



СМК-Пл-4.2.3/04-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 31.03.2016
Версия:1	ПЛАН	Страница 1 из 3



УТВЕРЖДАЮ
Ректор КМУ «ВШОЗ»
Токмурзиева Г.
_____ 2016г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ
КОРРУПЦИИ В КАЗАХСТАНСКОМ МЕДИЦИНСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «ВШОЗ»**

Разработано:
Ученый секретарь

(подпись)

Бекботаев Е.К.
(расшифровка подписи)

Согласовано:
проректор

(подпись)

Оспанова Д.А.
(расшифровка подписи)



СМК-Пл-4.2.3/04-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 31.03.2016
Версия:1	ПЛАН	Страница 2 из 3

**План мероприятий по противодействию и предупреждению коррупции
в КМУ «ВШОЗ»**

№	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения
Общие мероприятия			
1	Обеспечить постоянный мониторинг проводимых мероприятий по предупреждению коррупции	Заместитель председателя антикоррупционного комитета КМУ «ВШОЗ»	В течение года
2	Информировать общественность о проводимой работе по борьбе с коррупцией в КМУ «ВШОЗ»	Проректор по учебной работе и научно-инновационной деятельности	В течение года
3	Анализ и проведение служебного расследования по принятым сообщениям по телефону доверия Университета	Проректор по учебной работе и научно-инновационной деятельности	В течение года
4	Деятельность сайта университета «Вопросы ректору» для проведения прямых диалогов с первым руководителем, а также для размещения отзывов о деятельности профессорско-преподавательского состава и руководства Университета	Руководитель ресурсно-информационного центра	В течение года
5	Деятельность антикоррупционного форума на сайте Университета	Руководитель ресурсно-информационного центра	В течение года
Организационные мероприятия			
6	Утвердить состав рабочей группы по противодействию и предупреждению коррупции	Заместитель председателя антикоррупционного комитета КМУ «ВШОЗ»	март
7	Утвердить план мероприятий по противодействию и предупреждению коррупции	Заместитель председателя антикоррупционного комитета КМУ «ВШОЗ»	апрель
Усиление требований к качеству компетенций обучающихся			
8	Контроль за проведением итоговой аттестации магистрантов, докторантов с привлечением работодателей, ведущих специалистов здравоохранения, профессоров и доцентов медицинских высших учебных заведений	Директор департамента послевузовского образования	поквартально
Усиление требований к сотрудникам			
9	Включить вопросы, выявляющие факты коррупции в анкетировании обучающихся	Руководители структурных подразделений	Февраль-март
10	Обеспечение проведения мероприятий по предупреждению коррупции	Заместитель председателя антикоррупционного комитета КМУ «ВШОЗ»	В течение года
Материальное и нематериальное стимулирование			
11	Внедрение системы мер по поддержке лучших преподавателей и молодых	Директор Департамента финансовой и административной	В течение года



СМК-Пл-4.2.3/04-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 31.03.2016
Версия:1	ПЛАН	Страница 3 из 3

№	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения
	ученых	работы	
12	Обеспечение контроля при отправке талантливых магистрантов, докторантов на обучение за рубеж (академическая мобильность).	Директор Департамента международного сотрудничества и академической мобильности	В течение года

Заместитель председателя
антикоррупционного комитета КМУ
«ВШОЗ»

Утеулиев Е.С.

План мероприятий по борьбе с коррупцией КМУ «ВШОЗ» на 2015-2018гг. утвержден решением заседания Ученого совета от 31.03.2016 протокол №. 7



СМК-Пр-4.2.3/03-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 17.04.2016
Версия:1	ПРОГРАММА	Страница 1 из 6



УТВЕРЖДАЮ
Ректор КМУ «ВШОЗ»
Токмурзиева Г.
2016г.

Программа проведения мероприятий по борьбе с коррупцией КМУ «ВШОЗ» на 2016-2019 гг..

Цель Вовлечение в антикоррупционное движение профессорско-преподавательского состава, администрации университета, обучающихся и путем создания атмосферы нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции.

