие системы риск-ориентированного подхода;
- развитие системы корпоративных ценностей, повышение уровня корпоративной культуры через позиционирование элементов корпоративной культуры среди работников;
- развитие деятельности по противодействию коррупции;
- получение внешней оценки качества образования, реализуемое ТОО КМУ «ВШОЗ» через прохождение институциональной и специализированных аккредитаций в признанных международных агентствах;
- позиционирование образовательных программ в рейтинге ВУЗов Республики Казахстан;
- проведение оценки деятельности ППС на основе ключевых показателей эффективности;
- развитие деятельности ассоциации выпускников ТОО КМУ «ВШОЗ»;
- развитие деятельности попечительского совета.

**По Стратегическому направлению 5 «Укрепление и узнаваемость бренда»:**

- развитие взаимодействия с представителями СМИ с целью формирования позитивного отклика в медиа пространстве;
- закрепление позитивного имиджа на рынке образования посредством улучшения маркетинговой деятельности;
- развитие собственных сетей близкого контакта, в т.ч. с использованием информационных технологий и платформ на основе социальной концепции «Шесть рукопожатий» и нетворкинга;
- совершенствование деятельности по привлечению обучающихся из стран ближнего и дальнего зарубежья;
- расширение взаимодействия с практическим здравоохранением, оперативное реагирование на проведение актуальных циклов повышения квалификации с использованием современных интерактивных технологий;
- совершенствование системы ОСМС;
- реформирование санитарно-эпидемиологической службы;
- формирование нового подхода к обучению и векторов развития по специальности «Медико-профилактическое дело»;

	<b>«ҚДСЖМ» ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ</b> <b>КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВШОЗ»</b>		
	Департамент стратегического развития и системы менеджмента качества	Стратегический План	СМК-СтрП-7.5.1/01-2019
			Версия:3
			Страница 40 из 40

- увеличение степени участия в консультативных, совещательных, коллегиальных органах, группах и комиссиях

**По Стратегическому направлению 6 «Расширение национальных и региональных партнерств»:**

- развитие партнерских взаимоотношений на национальном уровне;
- развитие партнерских взаимоотношений на региональном уровне;
- совершенствование взаимодействия с имеющимся сетям партнерств (ФСМС, НЦОЗ, РЦРЗ, РЦЭЗ, НЦЭЛСиМИ, КНЦКиЗИ, КНЦДиИЗ и др.);
- развитие и укрепление партнерства с выпускниками образовательных программ, привлечение их к совместной деятельности;
- проведение совместных мероприятий с Вузами страны.

### **РАЗДЕЛ VII. РЕСУРСЫ**

Основными ресурсами ТОО КМУ «ВШОЗ» для реализации стратегических направлений, целей и выполнения поставленных задач являются:

- трудовые (человеческие) ресурсы;
- материально-технические ресурсы;
- финансовые ресурсы (собственные средства предприятия);
- информационные ресурсы.