Задачи - обеспечение защиты прав, свобод и законных интересов граждан и общества от коррупции;

- формирование и повышение антикоррупционного мировоззрения и поведения среди субъектов высшего образования;

- повышение эффективности и результативности в учебной, научной и организационно-методической деятельности с целью минимизация и предупреждения коррупционных рисков и ситуаций;

- оптимизация форм, методов и средств противодействия коррупции;

- обеспечение участия субъектов высшего образования в антикоррупционной политике государства.

Сроки (этапы) реализации Реализация Программы будет осуществляться в период с 2016 по 2019 годы.



СМК-Пр-4.2.3/03-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 17.04.2016
Версия:1	ПРОГРАММА	Страница 2 из 6

Введение

Новый этап государственного развития Республики Казахстан в XXI веке - Стратегия «КАЗАХСТАН - 2050» стала стратегической линией всей деятельности системы образования. В основе главных направлений по борьбе с коррупцией лежат принципы, озвученные в Программе противодействия коррупции на 2015-2025 гг.:

- Принцип системности. Противодействие коррупции не должно сводиться только к выявлению отдельных фактов, необходимо формирование антикоррупционной культуры и поведения, усиление общественного контроля, а также устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

- Принцип равенства всех перед законом и судом. Конституция Республики Казахстан гарантирует равенство всех перед законом и судом. Это должно проявляться в равной степени для всех – подчиняться закону и нести равную ответственность за его нарушение. Наказание за коррупцию должно быть неотвратимо вне зависимости от социального, имущественного и должностного положения.

- Принцип прозрачности, открытости и подотчетности государства обществу. Конституция закрепляет, что единственным источником государственной власти является народ, делегирующий осуществление своей власти государственным органам. Каждый гражданин имеет право свободно получать информацию любым, не запрещенным законом способом, а государственные органы обязаны предоставлять такую информацию, обеспечив свободный доступ.

- Принцип партнерства государства и общества. Эффективная реализация антикоррупционных мер невозможна без активного участия общества, массового антикоррупционного движения. Ответственность за успешное противодействие коррупции лежит не только на государстве, но и на обществе, каждом отдельном гражданине. Только единство и взаимное доверие государства и общества позволят успешно противостоять коррупции.

- Принцип консолидации общества в формировании нетерпимости к коррупции. КМУ «ВШОЗ», будучи обеспокоенным опасностью порождаемых коррупцией проблем и угроз для государства и общества, в подрыве демократических институтов, этических ценностей и справедливости, осознавая и понимая угрозу коррупции всей системе образования страны, принимает настоящую Программу и провозглашают основные меры по ее реализации. Анализ текущей ситуации Коррупция в образовании - это использование служебного положения для получения личной выгоды, что существенно влияет на возможности доступа к образованию, его качество и справедливость.

Этапы реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на трехлетний период с 2016 по 2019 годы и предполагает реализацию мероприятий в три этапа.



СМК-Пр-4.2.3/03-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 17.04.2016
Версия:1	ПРОГРАММА	Страница 3 из 6

Меры по реализации Программы.

Развитие законодательной и нормативно-правовой базы:

- Для реализации данной задачи необходимы следующие меры. Внедрение открытой и прозрачной процедуры рейтинговой оценки деятельности преподавателей и сотрудников. Результаты рейтинга будут ежегодно учитываться конкурсной комиссией при прохождении преподавателями, заведующими кафедрами и департаментами конкурса на замещение должностей.
- Разработка и реализация Кодекса корпоративной культуры ППС и сотрудников, Кодекса чести обучающихся. Внедрение важных этических норм, закрепленных в данных документах, нацелено на укрепление в коллективе приверженности высоким профессиональным и моральным нормам, способствует созданию среды нетерпимости к любым социально-порочным практикам. На всех факультетах действуют Комиссии по этике, которые осуществляют контроль за соблюдением данных кодексов и вырабатывают меры общественного и дисциплинарного воздействия по фактам нарушения корпоративной этики.
- К концу 2016 года должен принят «Кодекс корпоративной культуры» для сотрудников Университета. Тем самым, предлагается внесение дополнительных условий в трудовые договоры. Данная работа должна координироваться Управлением организационной и правовой работы и Службой управления персоналом.

1. Повышение эффективности деятельности ВУЗа по уменьшению коррупционных рисков

Для реализации данной задачи в университете внедряются антикоррупционные технологии в учебный процесс.

Представители основных заинтересованных сторон вовлекаются в формулирование миссии и целей КМУ «ВШОЗ» путем участия в расширенных обсуждениях и дискуссиях, в том числе проводимых в СМИ и на сайте университета. Для изучения всего спектра потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, проводить анкетирование представителей практического здравоохранения, выпускников и т.д. Результаты обсуждений, анкетирования анализировать, выявлять сильные и слабые стороны всех видов деятельности университета, риски, пути их преодоления, что учитывается при пересмотре миссии и целей. Инструменты для измерения удовлетворенности (анкеты) разрабатывать, согласовывать с социологом и утверждать соответствующими коллегиальными органами.



СМК-Пр-4.2.3/03-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 17.04.2016
Версия:1	ПРОГРАММА	Страница 4 из 6

2. Совершенствование учебной и научной деятельности

Мониторинг удовлетворенности качеством образовательных услуг в университете также осуществлять посредством изучения мнения потребителей образовательных услуг – обучающихся, поскольку важным принципом менеджмента качества образования является ориентация на потребителя.

Мнение обучающегося имеет большое значение при оценке качества преподавания, так как именно обучающиеся испытывают на себе его воздействие и являются партнерами преподавателя в образовательном процессе. С одной стороны, зная мнение обучающихся, преподаватель может улучшить свою работу, с другой стороны, мнение обучающегося важно для руководителей.

Результаты анкетирования доводить до сведения администрации, кафедр/курсов и учитывать при пересмотре образовательных программ.

Анкетирование на удовлетворенность качеством обучения на кафедрах проводить в рамках дисциплин на кафедрах и курсах.

Департаменту стратегического развития и СМК совместно с департаментом послевузовского образования проводить анкетирование «ППС глазами студента», «Удовлетворенность материально-техническим обеспечением», «Удовлетворенность результатами обучения и системой оценки учебных достижений».

Мониторинг удовлетворенности НИРС в университете проводить научно-клиническому центру.

В университете действует внутренняя процедура рассмотрения жалоб обучающихся (магистрантов, докторантов).

Для исключения коррупционных проявлений при проведении экзаменов ведется экзаменационный контроль, так для 50-70% дисциплин по каждой специальности прием экзамена осуществлять методом компьютерного тестирования, исключая взаимодействие преподавателя и обучающегося в ходе его проведения. В иных случаях прием экзаменов рекомендуется осуществлять комиссионно, не менее чем двумя преподавателями, по возможности не обучавшими данную группу.

3. Совершенствование основных направлений кадровой политики

Для реализации данной задачи необходимы следующие меры. В целях создания атмосферы неприятия коррупции необходимо осуществлять более тщательный подбор кандидатов на должности преподавателей и сотрудников Университета, с учетом их исследовательской и преподавательской деятельности, профессиональной компетенции, принимая во внимание авторитет, деловые и личные качества. Кроме того, проведение аттестации АУП, ППС должно проводиться на должном уровне, в том числе с привлечением общественности и студенчества. Для создания благоприятных условий необходимо совершенствование материально-технических, социальных гарантий.

В мониторинг качества образовательной деятельности ППС также входит система индивидуальных отчетов и планов, которые обсуждаются и утверждаются



СМК-Пр-4.2.3/03-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 17.04.2016
Версия:1	ПРОГРАММА	Страница 5 из 6

на заседаниях кафедр и являются базой для составления и корректировки отчетов и планов кафедр и университета в целом. Результаты взаимопосещений и посещений занятий по качеству обсуждать на кафедрах, заседаниях УМС.

Деятельность администрации в рамках существующей системы мониторинга оценивает сама администрация и сотрудники университета. Для этого проводить анкетирование руководителей подразделений, преподавателей и сотрудников по оценке системы менеджмента качества университета. Анкетирование руководителей подразделений позволяет провести анализ затруднений (например, по функциям управления) и планировать направления повышения квалификации.

Информацию для анализа деятельности департамента послевузовского образования, кафедр, можно получить из результатов анкетирования обучающихся. Все результаты такой обратной связи обсуждать на заседании Ученого совета и принять во внимание при принятии решений по совершенствованию деятельности университета.

Для улучшения взаимодействия администрации с обучающимися и сотрудниками университета, позволяющей оперативно решать проблемные вопросы организовать канал связи «Прямая линия». Звонки должны приниматься секретарем приемной ректора и перенаправляться согласно компетенции для решения затронутых в обращениях вопросов и предоставления соответствующих разъяснений.

4. Развитие гражданского общества обучающихся

Большое значение необходимо придать развитию самоуправления обучающегося на основе социального партнерства и вовлечению их в процессы принятия управленческих решений. Значительно расширить полномочия студентов в решении таких важных вопросов, как контроль и оценка качества учебного процесса, участие в процедуре заселения и выселения из общежития, обеспечение правопорядка и др. Такая практика позволит обучающимся ощутить чувство сопричастности и разделять чувство ответственности за результаты образовательного процесса наряду с администрацией, ППС и другими сотрудниками вуза.

5. Повышение антикоррупционного мировоззрения обучающихся

В реализацию данной задачи будут приняты следующие меры: должны быть проведены совместно с политическими партиями и неправительственными общественными организациями акции и кампании на антикоррупционную тематику.

В целях формирования антикоррупционного поведения будут разработаны и распространены разъяснительно-пропагандистские материалы, содержащие информацию о проводимой политике по противодействию коррупции. Будет внедрен институт общественного порицания, предполагающий коллективное рассмотрение фактов коррупции с освещением результатов в средствах массовой информации. Необходимо ввести практику выступлений представителей правоохранительных, государственных органов, в том числе руководителей,



СМК-Пр-4.2.3/03-2016	ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	Дата: 17.04.2016
Версия:1	ПРОГРАММА	Страница 6 из 6

сотрудников Университета, обучающихся в средствах массовой информации, а также практику проведения занятий в учебных заведениях.

Важным условием эффективности антикоррупционных технологий является создание здоровой социальной среды. Только в результате ее формирования возникает атмосфера недопустимости не только таких явлений как взятки, вымогательство, давление, растраты, но и плагиат, списывание и т.п. Большое значение имеет непрерывность социального воспитания, в рамках которого студент позиционируется не только в качестве объекта воспитательного воздействия, но и как равноправного субъекта всего образовательного процесса. Проявления коррупции (мошенничество, взяточничество, злоупотребление служебным положением) должны рассматриваться как угроза подрыва личной репутации и имиджа университета. В этой связи мы большое значение придаем службе эдвайзеров, функция которых – обеспечение социально-педагогической поддержки студентов и эффективных социальных взаимодействий с ними. Перед каждым тьютером стоит задача: дойти до каждого обучающегося, знать его окружение, его проблемы, оказать в нужный момент педагогическую и психологическую помощь. Открытое и доверительное отношение между обучающимися и тьютером способствует оздоровлению социально-психологического климата, создает атмосферу морально-нравственного комфорта.

На плановой основе должны проводиться различные воспитательные мероприятия антикоррупционной направленности: беседы, встречи, диалоговые площадки, семинар-тренинги, круглые столы.

6. Развитие и укрепление связей с другими государственными институтами, организациями образования, СМИ

В реализацию данной задачи будут приняты следующие меры: расширение сотрудничества с ВУЗами РК, иными организациями образования в целях совместного противодействия коррупции. Будет практиковаться регулярное проведение встреч, круглых столов, региональных антикоррупционных форумов и конференций с участием руководителей государственных, правоохранительных органов, общественных организаций и сотрудников Университета, студенчества по вопросам противодействия коррупции. В целях укрепления сотрудничества активно будут привлекаться к противодействию коррупции СМИ и электронные средства, выполняющие роль эффективного инструмента гражданского контроля, размещая в них обучающие сюжеты, статьи, которые призваны прививать навыки антикоррупционного поведения, информацию о мероприятиях по реализации принятых нормативных правовых актов и республиканской программы по борьбе с коррупцией. Принимаемые меры в сфере противодействия коррупции будут на постоянной основе освещаться в средствах массовой информации.